

## Xedapen Orokorrak

### EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

2859

EBAZPENA, 2011ko maiatzaren 2koa, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen errektoreordearena, aldi baterako irakasleak eta ikertzaileak kontratatzeke arautegia argitaratzeko dena.

Abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoak, Unibertsitateei buruzkoak, aldatu egin zuen unibertsitateko irakasleei buruzko araubide juridikoa, eta autonomia erkidegoei ahalmena eman zien kontratatutako irakasle eta ikertzaileen araubide juridikoa zehazteko lege horretan jasotakoari jarraituz.

2004ko martxoaren 12an, otsailaren 25eko 3/2004 Legea, Euskal Unibertsitate Sistemarena, argitaratu zen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Ondoren, apirilaren 12ko 4/2007 Lege Organikoak aldarazi egin zuen abenduaren 21eko 6/2001 Legea, Unibertsitateena.

2008ko martxoaren 18an, martxoaren 4ko 40/2008 Dekretua, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen araubideari buruzkoa argitaratu zen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, eta biharamunean jarri zen indarrean.

Dekretu horretan, zehaztuta daude, besteak beste, lan-kontratuko irakasleak aldi baterako kontratatzeke dauden irudiak, eta 9.4, 10.5 eta 11.3 artikuluetan honakoa dio: Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateak arautuko du hautaketa-prozesua nola egin eta lehiaketa epaitu behar duten batzordeak nola osatu.

Bestalde, martxoaren 4ko 40/2008 Dekretuak honakoa zehazten du 12.3 eta 13. artikuluetan: Unibertsitateak, bere autonomia aintzat hartuta, erabaki behar du irakasle emerituak kontratatzeke prozedura eta hautagaiek izan behar dituzten merezimenduak zein diren. Irakasle bisitariak (...) unibertsitate-araudiak ezarriko ditu hautaketa-irizpideak.

2008ko uztailaren 16an argitaratu zen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian aldi baterako irakasleak eta ikertzaileak kontratatzeke arautegia.

Dena dela, hiru urteko esperientziaren ondoren, komenigarritzat ikusi da hainbat egokitzen egitea

## Disposiciones Generales

### UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO

2859

RESOLUCIÓN de 2 de mayo de 2011, del Vicerrector de Profesorado de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, por la que se procede a la publicación de la regulación de la contratación de personal docente e investigador temporal.

La Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, vino a modificar el régimen jurídico del profesorado universitario, atribuyendo a las Comunidades Autónomas la competencia para regular, en los términos de dicha Ley, el régimen jurídico del personal docente e Investigador contratado.

Con fecha 12 de marzo de 2004, se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco La Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco.

Posteriormente mediante la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, se modificó la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

Con fecha 18 de marzo de 2008, se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco el Decreto 40/2008, de 4 de marzo, sobre régimen del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, Decreto que entró en vigor al día siguiente a su publicación.

Este Decreto regula, entre otras cuestiones, las figuras para la contratación laboral temporal de personal docente estableciendo, en sus artículos 9.4, 10.5 y 11.3 lo siguiente, en relación a la contratación de profesorado adjunto, ayudantes y profesorado asociado: «La Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea regulará el proceso de selección y la composición de las comisiones que han de juzgar el concurso».

Por otra parte, el referido Decreto 40/2008, de 4 de marzo, establece lo siguiente en sus artículos 12.3 y 13 en relación a la contratación de profesorado emérito y profesorado visitante: «La Universidad debe decidir, de acuerdo con su autonomía, el procedimiento y los méritos objetivos requeridos para ser contratado como profesorado emérito». «El profesorado visitante... y será la normativa universitaria la que determine los criterios de selección...».

Con fecha 16 de julio de 2008 se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco la regulación de la contratación de personal docente e investigador temporal.

Sin embargo, con la experiencia acumulada durante tres años, parece conveniente ahora realizar deter-

arautegian, hau tresna baliagarri eta eraginkorragoa izan dadin.

Euskal Herriko Unibertsitateko Gobernu Kontseiluak, 2011ko apirilaren 14an, aldi baterako irakasleak eta ikertzaileak kontratatzeke arautegia onartu egin zuen.

2004ko martxoaren 12an argitaratu zen Euskal Unibertsitate Sistemaren otsailaren 25eko 3/2004 Legeko 10.2 atalak dioenez, unibertsitateko gobernu organoek ematen dituzten aplikazio orokorreko xedapenak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu beharko ditu unibertsitateak, eta ez dira jarriko indarrean beren testu osoak argitaratu arte.

#### EBATZI DUT:

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea Euskal Herriko Unibertsitateko Gobernu Kontseiluak 2011ko apirilaren 14an onartutako aldi baterako irakasleak eta ikertzaileak kontratatzeke arautegia.

Leioa, 2011ko maiatzaren 2a.

Irakasleen errektoreordea,  
JON IRAZUSTA ASTIAZARAN.

#### ERANSKINA

##### ALDI BATERAKO IRAKASLEAK ETA IKERTZAILEAK KONTRATATZEKO ARAUTEGIA

#### **1. artikulua.**– Helburua.

Arautegi honen xedea da aldi baterako lan kontratudun irakasleak hautatu eta kontratatzeke administrazio prozedurak arautzea Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatearen esparruan, honako hauek ezarritako araubide juridikoaren babesean: 6/2001 Lege Organikoa, abenduaren 21eko, Unibertsitatei buruzkoa, apirilaren 12ko 4/2007 Lege Organikoa aldatua; 3/2004 Legea, otsailaren 25eko, Euskal Unibertsitate Sistemarena; 40/2008 Dekretua, martxoaren 4koa, Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen araubideari buruzkoa eta Euskal Autonomia Erkidegoko 2011. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen abenduaren 23ko 5/2010 Legearen bederatzigarren xedapen gehigarria.

minadas adecuaciones en la regulación anteriormente citada al objeto de hacer de la misma una herramienta más útil y eficaz.

Pues bien, el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU, en sesión de 14 de abril de 2011, aprobó la regulación de la contratación de personal docente e investigador temporal.

Por todo lo anterior, y en cumplimiento de lo previsto en el artículo 10.2 de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco (BOPV de 12 de marzo de 2004) que establece la obligación de la Universidad de dar publicidad en el Boletín Oficial del País Vasco a las disposiciones de general aplicación que dicten los órganos de gobierno de la misma, las cuales no entrarán en vigor hasta la íntegra publicación de sus textos,

#### RESUELVO:

Publicar en el Boletín Oficial del País Vasco la regulación de la contratación de personal docente e investigador temporal, aprobada por el Consejo de Gobierno en sesión de 14 de abril de 2011, en los términos recogidos en el anexo adjunto.

En Leioa, a 2 de mayo de 2011.

I Vicerrector de Profesorado,  
JON IRAZUSTA ASTIAZARAN.

#### ANEXO

##### REGULACIÓN DE LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR TEMPORAL

#### **Artículo 1.**– Objeto.

Conforme al régimen jurídico contenido en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril; en la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema de Universitario Vasco; en el Decreto 40/2008, de 4 de marzo, sobre régimen del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea; en el Real Decreto 989/2008, de 13 de junio, por el que se regula la contratación excepcional de profesores colaboradores y en la Disposición Adicional novena de la Ley 5/2010, de 23 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2011, el objeto de la presente normativa es la regulación, en el ámbito de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, de los procedimientos administrativos encaminados a seleccionar y contratar al profesorado laboral temporal.

**2. artikulua.**– Prozedura.

1.– Errektoreak erabakiko du, urtero, lan-kontratu bidez aldi baterako kontratatutako irakasle eta ikertzaileen plantillan zenbat plaza bete behar diren irakaskuntzaren eta ikerketaren alorreko premiei aurre egiteko. Horretarako, kontuan hartuko ditu UPV/EHUko Irakasleen Batzordearen proposamena eta sailen, ikastegien eta sindikatuen iritzia.

2.– Arautegi honen menpeko irakasle eta ikertzaile plazak atxikiko zaizkio unibertsitateko sail bati, ikerketa institutu bati edo nortasun juridikorik gabeko unibertsitateko egituraren bati. Plazaren izena, bestalde, bat etorriko da kasuan kasuko jakintza-arloarekin.

3.– Aldi baterako kontratatuko irakasle eta ikertzaileak, irakasle bisitari eta emerituak salbu, berdintasun, merezimendu eta gaitasun-printzipioak aintzat hartuta hautatuko dira lehiaketa publikoaren bidez.

4.– Irakasle bisitari, irakasle emeritu eta lektoreen kontratazioan izan ezik, ezin izango da plazarik betetzeko deialdirik egin, baldin eta lanpostuen zerrendan plaza hutsik ez badago eta aurrekontu-esleipenik ez badago. Horretarako, deialdia egin aurretik, errektoreak aldeko txostena eskatuko dio gerentziari, txosten hori loteslea izanik.

5.– Lehiaketa publikorako deia errektoreak erabakiko du, eta deialdian jasota ageri beharko dira lehiaketaren oinarriak.

**3. artikulua.**– Aldi baterako irakasle eta ikertzaileen plazak betetzeko lehiaketan deialdia.

1.– Aldi baterako irakasle eta ikertzaileen plazak betetzeko xedez deitutako lehiaketak errektoreak onartuko ditu eta Unibertsitateen Kontseiluari jakinaraziko zaizkio. Era berean, deialdia campusetako errektoreordetzetako Deialdi eta Lehiaketa-Ataleko iragarki-oholetan jarriko da.

2.– Deialdiaren barruan, bete beharreko plaza-kopurua eta ezaugarriak, plaza zein sailetakoa edo, hala dagokionean, unibertsitateko zein ikerketa institututakoa edo nortasun juridikorik gabeko zein egituratakoa eta zein jakintza-arlotakoa den, burutu beharreko eginkizunak, izangaiek bildu beharreko betebeharrak, hautaketa-batzordearen osaera, arduraldi-erregimena eta hizkuntza-eskakizuna zehaztuko dira. Horrez gain, zehaztuta ageri beharko da aldi baterako kontratuak direla.

3.– Hautaketa-prozesuan parte hartu nahi dutenek eskari-orria aurkeztu beharko dute, behar bezala beteta eta deialdian zehaztutako epean, eta horrez

**Artículo 2.**– Procedimiento.

1.– A propuesta de la Comisión de profesorado de la UPV/EHU y oídos los Departamentos, los centros docentes y la representación sindical, la Rectora o Rector determinará anualmente las plazas de personal docente e investigador contratado temporal en régimen laboral contempladas en la Relación de Puestos de Trabajo cuya cobertura se precisa para atender las necesidades docentes e investigadoras.

2.– Las plazas de personal docente e investigador sujetas a las previsiones de esta norma se adscribirán a uno de los Departamentos universitarios existentes en la Universidad, o en su caso a un Instituto de Investigación u otras estructuras universitarias sin entidad jurídica. La denominación de las plazas se corresponderá a las de las áreas de conocimiento existentes.

3.– El personal docente e investigador contratado con carácter temporal será seleccionado, a excepción de los profesores Visitantes y de los profesores Eméritos, mediante concurso público, con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

4.– A excepción de la contratación de Profesoras y Profesores Visitantes, Profesoras y Profesores Eméritos y Lectoras y Lectores, no se podrá convocar ningún puesto si no existe vacante en la relación de puestos de trabajo y consignación presupuestaria. A tal efecto, con carácter previo a la convocatoria la Rectora o Rector requerirá informe de la gerencia, que será vinculante en dichos aspectos.

5.– La convocatoria de concurso público, que deberá incluir las bases del concurso, será acordada por la Rectora o el Rector.

**Artículo 3.**– Convocatorias de concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador temporal.

1.– Las convocatorias de los concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador temporal serán aprobadas por la Rectora o el Rector y comunicadas al Consejo de Universidades y se publicarán en la página web de la universidad, así como en los tablones de la Sección de Convocatorias y Concursos y de los Vicerrectorados de Campus.

2.– Las convocatorias especificarán el número y características de las plazas a proveer, el Departamento o, en su caso, Instituto Universitario de Investigación u otras estructuras universitarias sin entidad jurídica y área de conocimiento al que pertenecen, funciones a desempeñar, requisitos que deben cumplir los aspirantes, composición de las comisiones de selección, régimen de dedicación y perfil lingüístico. Además se deberá hacer referencia al carácter temporal de las mismas.

3.– Quienes deseen tomar parte en el proceso selectivo deberán presentar, en el plazo establecido en la correspondiente convocatoria, una instancia debi-

gain, deialdian adierazitako agiri guztiak aurkeztuko dituzte.

4.– Eskariak aurkezteko epea behin amaituta, errektoreak erabakia emango du onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrendak onartzeko, eta hamar eguneko epea jarriko du zerrenda horien kontrako erreklamazioak aurkezteko edo akatsak zuzentzeko. Epe hori behin amaituta, errektoreak erabakia emango du onartuen eta baztertuen behin betiko zerrendak onartzeko. Erabaki horren kontra aukerako beraztertzeko errekurtsioa aurkez dakioke errektoreari, erabakia argitaratu eta hilabeteko epearen barruan, edo, bestela, zuzenean jar daiteke administrazioarekiko auzi errekurtsioa, erabakia argitaratu eta bi hilabeteko epean.

**4. artikulua.**– Izangaiek bete beharreko baldintza orokorrak.

1.– Arautegi honen bidez araututako plazak betetzeko egingo diren lehiaketetan parte hartzeko, honako baldintza orokorrak bete beharko dituzte izangaiak:

a) Hamasei urte beterik izatea eta legez erretirora-ko ezarritako adina bete gabe izatea.

b) Lehiaketako plaza betetzeko gaitasun funtzional nahikoa izatea.

c) Diziplina-espedientearen bidez administrazio publikoetatik aldendua ez izatea, eta eginkizun publikoak betetzeko ezgaitua ez izatea epai irmo bidez.

d) Arautegi honetan jasotako plaza mota bakoitzeko zehaztutako baldintza bereziak.

2.– Erabaki honen bidez araututako lehiaketetan parte hartzeko ez dago nazionalitate baldintzarik, baina, edozelan ere, atzerriartasunari buruzko legedia izan beharko da kontuan.

3.– Arautegi honen bidez araututako plazak betetzeko deitutako lehiaketetan parte hartu nahi dutenek eskariak aurkezteko epea amaitu aurretik bete beharko dituzte baldintzak.

**5. artikulua.**– Aldi baterako irakasle eta ikertzaileen plazak betetzeko lehiaketetako epaimahaiak.

1.– Balioespen-batzordean bost kide izango dira, guztiak unibertsitateko kidegoetako irakasle funtzionarioak, unibertsitateko eta unibertsitate eskolako katedradunak, unibertsitateko edo unibertsitate eskolako irakasle titullarrak (azken hauek doktore tituluarekin), irakasle osoak edo irakasle agregatuak, eta guztiak

damente cumplimentada a la que deberán acompañar necesariamente la documentación que se señale en la convocatoria.

4.– Finalizado el plazo de presentación de instancias, la Rectora o el Rector dictará resolución por la que se apruebe la lista provisional de concursantes admitidos y excluidos, concediéndose un plazo de diez días desde su publicación para presentar reclamaciones contra la misma o para subsanar errores. Una vez transcurrido dicho plazo, mediante resolución de la Rectora o Rector se aprobará la lista definitiva de concursantes admitidos y excluidos. Contra esta última las personas interesadas podrán interponer potestativamente recurso de reposición ante la Rectora o el Rector, en el plazo de un mes desde su publicación, o bien interponer directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, desde dicha publicación.

**Artículo 4.**– Requisitos generales de los aspirantes.

1.– Los y las aspirantes que deseen participar en los concursos de acceso a las plazas reguladas en la presente normativa, deberán cumplir los siguientes requisitos de carácter general:

a) Tener cumplidos los dieciséis años y no haber alcanzado la edad de jubilación legalmente establecida.

b) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de la plaza objeto de la convocatoria.

c) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme.

d) Los requisitos específicos que para cada uno de los distintos tipos de plazas que se recogen en esta normativa.

2.– La participación en los concursos regulados en este Acuerdo no estará condicionada a requisitos de nacionalidad, sin perjuicio del cumplimiento de lo establecido en las leyes de extranjería.

3.– Los requisitos previstos en cada convocatoria para el acceso a las plazas reguladas en esta normativa deberán cumplirse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes fijado en la misma.

**Artículo 5.**– Comisiones Evaluadoras de los concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador de carácter temporal.

1.– Las Comisiones de Evaluación estarán formadas por cinco miembros que deberán tener la condición de funcionarias o funcionarios de carrera de los Cuerpos de Docentes Universitarios de Catedráticas o Catedráticos de Universidad y Escuela Universitaria, Profesoras o Profesores Titulares de Universidad

plazari dagokion jakintza arlokoak edo kideko arloren batekoak.

2.– Balioespen-batzordeko kideak eta ordezkioak errektoreak izendatuko ditu, plazari dagokion sailak egindako proposamenari jarraituz.

3.– Balioespen-batzordea balioz eratu dadin eta balioz aritu dadin bere eginkizunetan, gutxien dela hiru kide izan behar dira bertan, eta horietako bi burua eta idazkaria izan behar dira, edo haien ordezkioak.

**6. artikulua.**– Aldi baterako irakasle eta ikertzaileen plazak betetzeko lehiaketetako epaimahaietarako xedapen orokorrak.

1.– Aldi baterako irakasle eta ikertzaileak kontratatzeke hautaketa-prozesuko balioespen-batzordeak –behin balioz eratu eta ebaluaziorako irizpide zehatzak onartu eta argitaratuta– izangaien merituak edo, halakorik balego, probak ebaluatuko ditu eta puntuazioaren arabera proposamena egingo du deitutako plazak betetzeko. Proposatutako kide-kopurua ezin izango da izan eskaintako plaza-kopurua baino handiagoa. Puntuazio bera duten izangairik egonez gero, I. eranskinean irakasle eta ikertzaileen kategoria bakoitzerako zehaztutako irizpideen arabera ordenatuko dira.

2.– Aurreko atalean zehaztutakoa betetzeari utzi gabe, balioespen-batzordeak ordezkioak proposatu ahal izango ditu, horiek ere puntuazioaren arabera ordenatuta, plaza betetzeko proposatu den izangaiak kontratua sinatzeari uko egiten badio. Behin kontratua sinatuta, ez da lan poltsarik eratu ordezkioekin, eta ordezkiorik kontratatzeke premiarik izanez gero, ohiko prozedurari jarraituko zaio, hau da, kasuan kasuko sail eta jakintza-arloak egindako ohiko deialdiaren bidez eratu lan-poltsa erabiliko da.

3.– Balioespen-batzordeak hutsik utz dezake plaza baldin eta izangai bakar batek ere ez badu lortu balioespen-batzordeak ebaluazioa hasi aurretik zehaztutako gutxieneko puntuazioa.

4.– Balorazio irizpide zehatzak eta balioespen-batzordearen proposamenak unibertsitate honetako Deialdi eta Lehiaketa Ataleko eta campusetako errektoreordetzatako iragarki oholetan argitaratuko dira. Balioespen-batzordearen proposamenaren kontra gorako errekurtsioa aurkeztu ahal diote interesdunek errektoreari hilabeteko epean, proposamena Irakasle eta Ikertzaileen Deialdi eta Lehiaketa-Ataleko

o Escuela Universitaria, estos últimos con el título de doctora o doctor, o las categorías docentes de Profesoras o Profesores Plenos o Profesoras o Profesores Agregados, del área de conocimiento de la plaza convocada o, en su defecto, de área afín.

2.– La designación de los miembros de las Comisiones Evaluadoras, así como la de sus suplentes, corresponde a la Rectora o Rector, a propuesta del Departamento al que esté adscrita la plaza.

3.– Para la válida constitución y funcionamiento de dicha Comisión, deberán estar presentes al menos tres miembros de la misma, entre los que deberá encontrarse la Presidenta o el Presidente y la Secretaria o Secretario o quienes realicen sus funciones.

**Artículo 6.**– Disposiciones comunes a los concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador de carácter temporal.

1.– Las Comisiones Evaluadoras de los concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador temporal, una vez constituidas válidamente, aprobarán y harán públicos los criterios específicos de evaluación, evaluarán los méritos de las y los concursantes, o, en su caso, las pruebas realizadas, y elaborarán una propuesta en la que indicarán, por orden de puntuación, las y los concursantes propuestos para la cobertura de las plazas convocadas, no pudiendo proponer más concursantes que plazas se ofertaban en la convocatoria. En el caso de que existan concursantes con la misma puntuación, el orden entre los mismos se establecerá según los criterios recogidos en el anexo I para cada una de las categorías de personal docente e investigador.

2.– Sin perjuicio de lo establecido en el apartado anterior, las Comisiones Evaluadoras podrán proponer, igualmente por orden de puntuación, suplentes para el caso de que la concursante o el concursante inicialmente propuesto renuncie a firmar el contrato. Una vez firmado el contrato, no se generará bolsa alguna con los restantes suplentes, por lo que las necesidades de sustitución se cubrirán mediante el procedimiento general, es decir, las bolsas de trabajo ordinarias convocadas por Departamento y área de conocimiento.

3.– La Comisión evaluadora podrá dejar la plaza desierta, siempre que no haya ninguna concursante o ningún concursante que haya alcanzado la puntuación mínima establecida por la Comisión previamente a la evaluación de las y los concursantes.

4.– Los criterios específicos de valoración y las propuestas de las Comisiones Evaluadoras se publicarán en los tablones de anuncios de la Sección de Convocatorias y Concursos de esta universidad y de los Vicerrectorados de Campus. Contra las propuestas de las Comisiones Evaluadoras las personas interesadas podrán interponer recurso de alzada ante la Rectora o el Rector en el plazo de un mes a partir

iragarki-oholean argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.

5.– Bakarrik hartuko dira kontutan eskariak aurkezteko epearen barruan aurkeztu eta egiaztatutako merezimenduak.

**7. artikulua.**– Laguntzaileak.

1.– Laguntzaileen plazak betetzeko lehiaketetan parte hartu ahalko dute doktoregoko ikasketa ofizialak arautzen dituen urtarrilaren 28ko 99/2011 errege-dekretuko 6. artikuluan eta xedapen iragankor bakarrean xedatutakoari jarraiki doktoregora sartzeko irizpideak betetzen dituztenek eta doktore izanik titulu hori plaza betetzeko lehiaketan parte hartzeko eskaerak aurkezteko azken eguna baino, gehienez, urtebete lehenago lortu dutenek.

2.– Lan-kontratua lanaldi osokoa izango da eta urtebeterakoa, eta kontratatutako pertsona doktorea ez bada, luzatu egin ahal izango da, urtero-urtero, gehienez ere bost urte bete arte. Hala ere, kontratua luzatu ahal izateko, ezinbestekoa izango da doktoregoko ikasketetan onartuta dagoela egiaztatzea.

Laguntzaile moduan kontratatutako pertsona doktorea ez bada, behin doktore titulua lortuz gero bi aldiz baino ezin izango zaio luzatu laguntzaile kontratatua, eta luzapen bakoitza urtebetekoa izango da gehienez. Edozelan ere, ezin izango du gainditu aurreko paragrafoan aipatutako bost urteko epea.

Laguntzaile moduan kontratatutakoa doktorea bada, hasierako kontratua urtebetekoa izango da eta behin baino ezin izango zaio luzatu. Beraz, haren kontratazioa gehienez bi urtekoa izango da.

3.– Laguntzaileak meritu lehiaketa bidez hautatuko dira. Lehiaketan gehienez lor daitekeen puntuazioa eta ebaluaziorako erabiliko diren irizpide orokorrak erabaki honetako I. eranskinean daude jasota.

**8. artikulua.**– Irakasle atxikiak (irakasle laguntzaile doktoreak).

1.– Irakasle atxikien plazak betetzeko lehiaketetan parte hartu ahal izateko, ondoko baldintzak bete behar dira:

a) Doktore titulua izatea.

b) Lanpostua atxikita duen sailak emandako aldekotxostena, izangaiaren irakaskuntzarako eta ikerkuntzarako gaitasunari buruzkoa.

del día siguiente en que sean publicadas dichas propuestas en el tablón de anuncios de la Sección de Convocatorias y Concursos de PDI.

5.– Los méritos a valorar serán exclusivamente los alegados y acreditados a la fecha de terminación del plazo de entrega de solicitudes de participación en los respectivos concursos.

**Artículo 7.**– Ayudantes.

1.– Podrán participar en los concursos para la provisión de plazas de Ayudantes, quienes cumplan los criterios de acceso al doctorado conforme a lo establecido en el artículo 6 y la disposición transitoria única del Real Decreto 99/2011, de 28 de enero, por el que se regulan las enseñanzas oficiales de doctorado y aquellas personas que siendo doctoras hayan obtenido éste título en un plazo inferior al año contado desde la fecha fin de entrega de solicitudes de participación en el concurso de provisión de la plaza.

2.– La duración del contrato, que se realizará en todo caso en régimen de dedicación a tiempo completo, será de un año, pudiéndose prorrogar el contrato, cuando la persona que se ha contratado no esté en posesión del título de doctora, por periodos anuales hasta un máximo total de cinco años. Para la prórroga del contrato se exigirá que la persona contratada como Ayudante acredite haber sido admitida o admitido en los estudios de doctorado.

Cuando se haya contratado como Ayudante a una persona no doctora, una vez obtenido el título de doctora o doctor, el contrato como Ayudante sólo se podrá prorrogar dos veces, con una duración máxima de un año para cada prórroga, y sin superar, en ningún caso el plazo máximo de cinco años aludido en el párrafo anterior.

Cuando se haya contratado como Ayudante a una persona doctora, el contrato inicial, de un años de duración, sólo se podrá prorrogar una vez, teniendo, por tanto, la duración máxima de dos años.

3.– La selección de los Ayudante se realizará mediante concurso de méritos. La puntuación máxima a alcanzar en el concurso, así como el Baremo General a aplicar, serán los contemplados en el anexo I del presente Reglamento.

**Artículo 8.**– Profesoras y Profesores Adjuntos (Profesores y Profesoras Ayudantes doctores).

1.– Podrán participar en los concursos para la provisión de plazas de profesoras y profesores Adjuntos quienes acrediten el cumplimiento de los requisitos siguientes:

a) Estar en posesión del título de doctora o doctor.

b) Contar con el informe favorable del Departamento al que esté adscrita la plaza, sobre la capacidad docente o investigadora de la candidata o candidato.

c) Irakaskuntza eta ikerkuntza-jardueren gaineko ebaluazio positiboa izatea, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiatzatzeko Agentziak edo Kalitatea Ebaluatu eta Egiatzatzeko Estatuko Agentziak emandakoa.

2.- Lan-kontratuaren iraupena gutxienez urtebetekoa eta gehienez bost urtetakoa izango da. Edonola ere, gehienez ere zortzi urtez jardun ahal izango dira laguntzaile eta irakasle atxiki legez, bai unibertsitate honetan, bai beste unibertsitatearen batean. Horrela, bada, izangaiak ez dituzte onartuko lehiaketan, baldin eta unibertsitate honetan edo beste unibertsitate batean laguntzaile, irakasle atxiki edo irakasle laguntzaile doktore legez eman duten denboraren ondorioz ezinezkoa bada gutxien dela urtebeteko kontratua egitea.

3.- Irakasle atxikiak hautatzeko lehiaketan proba bakarra egingo da, publikoa, eta izangaiak ikasketetan eta ikerketaren arloan lortutako meritua aurkeztu eta aztertuko ditu balioespen-batzordearekin; era berean, kontratuaren indarraldirako irakaskuntzako eta ikerketako proiektuak azalduko ditu. Izangaiak behar beste denbora izango dute ahozko azalpen horretarako, baina 60 minututik pasatzeke. Balioespen-batzordeak, jarraian, eztabaida izango du izangai bakoitzarekin, gehienez ere bi ordutakoa, honako hauen gainean: aipatutako merezimenduak, irakaskuntzako proiektua eta ikerkuntzakoa.

4.- Euskara nahitaezkoa duten plazetan, bermatu egingo da balioespen-batzordeak autonomia-erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan jarraitu ahal izango duela proba, eta horretarako behar diren baliabideak jarriko dira. Horrelakoetan, ahalegina egingo da balioespen-batzordeko kideetako bat gutxienez elebiduna izan dadin.

5.- Proba bukatuta, balioespen-batzordeak izangai bakoitzak erabaki honetako I. eranskinean zehaztutako atal bakoitzean lortutako balorazio kuantifikatua jasoko duen txosten arrazoitua egingo du. Balioespen-batzordeak, zerrenda itxia ez den arren, baloratu egingo ditu titulu akademikoak, lehiaketaren oinarrietan eskatutakoak; espediente akademikoak; laguntzaile legez izandako esperientzia; UPV/EHUtik kanpo, izen handiko ikerketa-zentroetan (Estatuan zein beste herrialde batzuetan) egindako egonaldia; ikerkuntzaren alorrean egindako jarduerak; argitalpenak (liburuak, artikulak, eta bestelakoak); beste ikerlan batzuk; diru-laguntzaz egindako ikerketa-proiektuak; kongresuetan aurkeztutako komunikazioak eta txostenak; patenteak; emandako eta hartutako ikastaroak eta mintegiak; izandako bekak, izandako kargu akademikoak eta erakunde-mailakoak; irakaskuntzako edo ikerkuntzako beste merezimendu batzuk eta bestelakoak. Horrez gain, aurkeztutako irakaskun-

c) Evaluación positiva de la actividad docente e investigadora de la Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco o de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación.

2.- La duración del contrato no podrá ser inferior a un año ni superior a cinco. En cualquier caso, el tiempo total de duración conjunta entre esta figura contractual y la prevista en el artículo anterior, en la misma o distinta Universidad, no podrá exceder de ocho años. En consecuencia, no serán admitidos en el concurso aquellas y aquellos aspirantes a los que, en función del tiempo que han estado contratados en ésta o en otras Universidades como Ayudante, Profesora o Profesor Adjunto o como Profesora o Profesor Ayudante Doctor, no puedan suscribir un contrato de al menos un año de duración.

3.- El proceso selectivo de las Profesoras y los Profesores Adjuntos consistirá en la realización de una prueba, que será pública, y que consistirá en la exposición y debate con la Comisión Evaluadora, de los méritos académicos e investigadores, así como del programa docente o proyectos de investigación a llevar a cabo durante el periodo de vigencia del contrato. Cada concursante dispondrá para su exposición oral del tiempo que estime oportuno, con un máximo de 60 minutos. Posteriormente, la Comisión podrá debatir con cada concursante, durante un tiempo máximo de dos horas, sobre los méritos alegados y acreditados, el programa docente presentado y el proyecto o proyectos de investigación.

4.- Para las plazas en las que el conocimiento de euskera es preceptivo se garantizará que quienes componen la Comisión puedan atender el desarrollo de las pruebas en los dos idiomas oficiales de la Comunidad Autónoma, facilitando los medios precisos para ello. En este supuesto se procurará que al menos uno de los miembros de la Comisión sea bilingüe.

5.- Una vez realizada la prueba, la Comisión Evaluadora emitirá un informe razonado sobre la valoración cuantificada que le merece cada una de las concursantes y de los concursantes, en cada uno de los apartados del baremo general previsto en el anexo I del presente Acuerdo. La Comisión valorará, sin que se trate de una lista de cerrada, títulos Académicos distintos al exigido en la convocatoria; expediente académico; actividad desempeñada como Ayudante; estancias en centros de investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos de la UPV/EHU; actividad investigadora desempeñada; publicaciones (libros, artículos, otras publicaciones); otros trabajos de investigación; proyectos de investigación subvencionados; comunicaciones y ponencias presentadas a congresos; patentes; cursos y seminarios impartidos y recibidos; becas, ayudas y premios recibidos; cargos académicos e institucionales desempeñados; otros méritos académicos o de investigación

tza eta ikerketa-proiektuaren interesa, kalitatea eta berrikuntza-maila ere baloratuko da, bai eta izangaia horiek guztiak azaltzean erakutsitako trebezia ere.

6.– Balioespen-batzordeak punturik gehien lortu duen izangaia proposatuko du eta aukeran izango du ordezkoak ere proposatzea.

Proposatutako izangaia uko eginez gero kontratua sinatzeari, ordezko zerrendan punturik gehien daukari eskainiko zaio kontratua.

7.– Behin kontratua sinatuta, ez da lan-poltsarik eratuko ordezkoekin.

### **9. artikulua.**– Irakasle elkartuak.

1.– UPV/EHUK irakasle elkartu gisa kontratatu ahal izango ditu, arduraldi partzialean, unibertsitateko irakaskuntzaren eta ikerkuntzaren eremutik kanpo diharduten itzal handiko espezialistak, unibertsitatean irakasteko titulu akademikoa dutela egiaztatzen badute.

2.– Oro har, lizentziatura, arkitektura, gradu edo titulu baliokidearen jabe izatea eskatuko da.

3.– Kontratazioa unibertsitate eskola batean irakasteko bada, honako jakintza-arlo hauetan diplomatura, arkitektura tekniko, ingeniari tekniko edo titulu baliokideren bat izatea eskatu zaie, gutxienez, lehiakideei: 0065 Materialen Zientzia eta Metalurgia Ingeniaritza; 0187 Gorputz Adierazpidearen Didaktika; 0189 Musika Adierazpidearen Didaktika; 0193 Plastika Adierazpidearen Didaktika; 0255 Erizaintza; 0305 Adierazpen Grafikoa Ingeniaritzan; 0413 Fisioterapia; 0505 Kartografia, Geodesia eta Fotogrametria Ingeniaritza; 0510 Eraikuntzako Ingeniaritza; 0515 Fabrikazio Prozesuen Ingeniaritza; 0520 Sistemen Ingeniaritza eta Automatika; 0535 Ingeniaritza Elektrikoa; 0545 Ingeniaritza Mekanikoa; 0590 Makina eta Motor Termikoak; 0605 Ingurumen Jarraituen Mekanika eta Egituren Teoria; 0720 Ingeniaritzako Proiektuak; 0813 Gizarte Langintza eta Gizarte Zerbitzuak.

4.– Kontratu hauek hiru hilabetetarako, sei hilabetetarako edo urtebeterako izango dira, eta aldi bererako luzatu ahal izango dira; betiere, jarduera profesionala betetzen diharduela egiaztatu beharko du kontratatutakoak.

5.– Lehiaketan gehienez lor daitekeen puntuazioa eta ebaluaziorako erabiliko diren irizpide orokorrak erabaki honetako I. eranskinean daude jasota.

### **10. artikulua.**– Irakasle lankidea.

1.– Irakasle lankideen plazak betetzeko lehiaketan parte hartu ahal izango dute, titulazio jakinetako

o de otro tipo. Además se valorará el interés, calidad y grado de innovación del Programa Docente y del Proyecto de Investigación presentados, así como la claridad expositiva del concursante.

6.– La Comisión Evaluadora propondrá al concursante que haya obtenido una mayor puntuación, pudiendo además proponer suplentes.

En caso de que la o el concursante propuesto renuncie a la suscripción del mismo, el contrato se ofrecerá a las o los suplentes, si los hubiera, por orden de puntuación.

7.– Una vez firmado el contrato, no se generará bolsa alguna con las y los restantes suplentes.

### **Artículo 9.**– Profesoras y Profesores Asociados.

1.– La UPV/EHU podrá contratar, en régimen de dedicación a tiempo parcial, profesoras y profesores Asociados entre especialistas de reconocida competencia que acrediten ejercer su actividad profesional fuera del ámbito docente e investigador universitario y poseer el título académico que capacite para impartir docencia universitaria.

2.– Con carácter general se exigirá estar en posesión del título de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado o equivalente.

3.– Cuando el contrato tenga por objeto impartir docencia en una Escuela Universitaria, en las siguientes áreas de conocimiento se exigirá estar en posesión, cuando menos, de la titulación de diplomatura, arquitectura técnica, ingeniería técnica o equivalente: 0065 Ciencia de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica; 0187 Didáctica de la Expresión Corporal; 0189 Didáctica de la Expresión Musical; 0193 Didáctica de la Expresión Plástica; 0255 Enfermería; 0305 Expresión Gráfica en la Ingeniería; 0413 Fisioterapia; 0505 Ingeniería Cartográfica, Geodésica y Fotogrametría; 0510 Ingeniería de la Construcción; 0515 Ingeniería de los Procesos de Fabricación; 0520 Ingeniería de Sistemas y Automática; 0535 Ingeniería Eléctrica; 0545 Ingeniería Mecánica 0590 Máquinas y Motores Térmicos; 0605 Mecánica de Medios Continuos y Teoría de Estructuras; 0720 Proyectos de Ingeniería; 0813 Trabajo Social y Servicios Sociales.

4.– La duración de estos contratos será trimestral, semestral o anual, renovable, por iguales periodos, siempre que se siga acreditando el ejercicio de la actividad profesional.

5.– La puntuación máxima a alcanzar en el concurso, así como el Baremo General a aplicar, serán los contemplados en el anexo I del presente Reglamento.

### **Artículo 10.**– Profesoras y Profesores Colaboradores.

1.– Podrán participar en los concursos para la provisión de plazas de profesoras y profesores colabo-



premia bereziei aurre egiteko, honako baldintzak betetzen dituzten irakasleek:

a) Kasuan kasuko deialdiak eskatzen duen diplomatu, arkitekto tekniko edo ingeniari teknikoaren titulua edo baliokidea eduki beharko dute.

b) Irakaskuntza eta ikerkuntza-jardueren gaineko ebaluazio positiboa izatea, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak edo Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak emandakoa.

2.- Unibertsitateak burutu beharreko irakaskuntza-jarduera bereziekiko lotura objektiboa duten baldintza espezifikoak betetzea eska dezake, eta eskakizun horiek orokorrak izango dira.

3.- Lan-kontratuaren iraupena gutxienez urtebetekoa eta gehienez hiru urtetakoa izango da.

4.- Lehiaketan gehienez lor daitekeen puntuazioa eta ebaluaziorako erabiliko diren irizpide orokorrak erabaki honetako I. eranskinean daude jasota.

#### **11. artikulua.**– Irakasle bisitariak.

1.- UPV/EHUK irakasle bisitariak kontratatu ahal izango ditu ospe handiko irakasle eta ikertzaileen artetik, baldin eta beste unibertsitate batetik edo ikerketa-zentroren batetik badatoz. Unibertsitatea edo ikerketa-zentroa Estatukoa zein atzerrikoa izan daiteke, publikoa zein pribatua.

2.- Irakasle bisitariak kontratatzekeko prozedurari ofizioz emango zaio hasiera, beti. Sailek, unibertsitateko ikerkuntza-institutuek edo UPV/EHUK sortutako izaera juridikorik gabeko egitura edo erakundeek interesik izanez gero irakasle bisitaria kontratatzeke, premien memoria egingo dute, eta horrekin batera irakasle proposatuak irakaskuntza eta ikerkuntzarako egindako proposamena eta haren curriculum vitae (formatu estandarrean) aurkeztuko dituzte. Proposamena saileko kontseiluak eta ikastegiko batzarrak onartu beharko dute eta, ondoren, Unibertsitateko Irakasleen Batzordeari igorriko zaio. Hark, memoria eta proiektua aztertu ondoren, proposamenaren aldeko edo kontrako iritzia emango du.

Unibertsitateko Irakasleen Batzordeak aldeko iritzia eman badu, arloan eskumena daukan errektore-ordetzak Gobernu-Kontseiluari igorriko dio proposamena, eta Gobernu-Kontseiluak erabakiko du egoki den irakasle bisitaria kontratatzea. Iritzia aldekoa izanez gero, Gobernu-Kontseilura igorriko du kontratazioa egiteko proposamena. Unibertsitateko Irakasleen Batzordearen txostena aurkakoa denean, batzorde horri eskuordetuko dio Gobernu-Kontseiluak erabakia hartzeko ahalmena, eta erabaki horren kontra

radorek, para atender necesidades docentes singulares en determinadas titulaciones específicas, quienes acrediten el cumplimiento de los requisitos siguientes:

a) Estar en posesión del título concreto de diplomatura, arquitectura técnica, ingeniería técnica o equivalente que en cada caso exija la convocatoria.

b) Evaluación positiva de la actividad docente e investigadora de la Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco o de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación.

2.- La Universidad podrá exigir el cumplimiento de otros requisitos específicos que guarden relación objetiva con las actividades docentes singulares a desempeñar, que en todo caso deberán establecerse de manera general.

3.- La duración del contrato no podrá ser inferior a un año ni superior a tres.

4.- La puntuación máxima a alcanzar en el concurso, así como el Baremo General a aplicar, serán los contemplados en el anexo I del presente Reglamento.

#### **Artículo 11.**– Profesoras y Profesores Visitantes.

1.- La UPV/EHU podrá contratar profesoras y profesores Visitantes entre profesoras y profesores o investigadoras e investigadores de reconocido prestigio de otras universidades y centros de investigación, tanto españoles como extranjeros, públicos o privados.

2.- El procedimiento para la contratación de una profesora o un profesor Visitante se iniciará siempre y exclusivamente, de oficio. Los Departamentos, Institutos Universitarios de Investigación o, en su caso, estructuras o entidades sin personalidad jurídica creadas por la UPV/EHU, que tengan interés en la contratación de una profesora o profesor Visitante elaborarán una Memoria de necesidades, acompañada del proyecto de docencia e investigación aportado por la profesora o el profesor propuesto, así como su curriculum vitae, según formato estándar. La propuesta de contratación será aprobada por el Consejo del Departamento y por la Junta de Centro, tras lo cual se elevará a la Comisión de Profesorado de la Universidad, que realizará el estudio de la Memoria y del proyecto y dictaminará positiva o negativamente la propuesta efectuada.

En caso de que la Comisión de Profesorado de la Universidad haya informado favorablemente la propuesta de contratación, la Vicerrectora o el Vicerrectorado competente remitirá la misma al Consejo de Gobierno, quien decidirá si procede o no la contratación de la profesora o del profesor Visitante. En el caso de que se estimen favorablemente ambos extremos, se elevará a Consejo de Gobierno la propuesta de contratación. En los casos en que el informe de la Comisión de Profesorado de la Universidad sea des-

berraztertze errekurtsoa jarri ahal izango zaio Unibertsitateko Irakasleen Batzordeari hilabeteko epean, jakinarazpena egin deneko egunetik kontatzen hasita; bestela, zuzenean jarri ahal izango da administrazio-arekiko auzi-errekurtsoa bi hilabeteko epean, egun beretik kontatzen hasita.

3.- Kontratua, gutxien dela, sei hilabetetarako egingo da eta, gehien dela, bi urtetarako. Dena dela, lehentasuna izango dute epe laburreko kontratuak, horiek baitira, berez, irudi honen funtsarekin bat datozenak. Kontratuak luzatu egin ahal izango dira, Unibertsitateko Irakasleen Batzordeak onespena eman badu, Gobernu Kontseiluak berriro erabakirik eman gabe, baldin eta kontratazioak bi urtean muga gaintzen ez badu. Aurrekoari kalterik egin gabe, gehenez hiru urtetara arte luzatu ahalko da kontratua salbuespen gisa, baldin eta Unibertsitateko Irakasleen Batzordeari iruditzen bazaio hasieran aurkeztutako irakaskuntza eta ikerkuntza-proiektua egokiro bideratu dela, eta sailaren premiek kontratua luzatzea gomendatzen badute.

Aurreko paragrafoan ezarritakoaren arabera, irakase-kategoria honetako kontratuak hiru urtetako iraupena izango dute gehenez, nahiz eta kontratua bukatzerakoan kontratu berri bat egiteko aukera egongo den.

4.- Irakasle bisitarien kontratuak, oro har, arduraldi osokoak izango dira, baina, salbuespen moduan, astean hiru eskola-ordu emateko kontratatu ahal izango dira, betiere, aldi berean jarduera zientifiko betetzen ari badira ikerkuntzarako erakunderen batean, batez ere, UPV/EHUrekin lotura daukatenetan. Ikerketa-jarduera horien emaitzetan jasota ageri behar da UPV/EHUko irakasle bisitaria dela.

## **12. artikulua.**– Irakasle emerituak.

1.- UPV/EHUK irakasle emeritu gisa kontratatu ahal izango ditu irakasle erretiratuak, bai funtzionarioak, bai lan-kontratadun iraunkorrek, baldin eta ondorengo baldintzak betetzen badituzte:

- a) Adina dela-eta nahitaez erretiratuta egotea.
- b) Unibertsitate honetan zerbitzu nabarmenak bete izana gutxien dela hamar urtetan.
- c) 75 urte baino gutxiago izatea.
- d) Doktorea izatea eta gutxien dela hiru doktorego tesi zuzendu izana.

2.- Irakasle emerituak kontratatze prozedurari ofizioz emango zaio hasiera, beti. Irakasle emeritua kontratatze proposamena, oro har, sail batek egingo du, eta proposatutako irakasleak garatuko dituen ekintzen memoria eta haren curriculum vitae erantsi behar da zaizkio proposamenari. Aparteko kasuetan,

favorable, el Consejo de Gobierno delega el acuerdo resolutorio en dicha comisión, contra el que cabrá interponer recurso de reposición ante la propia Comisión de Profesorado de la Universidad en el plazo de un mes desde su notificación, o directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde igual fecha.

3.- La duración de los contratos no será inferior a seis meses ni superior a dos años, y se dará prioridad a las estancias de menor duración, por entender que se acomodan mejor al espíritu de esta figura. Los contratos podrán prorrogarse, previo acuerdo favorable de la Comisión de Profesorado Universitario y sin necesidad de nuevo acuerdo del Consejo de Gobierno, siempre y cuando no se supere la duración máxima de dos años. Sin perjuicio de lo anterior, excepcionalmente podrá prorrogarse el contrato hasta un total de tres años, en el supuesto de que la Comisión de Profesorado de la Universidad realice una estimación positiva del desarrollo del proyecto inicial docente e investigador, y las necesidades del Departamento así lo requieran.

Los contratos de esta categoría docente tendrán, conforme a lo establecido en el párrafo anterior, una duración máxima de tres años, sin perjuicio de que a su finalización pueda firmarse un nuevo contrato.

4.- Con carácter general, las profesoras y los profesores Visitantes serán contratados a dedicación completa; excepcionalmente podrá procederse a una contratación a tiempo parcial de tres horas semanales lectivas, en aquellos supuestos en los que la persona interesada, simultáneamente, se encuentre desarrollando actividades científicas en diferentes organismos investigadores, preferentemente relacionados con la UPV/EHU. En los resultados de su actividad investigadora deberá figurar su condición de profesorado visitante de la UPV/EHU.

## **Artículo 12.**– Profesoras y Profesores Eméritos.

1.- La UPV/EHU podrá contratar como Profesoras y Profesores Eméritos a profesoras y profesores jubilados, tanto funcionarias o funcionarios como laborales permanentes, que cumplan los siguientes requisitos:

- a) Haberse jubilado forzosamente por edad.
- b) Haber prestado servicios destacados a esta Universidad durante al menos diez años.
- c) Tener menos de 75 años.
- d) Ser doctora o doctor y haber dirigido al menos tres tesis doctorales.

2.- El procedimiento para la contratación de una profesora o un profesor Emérito se iniciará siempre y exclusivamente, de oficio. Las propuestas de contratación partirán con carácter general de un Departamento debiendo incluir el curriculum-vitae y una memoria de las actividades a desarrollar por la pro-

proposamena ikastegiko batzarrak egin dezake, baina horrelakoetan, batzarrak gehiago osoz onartu behar du proposamena.

Saileko kontseiluak eta ikastegiko batzarrak behin proposamena onartuta, proposamena eta gainontzeko agiri guztiak irakasleen arloan eskumena daukan errektoreordetzara bidaliko dira. Unibertsitateko Irakasleen Batzordeak, emeritu izateko proposatu den pertsonak dituen merituen aztertu ondoren, proposamenaren aldeko edo kontrako iritzia emango du. Unibertsitateko Irakasleen Batzordearen txostena aurkakoa denean, batzorde horri eskuordetuko dio Gobernu-Kontseiluak erabakia hartzeko ahalmena, eta erabaki horren kontra berraztertzeko errekurtsua jarri ahal izango dio interesdunak Unibertsitateko Irakasleen Batzordeari hilabeteko epean, jakinarazpena egin deneko egunaren biharamunetik kontatzen hasita; bestela, zuzenean jarri ahal izango da administrazioarekiko auzi-errekurtsua bi hilabetetako epean, egun beretik kontatzen hasita.

Unibertsitateko Irakasleen Batzordeak proposamenaren aldeko txostena eman ahal izateko, ondoko baldintzak bete behar dira:

proposatutako pertsonak merituen balorazioan gutxienez 20 puntu lortzea (merituen erabaki honetako II. eranskinean zehaztutako baremoen arabera baloratuko dira).

3.- Unibertsitateko Irakasleen Batzordeak aldeko iritzia eman badu, arloan eskumena daukan errektoreordetzak Gobernu-Kontseiluari igorriko dio proposamena, eta Gobernu-Kontseiluak erabakiko du egoki den erretiratutako irakaslea irakasle emeritu gisa kontratatzea. Gobernu-Kontseiluak hartutako erabakiaren kontra berraztertzeko errekurtsua jarri ahal izango zaio organo berari hilabeteko epean, jakinarazpena egin deneko egunaren biharamunetik kontatzen hasita; bestela, zuzenean jarri ahal izango da administrazioarekiko auzi-errekurtsua bi hilabetetako epean, jakinarazpena egin den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

4.- Irakasle emerituak arduraldi osorako edo partzialerako kontratatu ahal izango dira urtebeterako, eta epe bererako luzatu ahal izango da kontratua, baldin eta Unibertsitateko Irakasleen Batzordeak aldeko iritzia ematen badu. Kontratua luzatzeko ez da beharrezkoa Gobernu-Kontseiluaren erabakirik.

Irakasle-kategoria honetako kontratuek hiru urtetako iraupena izango dute gehienez, nahiz eta kontratua bukatzean kontratu berri bat egiteko aukera egongo den. Edozelan ere, irakasle emerituen kontratuak amaituko dira irakasleek hirurogeita hamabost urte betetzen dituztenean. Nahiz eta kontratua buka-

fesora o profesor para el cual se solicita la concesión del nombramiento de emérito. Excepcionalmente, las propuestas podrán partir de la Junta de Centro, para lo cual será necesario que el acuerdo de dicho órgano se adopte por mayoría absoluta.

Una vez obtenidos los informes favorables del Consejo del Departamento y de la Junta del Centro, la propuesta de contratación será remitida junto con toda la documentación al Vicerrectorado competente en materia de Profesorado. La Comisión de Profesorado de la Universidad analizará las propuestas conforme a los méritos que ostenta la persona propuesta como Profesor Emérito y emitirá un informe favorable o desfavorable a la contratación del Emérito propuesto. En los casos en que el informe de la Comisión de Profesorado de la Universidad sea desfavorable, el Consejo de Gobierno delega el acuerdo resolutorio en dicha Comisión, acuerdo contra el que las personas interesadas podrán interponer recurso de reposición ante la propia Comisión de Profesorado de la Universidad en el plazo de un mes desde el día siguiente a su notificación, o directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde igual fecha.

Para que el informe de la Comisión de Profesorado de la Universidad sea favorable será necesario:

Que la persona propuesta alcance una puntuación de al menos 20 puntos en una evaluación de sus méritos, conforme al baremo contenido en el anexo II del presente Acuerdo.

3.- En caso de que la Comisión de Profesorado de la Universidad haya informado favorablemente la propuesta de contratación, la Vicerrectora o el Vicerrectorado competente remitirá la misma al Consejo de Gobierno, quien decidirá si procede o no la contratación de la profesora o del profesor jubilado como Profesora o Profesor Emérito. Contra el Acuerdo del Consejo de Gobierno podrá interponerse recurso de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes desde el día siguiente a su notificación, o directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde el día siguiente a la notificación.

4.- Los contratos como Profesor Emérito podrán realizarse en régimen de dedicación a tiempo completo y a tiempo parcial, y tendrán una duración anual, siendo renovables por periodos de igual duración, previa evaluación favorable por parte de la Comisión de Profesorado de la Universidad, sin necesidad de nuevo Acuerdo del Consejo de Gobierno.

Los contratos de esta categoría docente tendrán una duración máxima de tres años, sin perjuicio de que a su finalización pueda firmarse un nuevo contrato. Los contratos como profesoras y profesores eméritos finalizarán, en todo caso, al cumplir los setenta y cinco años de edad. No obstante la extinción

tu, irakasle emerituaren izendapena betiko izango da, ohorezkoa baino izango ez den arren.

5.– Unibertsitateko lanpostuekin lotuta dauden plaza asistentzialak dauzkaten funtzionarioak edo irakasle kontratatu doktoreak irakasle emeritu izendatu ahal izateko beharrezkoa izango da Osakidetzako organo eskudunaren idatzia, adieraziko duena interesatuak ospitaleko azpiegiturak erabili ahal izango dituela irakasle emeritu gisa eskaintzeko zerbitzuak (55/2003 legeko 4.<sup>a</sup> xedapen gehigarria).

6.– Ez da eskaririk onartuko ez bada UPV/EHU-  
ren erregistroan aurkeztu ikasturte bakoitzerako zehaztutako epearen barruan.

**13. artikulua.**– Osasunari buruzko 14/1986 Lege Orokorreko 105. artikuluko 2 eta 3 ataletan xedatutakoaren ondorioz kontratatutako irakasleak.

1.– UPV/EHUK osasun erakundeekin daukan itunari jarraiki (2009ko urtarrilaren 9ko EHAA), unibertsitate honek irakasle elkartuak kontratatzekeo deialdia egin dezake itunpeko osasun erakundeetako langile asistentzialekin bete behar diren plazak betetzeko, Medikuntzan eta beste titulazio batzuetan irakaskuntza praktikoa eman dezaten.

2.– Era berean, Osakidetzarekiko itun horri jarraituz UPV/EHUK lehiaketa egin dezake irakasle laguntzaile, irakasle elkartu edo irakasle atxikien plazak betetzeko deialdiaren aurreko hiru urteen barruan espezialista titulua eskuratu duten osasun arloko profesionalekin betetzeko.

3.– Bete beharreko baldintzetan zehaztutakoa gorabehera, artikuluko honetan aipatutako irakasleak kontratatzekeo erabiliko den prozedura eta baremo orokorrak arautegi honetan kasuan kasuko irakasle irudirako ezarrikoak izango da.

**14. artikulua.**– Lektoreak.

1.– UPV/EHUK lektoreak kontratatu ahal izango ditu Unibertsitateko Estatutuetako xedapen gehigarrietatik bigarrenean zehaztutakoari jarraituz. Kontratu horiek bat etorriko dira UPV/EHUK, estatu espainiarrek edo erakunde espainiarrek lektoreen jatorrizko herrietako pareko erakundeekin sinatutako komenioekin.

2.– Irakasle lektorea kontratatzearen helburua da lehenengo eta bigarren zikloan, eta lektorea doktore izanez gero, hirugarren zikloan, ikastaroak ematea autonomia erkidegoan ofizialak ez diren hizkuntzak eta haien literaturak irakasteko. Ikastaro horiek harrera unibertsitateko ohiko programetan jasota egongo dira

de la relación contractual, la condición de profesora o profesor emérito será vitalicia, a efectos honoríficos.

5.– Las funcionarias y funcionarios o profesoras y profesores contratados doctores con plaza asistencial vinculada sólo podrán ser nombrados Profesoras y Profesores Eméritos en el supuesto de que por parte de la persona solicitante se aporte escrito del órgano competente de Osakidetza poniendo de manifiesto que la persona en cuestión podrá utilizar la infraestructura hospitalaria para su prestación de servicios como Profesora o Profesor Emérito (DA 4.<sup>a</sup> de la Ley 55/2003).

6.– No se admitirán las solicitudes que tengan entrada en los Registros de la UPV/EHU fuera de los plazos establecidos para cada curso académico.

**Artículo 13.**– Profesoras y Profesores contratados en aplicación de los apartados 2 y 3 del artículo 105 de la Ley 14/1986, General de Sanidad.

1.– De conformidad con lo que se establece en el Concierto Sanitario entre la UPV/EHU y las Instituciones y establecimientos Sanitarios en las que se deba impartir la complementaria docencia práctica universitaria de Medicina (BOPV de 9 de enero de 2009), así como en otras enseñanzas que lo exijan, esta Universidad podrá convocar concursos para la provisión de las plazas de profesora o profesor asociado que, según dicho Concierto, deban cubrirse por personal asistencial que esté prestando servicios en la institución sanitaria concertada.

2.– Igualmente, la UPV/EHU podrá convocar concursos para la provisión de aquellas plazas de Ayudante, Profesora o Profesor Asociado y Profesora o Profesor Adjunto que, de conformidad con lo dispuesto en el Concierto al que se refiere el apartado anterior, deban cubrirse entre profesionales sanitarios que hubieran obtenido el título de especialista en los tres años anteriores a la convocatoria del concurso.

3.– Sin perjuicio de las especificidades en cuanto a los requisitos exigibles, el procedimiento y Baremos Generales para la contratación del personal al que se refiere este artículo serán los previstos en este reglamento para la figura docente de que se trate.

**Artículo 14.**– Lectores y Lectoras.

1.– La UPV/EHU podrá contratar Lectores y Lectoras, de conformidad con lo establecido en la disposición adicional segunda de los Estatutos de esta Universidad y en los términos que señalen los convenios bilaterales entre la UPV/EHU, el Estado español u otras instituciones españolas e instituciones análogas de sus países de origen.

2.– La contratación de lector o lectora tiene como objeto principal la de impartir cursos en primer y segundo ciclo o grado y en tercer ciclo si es Doctora o Doctor, de lengua y literatura no oficial de la Comunidad Autónoma, incluyendo la literatura, y ello con el pleno acuerdo de las autoridades académicas tute-

eta irakasle lektoreari prestakuntza emango zaio hiru garren zikloko ikasketetan eta bestelako hobekuntza-programetan. Hori guztia, irakaskuntza hori babesten duten agintari akademikoen arteko komenioaren bidez egingo da, eta harrera ikastegiko baldintzak kontuan hartuta.

3.– Irakasle lektorea jakintza-arlo, sail eta ikastegi bati atxikita egongo da, eta irakasleen plantillakoa izango da ondorio guztietarako. Irakasle lektorea kontratatzeke beharrezkoa da komenioa sinatzea UPV/EHUren, estatu espainiarraren edo bestelako erakunde espainiarren eta lektoreen jatorrizko herrietako parreko erakundeen artean. Komenioa beren-beregi onartu behar du Gobernu-Kontseiluak, legezko txostena, txosten ekonomikoa eta eragindako arlo eta zerbitzu guztiena jaso ondoren. Komenio horrek bat etorri behar du UPV/EHUko Gobernu-Kontseiluak onartutako oinarritzko komenioarekin.

Komenioaren iraupena gorabehera, irakasle lektorearen kontratua (lan-kontratuduna izango da) hiru urtetarako izango da, eta gehienez ere 5 urtetara arte luzatzeko aukera egongo da. Azken kontratua luzatu egin ahal izango da (gehienezko 5 urteak gaindituta) beste irakasle lektore bat kontratatzekeko tramiteak egin diren bitartean.

4.– Kontratu bakoitza bukatu baino lau hilabete lehenago, kasuan kasuko sail eta ikastegiak lektore horrek egindako lanari buruzko ebaluazio txostena egingo du, eta komenioa sinatu duen beste erakunde-ari igorriko zaio. Txosten hori aldekoa izan behar da lektorearen kontratua luzatu ahal izateko.

Txosten hori ez bada aldekoa, kontraturako ezarritako gehienezko iraupena agortu egin bada edo beste arrazoiren bategatik beste lektore bat kontratatu behar baldin bada, kasuan kasuko sail eta ikastegia komenioa sinatu duen beste erakundearekin jarriko da harremanetan beharrezko diren tramite guztiak egin eta beste lektore bat UPV/EHUra bidal dezaten. Lektorearen kontratua komenioan egongo da zehaztuta, baina dena dela, agiri horretan berariaz zehaztu behar dira: kontratuaren iraupena eta izan ditzakeen luzapenak (kontratuaren iraupena arautegi honetan zehaztutakoarekin bat etorri behar da), arduraldia, eskola orduak eta ordainsariak.

Arautegi hau sinatzen deneko egunean kontratatu-ta dauden lektoreen kontratuak kasuan kasuko komenioan jasotakoaren arabekoak izango dira, amaitu

lares, y teniendo en cuenta los imperativos propios del Centro de acogida, y con el objetivo que dichos cursos formen parte de los programas regulares de la Universidad de acogida por una parte, y, la formación del profesor lector en estudios de tercer grado o de perfeccionamiento por otra.

3.– El Lector o Lectora será adscrito a un área de conocimiento, Departamento y Centro y tendrá a todos los efectos la consideración de Personal Docente. Toda contratación de una Lectora o Lector vendrá amparada en un Convenio bilateral entre la UPV/EHU, el Estado español u otras instituciones españolas e instituciones análogas de sus países de origen que será expresamente aceptado por el Consejo de Gobierno, una vez que se haya emitido informe de legalidad, informe económico e informe de todas las áreas y servicios que resulten implicados. El citado Convenio deberá ajustarse al Convenio Marco aprobado por el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU.

Con independencia de la duración del correspondiente Convenio la duración máxima del contrato, de naturaleza laboral, de Lector o Lectora será de tres años, susceptibles de ser prorrogados hasta un máximo de 5 años. El último contrato podrá ser prorrogado (más allá de los cinco años máximos) durante el tiempo necesario para realizar los trámites conducentes a la contratación de la nueva Lectora o Lector.

4.– Cuatro meses antes de la finalización de cada contrato los Departamentos y Centros afectados emitirán un informe de evaluación del trabajo realizado por la Lectora o Lector que acogen, remitiendo dicho informe a la otra Institución firmante del Convenio. El informe de evaluación al que se ha hecho referencia deberá ser favorable para proceder a la prórroga del contrato de la Lectora o Lector.

En el supuesto de que el informe fuera desfavorable, se hubiera agotado el plazo máximo de contratación al que se ha hecho referencia, o razones de oportunidad hiciesen conveniente la contratación de otra Lectora o Lector en lugar de proceder a la prórroga del ya contratado, el Departamento y Centro afectados se pondrán en contacto con la otra Institución firmante del convenio al objeto de que proceda a realizar cuantos trámites sean precisos para la selección de la Profesora o del Profesor Lector que se ha de enviar con destino a la UPV/EHU. Las condiciones contractuales de cada Lectora o Lector vendrán establecidas por el correspondiente Convenio que deberá recoger, de forma expresa, la duración del contrato y sus posibles prórrogas –que en ningún caso podrán superar lo establecido en este Reglamento con carácter general–, el régimen de dedicación del Lectorado, la carga docente que se puede asignar al mismo y el régimen retributivo.

Las condiciones contractuales de los Lectorados contratados al día de la fecha se regirán por los Convenios de los que traen causa, hasta su finalización.

arte. Komenioan jasota ez dagoenerako, lektorearen araubide juridikoa irakasle laguntzaileari dagokiona izango da, diziplina-arautegiari, bateraezintasun-arautegiari eta abarrei dagokienean.

Eskatuko zaion gutxieneko titulazioa jatorrizko herrialdean lizentziatu, ingeniari, arkitekto edo baliokidea izango da, eta titulazio hori egiaztatzeko egoki diren agiriak aurkeztea eskatu ahal izango zaio.

**XEDAPEN IRAGANKORRA.**– Plaza huts bati dagokion irakaskuntza aldi baterako betetzen ari diren irakasleak, arduraldi osokoak.

Aldi baterako plaza baten bidez edo bitarteko lan-kontratuen bidez arduraldi osoko plaza hutsa betetzen ari diren irakasleek ikertzaile eta irakasleen eginkizunak betetzen jarraitu ahal izango dute plaza arauz bete arte edo amortizatu arte.

Plaza amortizatu egiten bada beste kategoria edo kidego bateko plaza bat sortzeko, atal honetan aipatutako irakasleek ikertzaile eta irakasleen eginkizunak betetzen jarraitu ahal izango dute plaza berria arauz bete arte edo amortizatu arte, betiere baldintzak betetzen badituzte plaza huts berria bitarteko irakasle kontratatu moduan betetzeko (plaza berriaren hizkuntza-eskakizuna, etab.).

**XEDAPEN GEHIGARRIAK**

**Lehenengoa.**– Bitarteko irakasleek lan kontratudunen plaza hutsak betetzea.

1.– Oro har, bitarteko irakasle batek ezin izango du hiru urte baino gehiagoan bete plaza hutsa, epe horretan lehiaketa publikorako deirik egin gabe; bestela, amortizatu egin beharko da plaza.

2.– Plaza hutsa jadanik hiru urte baino gehiagoan bete izan bada lehiaketa publikorako deirik egin gabe, oro har aurtengo urtea amaitu baino lehen atera beharko da lehiaketa publikora edo, hala balegokia, amortizatu.

3.– Interesdunek egoki deritzen alegazioak egin ahal izango dituzte, erabaki hau argitaratu eta hila-beteko epean, Unibertsitateko Irakasleen Batzordeari idatzia bidaliz.

4.– Aurreko ataletan esandakoa gorabehera, sailarekin eta plaza berri hutsean kontratatua dagoen pertsonarekin akordioa egin ahal izango da –sindikatuekin negoziatu ondoren eta plan gidariaren ildoan barruan betiere– plazaren lehiaketara aurkezteko baldintzak betetzearen inguruan. Kasu horretan irakasleak bi urte baino gehiago eman ahal izango ditu plaza

En lo no previsto por el correspondiente Convenio, el régimen jurídico de la Lectora o Lector será el correspondiente al Ayudante, en su régimen disciplinario, régimen de incompatibilidades, etc.

La titulación exigida será como mínimo será la equivalente en su país de origen a licenciado, Ingeniero, Arquitecto, grado o equivalente, pudiendo en todo caso solicitarse, por parte de esta Universidad, los justificantes que estime oportunos a efectos de su acreditación.

**DISPOSICIONES TRANSITORIA.**– Profesorado que transitoriamente cubre la docencia correspondiente a una plaza vacante, en régimen de dedicación a tiempo completo.

El profesorado que mediante una plaza transitoria o con un contrato de laboral interino cubre la docencia correspondiente a una plaza en régimen de dedicación a tiempo completo vacante, podrá continuar en el desempeño de sus funciones docentes e investigadora hasta la provisión reglamentaria de la plaza, o, en su caso, su amortización.

En el caso de que la plaza se amortizara para crear otra plaza de distinta categoría o cuerpo, el profesorado a que se refiere este apartado podrá continuar en el desempeño de sus funciones docentes e investigadoras hasta la provisión reglamentaria de la nueva plaza o, en su caso, hasta su amortización, siempre y cuando cumpla con los requisitos exigidos para su contratación como profesorado contratado interino (perfil lingüístico de la nueva plaza, etc.).

**DISPOSICIONES ADICIONALES**

**Primera.**– Cobertura interina de plaza laboral vacante.

1.– Con carácter general no podrá ocuparse interinamente una plaza vacante durante más de tres años sin que sea ésta convocada a concurso público o, en su caso, amortizada.

2.– En el supuesto de que la plaza vacante, haya sido ya ocupada, durante más de tres años, sin haber sido convocada a concurso público, dicha convocatoria, o en su caso, amortización, se realizará, con carácter general, antes de la finalización de este año.

3.– Las personas afectadas podrán realizar las alegaciones que estimen oportunas, en el plazo de un mes desde la publicación de la presente, con la remisión del correspondiente escrito a la Comisión de Profesorado Universitario.

4.– Sin perjuicio de lo establecido en los apartados anteriores, previa negociación sindical, podrá realizarse un acuerdo, con el Departamento y la persona contratada para la docencia de la plaza vacante de nueva creación, dentro de las directrices del plan director, en cuanto al cumplimiento de los sucesivos requisitos para concurrir al concurso de acceso, en

hutsa behin-behinekoz betetzen, baina kasu bakoitzean adostu egin beharko da zenbat denbora, sailaren eta interesdunaren ezaugarrien arabera.

5.– Hala eta guztiz, egonkortasun akordioa zabalteko 2010eko otsailaren 18ko Akordioaren barruko pertsonen 2014.eko abenduaren 31 arte luzatuko zaie epea.

**Bigarrena.**– Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 59.4 artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, interesduneri deialdien inguruko gorabeherak jakinarazteko erabiliko dira ekainaren 22ko 11/2007 Legean aurreikusitako bideak (herritarrek zerbitzu publikoen bide elektronikoen baliatzeari buruzko legea, 27.6 eta 28. artikulua). Horretarako, lehiakideek ezinbestean eman beharko dute helbide elektronikoa bat eskarian.

Hala eta guztiz ere, pertsona interesatuek informazio osagarria eskuratu ahal izango dute pertsonal irakasle eta ikertzaileen zerbitzuko deialdi eta lehiaketen atalean.

**Hirugarrena.**– Laguntzaileen, irakasle elkartuen, irakasle atxikien eta irakasle lankideen plazak betetzeko xedez deitutako lehiaketetan ezarritako diren irizpide zehatzak erabaki honetako III., IV., V. eta VI. eranskinetan daude jasota.

#### XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Indargabetu egingo dira Gobernu Kontseiluak 2008ko maiatzaren 8an onartutako aldi baterako irakasleak eta ikertzaileak kontratatze arautegia (2008ko uztailaren 16ko EHAA) eta arautegi honen maila bera edo txikiagoa daukaten unibertsitateko gainontzeko arauak, baldin eta ez badatoz bat arautegi honetan xedatutakoarekin.

#### AZKEN XEDAPENA

Arautegi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

cuyo caso se podrá ocupar, interinamente la plaza vacante, por un período superior al anteriormente establecido, pactado en cada caso en concreto en función de las características departamentales y de la persona afectado.

5.– Sin embargo, para aquellas personas que están incluidas en la delimitación extensiva del Acuerdo de Estabilidad (de 18 de febrero de 2010) este plazo se amplía hasta el 31 de diciembre de 2014.

**Segunda.**– Servirán de notificación de los diversos actos derivados de las respectivas convocatorias a los efectos del artículo 59.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, la práctica de la notificación de los mencionados actos a través de los medios previstos en los artículos 27.6 y 28 de la Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los Servicios Públicos, a cuyo fin deberán los concursantes señalar necesariamente en su solicitud una dirección de correo electrónico.

Todo ello sin perjuicio de que las personas interesadas puedan encontrar información complementaria en la Sección de Convocatorias y Concursos del Servicio de PDI.

**Tercera.**– Los criterios específicos aplicables a los concursos para la provisión de plazas de ayudante, profesora o profesor asociado, profesora o profesor adjunto y profesora o profesor colaborador se realizarán dentro de los criterios establecidos en los anexos III, IV, V y VI del presente Acuerdo.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Queda derogada la regulación de la contratación de personal docente e investigador temporal aprobada por el Consejo de Gobierno en sesión de 8 de mayo de 2008 (BOPV de 16 de julio de 2008), así como cualquier norma de esta Universidad de igual o inferior rango que la presente, en tanto se opongan a la misma.

#### DISPOSICIÓN FINAL

El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

I. ERANSKINA

LAGUNTZAILEAK, IRAKASLE ELKARTUAK  
ETA IRAKASLE ATXIKIAK KONTRATATZEKO  
LEHIAKETETARAKO BAREMO OROKORRAK

1.– Laguntzaileak.

Laguntzaileen kategorian gehienez ere lor daiteke en puntuazioa: 100 puntu kontratu ez elebidunetan eta 89 kontratu elebidunetan. Baremo orokorra ondorengo izango da, kontuan hartuta plaza elebidunetarako euskara ezinbestekoa dela eta, beraz, ez dela merezimenduztat hartuko:

Lan-esperientzia eta beka	Ikerkuntza-merezimenduak	Irakaskuntza eta gestioko merezimenduak	Merezimendu akademikoak	Euskara
15 puntu	25 puntu	10 puntu	35 puntu	11 puntu

<i>Experiencia laboral y becas</i>	<i>Méritos investigación</i>	<i>Méritos docentes y de gestión</i>	<i>Méritos académicos</i>	<i>Euskera</i>
<i>15 puntos</i>	<i>25 puntos</i>	<i>10 puntos</i>	<i>35 puntos</i>	<i>11 puntos</i>

Gainontzeko 4 puntuak, gehieneko 100 edo 89 puntuak lortu arte, batzordearen irizpideen arabera banatuko dira laneko esperientzia, ikerkuntzaren arloko merezimendu, irakaskuntzako merezimendu eta gestio akademiko edo merezimendu akademikoen arloen artean.

Puntuazio osoan berdinketarik egonez gero, lehen-tasuna izango dute ondorengoak betetzen dituzten izangaiek hurrenkera honetan:

– Unibertsitate-diplomatura, arkitektura tekniko, ingeniari tekniko edo titulu baliokidea izan eta Euskal Unibertsitate-Sistemaren Kalitatea Ebaluatzeko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko arautegiak onartutako antzeko erakunde batek irakasle lankideen irakaskuntza-irudian jardun ahal izateko emaniko aldeko balioespena eta ontzat emana duten izangaiek, arautegi honetako 9.3 artikuluan zerrendatutako jakintza-arloetan dei eginiko plazetan.

– Puntuazio handiagoa merezimendu akademikoen arloan.

– Puntuazio handiagoa ikerkuntzako merezimenduen arloan.

– Puntuazio handiagoa laneko esperientziaren eta beken arloan.

– Puntuazio handiagoa irakaskuntzako eta akademi gestioko merezimenduen arloan.

2.– Irakasle elkartuak:

ANEXO I

BAREMOS GENERALES PARA LOS CONCURSOS DE AYUDANTES, PROFESORAS Y PROFESORES ASOCIADOS, PROFESORAS Y PROFESORES ADJUNTOS Y PROFESORAS Y PROFESORES COLABORADORES

1.– Ayudantes.

La puntuación máxima alcanzable en la categoría de Ayudante, será de 100 puntos en contratos no bilingües y 89 puntos en contratos bilingües. El Baremo General será el siguiente, debiéndose tener en cuenta que en las plazas bilingües el euskera no se valorará como mérito, al exigirse como un requisito:

Los 4 puntos restantes hasta alcanzar los 100 o 89 máximos, se imputarán, a criterio de la Comisión, en los apartados experiencia laboral y becas, méritos de investigación, méritos docentes y de gestión y de méritos.

En el caso de que se produjesen empates en el total de las puntuaciones, se dará preferencia a los concursantes en que concurren las siguientes circunstancias, por este orden:

– Que tengan informe favorable de la Agencia de la Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para la figura docente de Profesorado Colaborador, en el caso de candidatas o candidatos con la titulación de Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o equivalente, en las plazas convocadas en las áreas de conocimiento reseñadas en el artículo 9.3 de este reglamento.

– Mayor puntuación en el apartado de méritos académicos.

– Mayor puntuación en el apartado de méritos de investigación.

– Mayor puntuación en el apartado de experiencia laboral y disfrute de becas.

– Mayor puntuación en el apartado de méritos docentes y de gestión.

2.– Profesoras y Profesores Asociados:



Irakasle elkartuen kategorian gehienez ere lor daitekeen puntuazioa: 100 puntu kontratu ez elebidunetan eta 89 kontratu elebidunetan. Baremo orokorra ondorengo izango da, kontuan hartuta plaza elebidunetarako euskara ezinbestekoa dela eta, beraz, ez dela merezimendutzat hartuko:

Irakaskuntza-esperientzia eta beka-aldiak	Ikerkuntza-merezimenduak	Merezimendu akademikoak	Lan esperientzia unibertsitateko irakaskuntza eta ikerkuntzatik kanpo	Euskara
25 puntu	10 puntu	10 puntu	40 puntu	11 puntu

<i>Experiencia docente y periodo de disfrute de becas</i>	<i>Méritos investigación</i>	<i>Méritos académicos</i>	<i>Experiencia profesional fuera del ámbito docente e investigador de la Universidad</i>	<i>Euskera</i>
<i>25 puntos</i>	<i>10 puntos</i>	<i>10 puntos</i>	<i>40 puntos</i>	<i>11 puntos</i>

Gainontzeko 4 puntuei dagokienez, epaimahaiak berak erabakiko du zein atali emango zaizkion (irakaskuntzako esperientzia eta bekaldiak, ikerkuntzako merezimenduak, merezimendu akademikoak edo lan-esperientzia unibertsitatetik kanpo).

Puntuazio osoan berdinketarik egonez gero, lehen-tasuna izango dute ondorengoak betetzen dituzten izangaiek hurrenkera honetan:

– LOUko 63. artikulua indargabetuan edo oraingo 57. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun-agiria lortuta edo egiaztatuta izatea.

– Unibertsitate-diplomatura, arkitektura tekniko, ingeniari tekniko edo titulu baliokidea izan eta Euskal Unibertsitate-Sistemaren Kalitatea Ebaluatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko arautegiak onartutako antzeko erakunde batek, irakasle oso, irakasle agregatu, irakasle kontratatu doktore, irakasle atxiki, irakasle laguntzaile doktore eta irakasle lankideen irakaskuntza-irudian jardun ahal izateko emaniko aldeko balioespena eta ontzat emana duten izangaiek, arautegi honetako 9.3 artikuluan zerrendatutako jakintza-arloetan dei eginiko plazetan.

– Puntuazio handiagoa unibertsitateko irakaskuntza eta ikerkuntzatik kanpoko lan-esperientziaren arloan.

– Puntuazio handiagoa irakaskuntzako esperientziaren arloan.

La puntuación máxima alcanzable en la categoría de Profesorado Asociado, será de 100 puntos en contratos no bilingües y 89 puntos en contratos bilingües. El Baremo General será el siguiente, debiéndose tener en cuenta que en las plazas bilingües el euskera no se valorará como mérito, al exigirse como un requisito:

Los 4 puntos restantes se imputarán, a criterio de la Comisión, en la experiencia docente y período de disfrute de becas, méritos de investigación, méritos académicos o experiencia profesional fuera del ámbito docente e investigador de la Universidad.

En el caso de que se produjesen empates en el total de las puntuaciones, se dará preferencia a los concursantes en que concurren las siguientes circunstancias, por este orden:

– Que estén habilitados o acreditados para participar en los concursos a los que se refería el derogado artículo 63 de la LOU, o el actual artículo 57 de la misma.

– Que tengan evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado, Profesorado Contratado Doctor, Profesorado Adjunto, Profesorado Ayudante Doctor y para la figura docente de Profesorado Colaborador, en el caso de candidatas o candidatos con la titulación de Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o equivalente, en las plazas convocadas en las áreas de conocimiento reseñadas en el artículo 9.3 de este Reglamento.

– Mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional fuera del ámbito docente e investigador la Universidad.

– Mayor puntuación en el apartado de experiencia docente.

– Puntuazio handiagoa ikerkuntzako merezimenduen arloan.

– Puntuazio handiagoa merezimendu akademikoen arloan.

3.– Irakasle atxikiak (irakasle laguntzaile doktoarak):

Irakasle atxikien kategorian gehienez ere lor daitekeen puntuazioa: 100 puntu kontratu ez elebidunetan eta 89 kontratu elebidunetan. Baremo orokorra ondorengo izango da, kontuan hartuta plaza elebidunetarako euskara ezinbestekoa dela eta, beraz, ez dela merezimendutzat hartuko:

Laneko esp. eta bekak	Ikerk. merezimenduak	Irakaskuntza eta gestioak merezimenduak	Merezimendu akademikoak	Irakaskuntzako programa	Ikerketa-proiektua	Euskara
20 puntu	20 puntu	10 puntu	15 puntu	10 puntu	10 puntu	11 puntu

<i>Exp. laboral y becas</i>	<i>Méritos de investig.</i>	<i>Méritos docentes y de gest.</i>	<i>Méritos académicos</i>	<i>Programa docente</i>	<i>Proyecto de investigación</i>	<i>Euskera</i>
20 puntos	20 puntos	10 puntos	15 puntos	10 puntos	10 puntos	11 puntos

Gainontzeko 4 puntuak batzordearen irizpideen arabera banatuko dira laneko esperientzia, ikerkuntzaren arloko merezimendu, irakaskuntzako merezimendu eta gestio akademiko edo merezimendu akademikoen arloen artean.

Puntuazio osoan berdinketarik egonez gero, lehen-tasuna izango dute ondorengoak betetzen dituzten izangaiek hurrenkera honetan:

– LOUko 63. artikulua indargabetuan edo oraingo 57. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun-agiria lortuta edo egiaztatuta izatea.

– Euskal Unibertsitate-Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko arautegiak onartutako antzeko erakunde batek emandako ebaluazio positiboa, irakasle oso, irakasle agregatu edo irakasle kontratatu doktoeren irudietarako.

– UPV/EHUtik kanpo, izen handiko ikerketazentroetan edo unibertsitateetan (Estatuan zein beste herrialde batzuetan) egindako hiru hilabetetik gorako egonaldiak.

– Puntuazio handiagoa ikerkuntzako merezimenduen arloan.

– Mayor puntuación en el apartado de méritos de investigación.

– Mayor puntuación en el apartado de méritos académicos.

3.– Profesoras y Profesores Adjuntos (Profesoras y Profesores ayudantes doctores):

La puntuación máxima alcanzable en la categoría de Profesorado Adjunto, será de 100 puntos en contratos no bilingües y 89 puntos en contratos bilingües. El Baremo General será el siguiente, debiéndose tener en cuenta que en las plazas bilingües el euskara no se valorará como mérito, al exigirse como un requisito:

Los 4 puntos restantes se imputarán, a criterio de la Comisión, en los apartados experiencia laboral y becas, méritos de investigación, méritos docentes y de gestión, méritos académicos, programa docente o proyecto de investigación.

En el caso de que se produjesen empates en el total de las puntuaciones, se dará preferencia a los concursantes en que concurren las siguientes circunstancias, por este orden:

– Que estén habilitados o acreditados para participar en los concursos a los que se refería el derogado artículo 63 de la LOU, o el actual artículo 57 de la misma.

– Que tengan evaluación positiva de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado o Profesorado Contratado Doctor.

– Que hayan realizado estancias en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos de la UPV/EHU, superiores a tres meses.

– Mayor puntuación en el apartado de méritos de investigación.

- Puntuazio handiagoa laneko esperientziaren eta beken arloan.
- Puntuazio handiagoa merezimendu akademikoen arloan.
- Puntuazio handiagoa irakaskuntzako eta akademi gestioko merezimenduen arloan.
- Puntuazio handiagoa irakaskuntzako programaren arloan.
- Puntuazio handiagoa ikerketako proiektuen arloan.

4.- Irakasle lankideak:

Lehiakideek gehienez 100 puntu lortu ahalko dituzte kontratu ez elebidunetan eta 89 puntu kontratu elebidunetan. Baremo orokorra ondorengoa izango da, kontuan hartuta plaza elebidunetarako euskara ezinbestekoa dela eta, beraz, ez dela merezimendutzat hartuko:

- Mayor puntuación en el apartado de experiencia laboral y becas.
- Mayor puntuación en el apartado de méritos académicos.
- Mayor puntuación en el apartado méritos docentes y de gestión.
- Mayor puntuación en el apartado de programa docente.
- Mayor puntuación en el apartado de proyecto de investigación.

4.- Profesoras y Profesores Colaboradores:

La puntuación máxima alcanzable por los y las aspirantes será de 100 puntos en contratos no bilingües y 89 puntos en contratos bilingües. El Baremo General será el siguiente, debiéndose tener en cuenta que en las plazas bilingües el euskera no se valorará como mérito, al exigirse como un requisito:

Irakaskuntza-esperientzia eta beka-aldiak	Ikerkuntza-merezimenduak	Merezimendu akademikoak	Irakaskuntza eta gestioko merezimenduak	Lan esperientzia unibertsitateko irakaskuntza eta ikerkuntzatik kanpo	Euskara
25 puntu	10 puntu	15 puntu	10 puntu	25 puntu	11 puntu

<i>Experiencia docente y período de disfrute de becas</i>	<i>Méritos Investigación</i>	<i>Méritos académicos</i>	<i>Méritos docentes y de gestión</i>	<i>Experiencia profesional fuera del ámbito docente e investigador de la Universidad</i>	<i>Euskera</i>
<i>25 puntos</i>	<i>10 puntos</i>	<i>15 puntos</i>	<i>10 puntos</i>	<i>25 puntos</i>	<i>11 puntos</i>

Gainontzeko 4 puntuei dagokienez, epaimahaiak berak erabakiko du zein atali emango zaizkion (irakaskuntzako esperientzia eta bekaldiak, ikerkuntzako merezimenduak, merezimendu akademikoak, irakaskuntza eta gestioko merezimenduak edo lan-esperientzia unibertsitateetik kanpo).

Puntuazio osoan berdinketarik egonez gero, lehen-tasuna izango dute ondorengoak betetzen dituzten izangaiek hurrenkera honetan:

- LOUko 63. artikulua indargabetuan edo oraingo 62. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun-agiria lortuta edo egiaztatuta izatea.

- Irakasle oso, irakasle agregatu edo irakasle kontratatu doktoreen irudietarako Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko

Los 4 puntos restantes se imputarán, a criterio de la Comisión, en la experiencia docente y período de disfrute de becas, méritos de investigación, méritos académicos, méritos docentes y de gestión o experiencia profesional fuera del ámbito docente e investigador de la Universidad.

En el caso de que se produjesen empates en el total de las puntuaciones, se dará preferencia a los concursantes en que concurren las siguientes circunstancias, por este orden:

- Que estén habilitados o acreditados para participar en los concursos a los que se refería el derogado artículo 63 de la LOU, o el actual artículo 62 de la misma.

- Que tengan evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u or-

Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde batek ematen duen ebaluazio positiboa edo aldeko txostena izatea.

– Irakasle atxiki edo irakasle laguntzaile doktoreen irudietarako Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatze Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatze Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde batek ematen duen ebaluazio positiboa edo aldeko txostena izatea.

– Puntuazio handiagoa irakaskuntzako esperientziaren eta beken arloan.

– Puntuazio handiagoa unibertsitateko irakaskuntza eta ikerkuntzatik kanpoko lan-esperientziaren arloan.

– Puntuazio handiagoa merezimendu akademikoen arloan.

– Puntuazio handiagoa ikerkuntzako merezimenduen arloan.

– Puntuazio handiagoa irakaskuntzako eta akademi gestioko merezimenduen arloan.

ganismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado o Profesorado Contratado Doctor.

– Que tengan evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docente Profesorado Adjunto o Profesorado Ayudante Doctor.

– Mayor puntuación en el apartado de experiencia docente y período de disfrute de becas.

– Mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional fuera del ámbito docente e investigador de la Universidad.

– Mayor puntuación en el apartado de méritos académicos.

– Mayor puntuación en el apartado de méritos de investigación.

– Mayor puntuación en el apartado de méritos docentes y de gestión.

II. ERANSKINA

IRAKASLE EMERITUAK KONTRATATZEKO BAREMOA

Kategoria akademikoa (gehienez 5 puntu)	<p>– Unibertsitateko katedraduna edo irakasle osoa: 5 puntu</p> <p>– Unibertsitateko irakasle titularra, unibertsitate eskolako katedraduna eta irakasle agregatua: 3 puntu</p>
Ikerkuntza (gehienez 15 puntu)	<p>– Produktibitate-osagarrien tarte bakoitzeko (seiurteko bakoitzeko) edo lan-kontratudunen pareko osagarrien tarte bakoitzeko, 2 puntu, gehienez, 12 puntu arte.</p> <p>– Zuzendutako tesiak (gehienez, 3 puntu):</p> <p><input type="checkbox"/> Gehienera 5 tesi: puntu bat.</p> <p><input type="checkbox"/> Gehienera 7 tesi: 2 puntu</p> <p><input type="checkbox"/> 8 tesi edo gehiago: 3 puntu</p>
Irakaskuntza (gehienez 6 puntu)	<p>– Osagarri espezifikoko irakats merezimenduen tarte bakoitzeko (bosturtekoak) edo lan-kontratudunen pareko osagarrien tarte bakoitzeko, puntu bat, gehienez, 6 puntu arte.</p>
Erakunde-gestioa (gehienez 3 puntu)	<p>Ondoko karguren bat izanagatik:</p> <p><input type="checkbox"/> Errektorea: puntu 1 bi urtetako tarte bakoitzerako</p> <p><input type="checkbox"/> Errektoreorde edo idazkari nagusia: 0,75 puntu bi urtetako tarte bakoitzerako</p> <p><input type="checkbox"/> Ikastegiko dekanu edo zuzendaria: 0,50 puntu bi urtetako tarte bakoitzerako</p> <p><input type="checkbox"/> Dekanordea edo saileko zuzendaria edo pareko kategoria: 0,25 puntu bi urtetako tarte bakoitzerako</p> <p><input type="checkbox"/> Saileko idazkaria: 0,15 puntu bi urtetako tarte bakoitzerako</p> <p>Ez dira hainbanatuko bi urtetatik beherako tarteak.</p>
Bestelako merezimendu aipagarriak (gehienez 2 puntu)	<p>Jarduera instituzionalak edo nazio zein nazioarte-mailako sari bereziak.</p> <p>ministroa, sailburua, estatu idazkaria, sailburuordea, zuzendari orokorra eta antzekoak.</p>
Irakaskuntza eta ikerketa-proiektua (gehienez 2 puntu)	<p>Emeritu izendatuz gero beteko diren irakaskuntzako eta ikerketako proiektuak: gehienez, 2 puntu.</p> <p>gehienez 2 puntu</p>

ANEXO II

BAREMO PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESORES EMÉRITOS

<p><i>Categoría Académica</i> (máximo 5 puntos)</p>	<p>– <i>Catedrático de Universidad o Profesor Pleno: 5 puntos.</i> – <i>Profesor Titular de Universidad, Catedrático de Escuela Universitaria o Profesor Agregado: 3 puntos.</i></p>
<p><i>Investigación</i> (máximo 15 puntos)</p>	<p>– <i>Por cada tramo del complemento de productividad (sexenio) o complemento equivalente en personal laboral: 2 puntos, con un máximo de 12 puntos.</i> – <i>Por tesis dirigidas (máximo 3 puntos):</i> <input type="checkbox"/> <i>Hasta 5 tesis: 1 punto.</i> <input type="checkbox"/> <i>Hasta 7 tesis: 2 puntos.</i> <input type="checkbox"/> <i>8 tesis o más: 3 puntos.</i></p>
<p><i>Docencia</i> (máximo 6 puntos)</p>	<p>– <i>Por cada tramo del componente por méritos docentes del complemento específico (quinquenio), o complemento equivalente del personal laboral: 1 punto, con un máximo de 6 puntos.</i></p>
<p><i>Gestión Institucional</i> (máximo 3 puntos)</p>	<p>– <i>Por el desempeño de los siguientes cargos:</i> <input type="checkbox"/> <i>Rector: 1 punto por cada dos años.</i> <input type="checkbox"/> <i>Vicerrector o Secretario General: 0,75 puntos por cada 2 años.</i> <input type="checkbox"/> <i>Decano o Director de Centro: 0,50 puntos por cada 2 años.</i> <input type="checkbox"/> <i>Vicedecano o Director de Departamento o categoría equivalente: 0,25 puntos por cada 2 años.</i> <input type="checkbox"/> <i>Secretario de Departamento: 0,15 puntos por cada 2 años.</i> <i>No se prorratearán los periodos inferiores a los indicados</i></p>
<p><i>Otros méritos relevantes</i> (máximo 2 puntos)</p>	<p>– <i>Acciones institucionales o premios extraordinarios de proyección nacional/internacional.</i> – <i>Cargos públicos: Ministrola, Consejero/a, Secretariola de Estado, Viceconsejero/a, Director/a General u otros similares.</i> – <i>Otros.</i></p>
<p><i>Proyecto docente e investigador</i> (máximo 2 puntos)</p>	<p><i>Proyecto docente e investigador a desarrollar en el supuesto de ser nombrado Profesor Emérito: hasta 2 puntos.</i></p>

## III. ERANSKINA

LAGUNTZAILEEN LEHIAKETETAKO  
BAREMAZIORAKO IRIZPIDE ESPEZIFIKOAK

Unibertsitate-diplomatura, arkitektura tekniko, ingeniari tekniko edo titulu baliokidea izan eta Euskal Unibertsitate-Sistemaren Kalitatea Ebaluatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko arautegiak onartutako antzeko erakunde batek, irakasle lankideen irakaskuntza-irudian jardun ahal izateko emaniko aldeko balioespena eta ontzat emana duten izangaiek, % 10 gehituko dute lortutako puntuazioa, euskararen jakite-mailarengatik emaniko puntuazioa izan ezik, arautegi honetako 9.3 artikuluan zerrendatutako jakintza-arloetan dei eginiko plazetan. Ez da, inola ere, gehieneko puntuazio gisa ezarri den muga, hau da, 100 puntutako puntuazioa gaindituko.

## 1.- Ohar orokorrak.

– Ezin izango da baloratu gabe utzi baremazioko irizpideetan zehaztutako atal bat bera ere.

– Merezimendu bat atal batean baino gehiagotan balioetsi ahal denean, izangaiari Puntuazio handiagoa emango dion atala hartuko da kontuan.

– Balioespen-batzordeak gutxieneko nota bat ezar lezake, inola ere 30 puntutatik gorakoa ez, izangaiei kontratuaren formalizatzeko proposamena egin daki en eta, behar bezala arrazoitu beharko du aktan, batez ere inongo izangairik proposatu ez balitz.

## Haztapenak:

1) Lehiakideren batek gainditu egiten badu atal baterako zehaztutako gehieneko puntuazioa, lehiakide horri gehieneko puntuazioa emango zaio eta, gainontzekoei, horren araberako puntuazioa haztatua.

2) Atal bakoitzeko puntuazioa ponderatu egin ahal izango da, 1/0,8/0,5/0,1 koefizienteak erabilita, merituak plazaren ezaugarrietara egokitu izateko. Dena dela, epaimahaiak zero puntu eman ahal izango die plazaren ezaugarriekin zerikusirik ez daukaten merituak. Edonola ere, merezimenduen baremazioa zehaztean argi eta garbi adieraziko da zein prozedura erabiliko den aipatutako koefizienteak aplikatzeko. Prozedura horretan beren-beregi azalduko da haztapen-faktoreak zein ataletan aplikatuko diren eta zelan. Gainera, zehazki adieraziko da zer den espezifikoa eta zer den kidekoa.

## ANEXO III

CRITERIOS ESPECÍFICOS DE BAREMACIÓN DE  
LOS CONCURSOS DE AYUDANTES

La puntuación alcanzada por una candidata o candidato con la titulación de Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o equivalente con evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para la figura docente de Profesorado Colaborador, se verá incrementada en un 10% de la puntuación de todos los méritos con excepción del Euskara, en las plazas convocadas en las áreas de conocimiento reseñadas en el artículo 9.3 de este reglamento. En ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, es decir, 100.

## 1.- Consideraciones generales.

– No se puede dejar de valorar ningún apartado previsto en los presentes criterios de valoración.

– Cuando un determinado mérito pueda ser considerado en más de un apartado, lo será únicamente en aquél en el que el candidato obtenga mayor puntuación.

– La Comisión podrá establecer una nota mínima, que en ningún caso puede superar los 30 puntos, para que las candidatas y los candidatos puedan resultar propuestos para la formalización del contrato, debiendo justificarlo debidamente en la correspondiente acta, especialmente en el supuesto de que ninguna candidata o candidato resulte propuesto.

## – Ponderaciones:

1) En el caso de que un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el mismo, tal concursante será calificado con dicha puntuación máxima y, en consecuencia, las puntuaciones de los demás concursantes, en dicho apartado se verán proporcionalmente ponderadas.

2) La puntuación otorgada en cada apartado podrá ser ponderada con los coeficientes 1/0,8/0,5/0,1, de forma razonada, en función de la adecuación de los méritos a las características de la plaza. Sin perjuicio de lo anterior la Comisión podrá valorar con 0 puntos los méritos que no tengan ninguna relación con las características de la plaza. En todo caso, el procedimiento a seguir para aplicación de los citados coeficientes se señalará explícitamente en el momento de concretar el baremo de méritos. Este procedimiento ha de indicar expresamente los apartados del baremo en que se van a aplicar los factores de ponderación y el modo concreto de aplicación, indicando de forma detallada qué se considerará específico y qué se considerará afín.

## 2.- Laneko esperientzia eta bekak.

Unibertsitateko irakaskuntza	< 4 puntu/urte
Doktorego aurreko ikertzaile kontratatua/ lankidea	< 3 puntu/urte
Unibertsitate-irakaskuntza eta ikerikuntzatik kanpoko esperientzia	< 3 puntu/urte
Doktorego aurreko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurlaritz eta UPV/EHU)	< 3 puntu/urte
Bestelako beka eta laguntzak	< 1 puntu/urte

– Azken 10 urteak hartuko dira kontuan, baina zenbatzerakoan ez dira aintzat hartuko senideak zaintzeko eszedentziak, baimenak ama izateagatik eta 6 hilabetetatik gorako gaixotasun-lizentziak, baldin eta egoera horiek guztiak behar bezala egiaztatu badira.

– Arduraldi partzalean egindako unibertsitate mailako irakaskuntza zerbitzuak haztatu egingo dira, unibertsitateko irakaskuntzarako erreferentziatzat urtean 24 kreditu edo astean 8 irakastordutako unitatea hartuta.

– Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatean egindako irakaskuntzako zerbitzuak direnean ez da beharrezkoa izango horiek egiaztatzea, administrazio honek ofizios erantsiko baititu egiaztagiria. Dena dela, emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria aurkeztu ahal izango dute izangaiek.

– Irakaskuntza publikoan egindako zerbitzuak zerbitzu-orriaren bidez eta emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira.

– Irakaskuntza pribatuan egindako zerbitzuak egiaztatzeko lan-kontratua eta Gizarte-Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak emandako ziurtagiria (ikastetxearen –enpresaren– izena eta alta-aldia jasoko dituen) aurkeztuko dira. Horrez gain, irakatsitako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria ere erantsi beharko da.

– Laneko esperientzia, oro har, honela egiaztatuko da:

Besteren konturako lan-esperientzia izanez gero, lan-kontratuaren kopiaren bidez eta Gizarte-Segurantzako Diruzaintza Orokorren ziurtagiriaren bitartez. Enpresaren ziurtagiria ere aurkeztu beharko da, interesatuak betetako lanpostuak eta zereginak zehaztuko dituen.

Norbere konturako lan-esperientzia izanez gero, egindako jardueren zinpeko aitortpenaren bidez eta dagokion Ogasun-Sailak emandako ziurtagiriaren bitartez, jarduera ekonomikoen gaineko zergan izan-

## 2.- Experiencia laboral y período de disfrute de becas.

Docencia universitaria	< 4 puntos/año
Investigador contratado predoctoral/ Ayudante	< 3 puntos/año
Experiencia fuera del ámbito docente e investigador universitario	< 3 puntos/año
Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/EHU predoctorales	< 3 puntos/año
Otras becas y ayudas	< 1 puntos/año

– Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

– Los servicios docentes universitarios prestados en régimen de dedicación a tiempo parcial se ponderarán, tomando como referencia de la unidad, para la docencia universitaria, los 24 créditos anuales o las 8 horas lectivas semanales.

– No será necesario acreditar los servicios docentes prestados en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, se adjuntarán por la propia administración de oficio. No obstante lo anterior las concursantes y los concursantes podrán presentar certificación comprensiva de las materias impartidas.

– Los servicios docentes prestados en la enseñanza pública se acreditarán mediante hoja de servicios y certificación comprensiva de las materias impartidas.

– Los servicios docentes prestados en la enseñanza privada se acreditarán mediante contrato de trabajo y certificación expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social donde conste el nombre del centro (empresa) y el período de alta. Deberá adjuntarse también la certificación comprensiva de las materias impartidas.

– La experiencia profesional se acreditará, con carácter general, de la siguiente forma:

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta ajena mediante la copia del contrato de trabajo y certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se acompañará certificado de la empresa en el que se expliquen los puestos y labores realizadas.

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta propia mediante declaración jurada de las actividades realizadas y la certificación de la Hacienda correspondiente con los períodos de alta en el Im-



dako alta-aldiak jasotzen dituen. Aurrekoaz gain, egindako lanak egiaztatzeko agiriak aurkeztu beharko ditu (BEZaren aitortpenak, adibidez).

– Bekak egiaztatzeko, berriz, beka-deialdia egin zuen organoaren ziurtagiria aurkeztu behar da. Ziurtagiri horretan beren-beregi adieraziko da noiztik noiz arte izan zuen beka izangaiak, eta denboraldi horretan etenaldirik egon zen ala ez.

– Aldi batera egindako lan eta beka-aldiak balioetsi egongo dira, gehien dela, 4 puntu urtean.

3.– Ikerkuntza-merezimenduak.

puesto de Actividades Económicas. Además de lo anterior resultará necesario aportar documentación justificativa de los trabajos efectivamente realizados (declaraciones de IVA por ejemplo).

– El período de disfrute de becas se acreditará mediante certificación del órgano que convocó la misma, certificación en la que expresamente se diga la fecha de inicio y fin de su disfrute y si durante su disfrute se ha realizado suspensión alguna.

– Se valorarán los períodos de trabajo/becas que coincidan en el tiempo, con el límite de 4 puntos/año.

3.– Méritos de investigación.

Ikerketa proiektuetan izandako parte hartzea	Kanpoko erreferentziarekin	2,5 puntu
	Kanpoko erreferentziarik gabe	1,25 puntu
Arte Ederretako plazetan, balioespen-batzordeak erabaki dezake ikerlantzat hartzea izangaiaren obra plastikoa, eta dossier behar bezain argigarria ikusita, ≤5 punturekin baloratu ahal izango du.		
Argitalpenak, garrantziaren, eraginaren eta plazarekin daukan loturaren arabera	Liburua	≤ 10 puntu
	Liburuko kapitulua	≤ 5 puntu
	Artikulua	≤ 6 puntu
	Arte Ederretako katalogoa (gehienez 5)	≤ 1 puntu
Patenteak		≤ 4 puntu
Kongresuak	Ponentzia	≤ 2 puntu
	Komunikazioa	≤ 1 puntu
Ikerkuntza-zentroetako egonaldiak (bi hilabetetatik gora)		< 2 puntu/urte
Ikerkuntzako bestelako merezimenduak		≤ 1 puntu guztira

<i>Participación en Proyectos de Investigación</i>	<i>Con referencia externa</i>	<i>2,5 puntos</i>
	<i>Sin referencia externa</i>	<i>1,25 puntos</i>
<i>Para Bellas Artes la Comisión de Evaluación podrá determinar el carácter investigador de la obra plástica del concursante y, a la vista de un dossier ilustrativo, evaluarla con &lt; 5 puntos</i>		
<i>Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la plaza.</i>	<i>Libro</i>	<i>&lt; 10 puntos</i>
	<i>Capítulo de libro</i>	<i>&lt; 5 puntos</i>
	<i>Artículo</i>	<i>&lt; 6 puntos</i>
	<i>Catálogo BB. AA. (hasta un máximo de 5)</i>	<i>&lt; 1 punto</i>
<i>Patentes</i>		<i>&lt; 4 puntos</i>
<i>Congresos</i>	<i>Ponencia</i>	<i>&lt; 2 puntos</i>
	<i>Comunicación</i>	<i>&lt; 1 punto</i>
<i>Estancias en Centros de Investigación (superiores a dos meses)</i>		<i>&lt; 2 puntos/año</i>
<i>Otros méritos de investigación</i>		<i>&lt; 1 puntos total</i>

– Azken 10 urteak hartuko dira kontuan, baina zenbatzerakoan ez dira aintzat hartuko senideak zaintzeko eszedentziak, baimenak ama izateagatik eta 6 hilabetetatik gorako gaixotasun-lizentziak, baldin eta egoera horiek guztiak behar bezala egiaztatu badira.

4.– Irakaskuntzako merezimenduak eta gestio akademikokoak:

– Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

4.– Méritos docentes y de gestión académica.

Ikasmateriala	Liburuak	≤ 4 puntu
	Kapituluak	≤ 2 puntu
	Izen handiko argialetxeetan argitaratutako irakaskuntzako materiala edo irakaskuntza-ikaskuntzako zentro birtualetarako egindakoak, betiere, zentro ebaluatuak badira.	≤ 1 puntu
Ikasketa-berrikuntzako proiektuak	Arduraduna	≤ 1 puntu*
	Lankidea	≤ 0,5 puntu*
Zientzi dibulgaziorako argitalpenak		≤ 0,5 puntu*
Irakaskuntza-lanaren inkesta positiboa		≤ 2 puntu/urte
Karrera/gradu-amaierako lanak/proiektuak zuzentzea		≤ 0,5 puntu
Beste hizkuntza batzuetan egindako irakaskuntza-lana (hizkuntza ofiziala ez bada eta ez jakintza arloko berariazkoa)		≤ 2 puntu/irakasgai/urte
Irakaskuntza-berrikuntzari buruzko ikastaroak ematea		≤ 1 puntu /3 kreditu
Irakaskuntza-berrikuntzako prestakuntza egiaztatua		≤ 0,5 puntu /3 kreditu
Hizkuntzak		C2 ≤ 6 puntu C1 ≤ 5 puntu B2 ≤ 3 puntu B1 ≤ 1,5 puntu
Unibertsitate eta ordezkari-organoeetan aritzea		≤ 2 puntu/urte
Bestelako irakaskuntza merezimenduak (ikastaroak, hitzaldiak eta abar).		≤ 2 puntu

<i>Material Docente</i>	<i>Libros</i>	< 4 puntos*
	<i>Capítulos</i>	< 2 puntos*
	<i>Material docente publicado en editoriales de prestigio o en centro de recursos virtuales de enseñanza-aprendizaje que cuente con evaluación</i>	< 1 puntos*
<i>Proyectos de Innovación docente</i>	<i>Responsable</i>	< 1 puntos*
	<i>Colaborador</i>	< 0,5 puntos*
<i>Publicaciones de divulgación científica</i>		< 0,5 puntos*
<i>Encuestas positivas de la docencia</i>		< 2 punto/año
<i>Dirección de Proyectos/Trabajos fin de carrera/grado</i>		< 0,5 puntos
<i>Docencia impartida en otro idioma (que no sea oficial ni específico de su área de conocimiento)</i>		< 2 punto/ asignatura/año
<i>Impartición de cursos de innovación y calidad docente</i>		< 1 puntos/3 cr.
<i>Formación acreditada en innovación y calidad docente</i>		< 0,5 puntos/3 cr.
<i>Idiomas</i>		C2 < 6 puntos C1 < 5 puntos B2 < 3 puntos B1 < 1,5 punto
<i>Pertenencia a órganos universitarios y de representación</i>		< 2 punto/año
<i>Otros méritos docentes (cursos, conferencias, etc.)</i>		< 2 puntos

– Izartxoaz markaturiko ataletan euskaraz egindako merezimenduak 1,5ekin biderkatuko dira.

– Azken 10 urteak hartuko dira kontuan, baina zenbatzerakoan ez dira aintzat hartuko senideak zaintzeko eszedentziak, baimenak ama izateagatik eta 6 hilabetetatik gorako gaixotasun-lizentziak, baldin eta egoera horiek guztiak behar bezala egiaztatu badira.

5.– Merezimendu akademikoak.

– En los apartados indicados con un asterisco los méritos realizados en Euskara se multiplicarán por 1,5.

– Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

5.– Méritos académicos.

Batez besteko nota	x 2 puntu
Lehenengo edo bigarren zikloko, graduako edo masterreko ikasketetan lortutako sari ezohikoa:	≤ 4 puntu
Doktorego-programa (32 kreditu)	≤ 4 puntu
IAD (Ikasketa Aurreratuen Diploma)	≤ 2 puntu
Master ofiziala	≤ 6 puntu
Bestelako masterrak eta graduondoko ikastaro ofizial bereziak, 30 kreditutatik gorakoak	< 2 puntu bakoitzeko
Unibertsitateko beste titulu batzuk:	≤ 3 puntu
Bestelako merezimenduak	≤ 2 puntu guztira

<i>Nota media</i>	<i>x 2 puntos</i>
<i>Premio extraordinario en estudios de primer o segundo ciclo, grado o máster:</i>	<i>&lt; 4 punto</i>
<i>Programa de Doctorado (32 créditos)</i>	<i>&lt; 4 puntos</i>
<i>DEA (Diploma de Estudios Avanzados)</i>	<i>&lt; 2 punto</i>
<i>Master Oficial</i>	<i>&lt; 6 puntos</i>
<i>Otros Masters o cursos específicos oficiales de postgrado de más de 30 créditos</i>	<i>&lt; 2 puntos cada uno</i>
<i>Otras titulaciones universitarias:</i>	<i>&lt; 3 puntos</i>
<i>Otros méritos</i>	<i>&lt; 2 puntos total</i>

\*Batez besteko nota: espedientearen batez besteko nota jasota duten ziurtagiri akademikoen kasuan, nota hori hartuko da kontuan.

Espedientearen batez besteko nota jasota ez bada, kalkulatu egingo da, irakasgaien kalifikazioak zenbaki bidez adierazita badaude.

Irakasgaien kalifikazioak hitzez agertzen badira, berriz, ondorengo baliokidetasunak ezarriko dira:

- Ohorezko matrikula: 10.
- Bikain: 9.
- Oso ongi: 7,5.
- Nahiko, gainditua, baliozkotua, gai: 5,5.

Batez besteko nota ateratzeko ez dira inolaz ere kontuan hartuko aukera askeko irakasgaiak.

Ziurtagiri akademiko pertsonala bidaltzen ez bada, izangaiaren batez besteko nota «nahikoa» dela ulertuko da.

6.– Euskararen jakite-maila.

Hizkuntzen Balioespenerako Europar Erreferentziatzko Esparru Bateratuko C1 mailaren titulu baliokideak 8,8

HABEko 12. maila; ikasketak euskaraz (gutxienez % 50) 6,6

HABEko 11. maila; Euskara Teknikoa 6,2

HABEko 10. Maila 5,7

Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna; Hezkuntzako 1. hizkuntza-eskakizuna 5,3

HABEko 9. maila 4,8

HABEko 8. maila 4

Administrazioko 1. hizkuntza-eskakizuna 3,5

HABEko 7. maila 3,1

HABEko 6. maila 2,6

HABEko 5. maila 2,2

HABEko 4. maila 1,8

HABEko 3. maila 1,3

\*Nota media: en aquellas certificaciones académicas en las que figure la nota media del expediente se tomará ésta en cualquier caso.

Si no figura la nota media del expediente se obtendrá la puntuación media de las calificaciones de las asignaturas cuando éstas vengan expresadas numéricamente.

Si la expresión es literal se obtendrá la media aplicando las siguientes equivalencias:

- Matrícula de Honor: 10.
- Sobresaliente: 9.
- Notable: 7,5.
- Suficiente, aprobado, convalidado, apto: 5,5.

En ningún caso se considerarán las asignaturas de libre elección para la obtener la nota media.

En el caso de que no se remita la certificación académica personal se considerará que la aspirante o el aspirante obtuvo la nota media de aprobado.

6.– Conocimiento del euskera.

Títulos equivalentes al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas 8,8

Nivel 12 de HABE; Estudios en euskara (50% como mínimo) 6,6

Nivel 11 de HABE; Euskara Técnico 6,2

Nivel 10 de HABE 5,7

Perfil lingüístico 2 de la Administración; Perfil lingüístico 1 de Educación 5,3

Nivel 9 de HABE 4,8

Nivel 8 de HABE 4

Perfil lingüístico 1 de la Administración 3,5

Nivel 7 de HABE 3,1

Nivel 6 de HABE 2,6

Nivel 5 de HABE 2,2

Nivel 4 de HABE 1,8

Nivel 3 de HABE 1,3

- HABEko 2. maila 0,9  
 HABEko 1. maila 0,4

Euskaltegi homologatuetan gainditutako ikastaroak HABEn gainditutako en parekotzat hartuko dira.

- Nivel 2 de HABE 0,9  
 Nivel 1 de HABE 0,4

Los cursos superados en Euskaltegis homologados tendrán la misma consideración que los cursos superados en HABE.

Euskararekin lotutako beste merezimendu batzuk (gehienez 2,2 puntu)	
Administrazioko 4. hizkuntza-eskakizuna:	2,2
Euskal filologiaren eta, A hizkuntza euskara izanik, itzulpengintza eta interpretazioaren tituluak	2,2
Euskara hobetzeko ikastaroak	1 puntu/100 ordu
Euskara Teknikoa edo irakasgai baliokideak, euskararen jakintza-maila Hizkuntzen Balioespenerako Europar Erreferentziako Esparru Bateratuko C1 mailako titulu baliokideaz agertu duten izangaien kasuan	1 puntu/10 kreditu

<i>Otros méritos relacionados con el euskara (hasta 2,2 puntos)</i>	
<i>Perfil Lingüístico 4 de la administración</i>	2,2
<i>Titulos de Filología Vasca y traducción e interpretación con Euskara como lengua A</i>	2,2
<i>Cursos de Perfeccionamiento de Euskara</i>	1 puntu/100 horas
<i>Euskara Técnico o asignaturas equivalente en el caso de candidatas y candidatos que hayan acreditado el conocimiento del euskera con títulos equivalentes al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas</i>	1 puntu/10 cr

#### IV. ERANSKINA

##### IRAKASLE ELKARTUEN LEHIAKETETAKO BAREMAZIORAKO IRIZPIDE ESPEZIFIKOAK

LOUren 63. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun-agiria lortu edo egiaztatuta duten lehiakideen kasuan, merezimenduan lortutako puntuazioa % 20 gehituko da, euskararen jakite-mailarengatik emaniko puntuazioa izan ezin, guztira, gehieneko puntuazio gisa ezarri den muga, hau da, 100 puntutako puntuazioa inola ere gainditu ezin delarik.

Era berean, irakasle oso, irakasle agregatu, irakasle kontratatu doktore, irakasle atxiki edo irakasle laguntzaile doktoreen irakaskuntza-irudiei dagokienez, Kalitatea Ebaluatzeko Euskal Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko arautegiak onartutako antzeko erakunde batek emaniko aldeko balioespena eta ontzat emana lukeen izangaiak ere, % 20 gehituko du lortutako puntuazioa, euskararen jakite-mailarengatik emaniko puntuazioa izan ezin, guztira, gehieneko puntuazio gisa ezarri den muga, hau da, 100 puntutako puntuazioa inola ere gainditu ezin delarik. Balioespen positibo edo aldeko txosten bat baino gehiago izanik ere, ez da puntuazioen gehikuntzarik inola ere metatuko.

#### ANEXO IV

##### CRITERIOS ESPECÍFICOS DE BAREMACIÓN DE LOS CONCURSOS DE PROFESORAS Y PROFESORES ASOCIADOS

La puntuación alcanzada por una candidata o candidato habilitado o acreditado para participar en los concursos a los que se refiere el artículo 63 de la LOU se verá incrementada en un 20% de la puntuación de todos los méritos con excepción del Euskara, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, es decir, 100 puntos.

En el mismo sentido, la puntuación alcanzada por una candidata o candidato con evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado, Profesorado Contratado Doctor, Profesorado Adjunto, o Profesorado Ayudante Doctor se verá incrementada en un 20% de la puntuación de todos los méritos con excepción del Euskara, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, es decir, 100 puntos. En ningún caso, el incremento de puntuación sea acumulable por contar con más de una evaluación positiva o informe favorable.

Era berean, unibertsitate-diplomatura, arkitektura tekniko, ingeniari-tza tekniko edo titulu baliokidea duen izangai batek, baldin eta Euskal Unibertsitate-Sistemaren Kalitatea Ebaluatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiatzatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko arautegiak onartutako antzeko erakunde batek irakasle lankideen irakaskuntza-irudian jardun ahal izateko emaniko aldeko balioespena eta ontzat emana balu, % 10 gehituko du lortutako puntuazioa, euskararen jakite-mailarengatik emaniko puntuazioa izan ezik, arautegi honetako 9.3 artikuluan zerrendatutako jakintzarloetan dei eginiko plazetan, gehieneko puntuazio gisa ezarri den muga, hau da, 100 puntutako puntuazioa inola ere gainditu ezin delarik. Balioespen positibo edo aldeko txosten bat baino gehiago izanik ere, ez da puntuazioen gehikuntzarik inola ere metatuko.

#### 1.- Ohar orokorrak.

– Ezin izango da baloratu gabe utzi baremazioko irizpideetan zehaztutako atal bat bera ere.

– Merezimendu bat atal batean baino gehiagotan balioetsi ahal denean, izangaiari Puntuazio handiagoa emango dion atala hartuko da kontuan.

– Balioespen-batzordeak gutxieneko nota bat ezar lezake, inola ere 30 puntutatik gorakoa ez, izangaiei kontratuaren formalizatzeko proposamena egin daki-en eta, behar bezala arrazoitu beharko du aktan, batez ere inongo izangairik proposatu ez balitz.

#### – Haztapenak:

1) Lehiakideren batek gainditu egiten badu atal baterako zehaztutako gehieneko puntuazioa, lehiakide horri gehieneko puntuazioa emango zaio eta, gainontzekoei, horren araberrako puntuazio haztatua.

2) Atal bakoitzeko puntuazioa ponderatu egin ahal izango da, 1/0,8/0,5/0,1 koefizienteak erabilita, merituak plazaren ezaugarrietara egokitu ahal izateko. Dena dela, epaimahaiak zero puntu eman ahal izango die plazaren ezaugarriekin zerikusirik ez daukaten merituak. Edonola ere, merezimenduen baremazioa zehaztean argi eta garbi adieraziko da zein prozedura erabiliko den aipatutako koefizienteak aplikatzekoan. Prozedura horretan beren-beregi azalduko da haztapen-faktoreak zein ataletan aplikatuko diren eta zelan. Gainera, zehazki adieraziko da zer den espezifikoa eta zer den kidekoa.

2.- Unibertsitateko irakaskuntza eta ikerkuntza esperientzia eta bekak.

De igual forma, la puntuación alcanzada por una candidata o candidato con la titulación de Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o equivalente con evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para la figura docente de Profesorado Colaborador, se verá incrementada en un 10% de la puntuación de todos los méritos con excepción del Euskara, en las plazas convocadas en las áreas de conocimiento reseñadas en el artículo 9.3 de este reglamento, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, es decir, 100 puntos. En ningún caso, el incremento de puntuación sea acumulable por contar con más de una evaluación positiva o informe favorable.

#### 1.- Consideraciones generales.

– No se puede dejar de valorar ningún apartado previsto en los presentes criterios de valoración.

– Cuando un determinado mérito pueda ser considerado en más de un apartado, lo será únicamente en aquél en el que el candidato obtenga mayor puntuación.

– La Comisión podrá establecer una nota mínima, que en ningún caso puede superar los 30 puntos, para que las candidatas y los candidatos puedan resultar propuestos para formalizar el contrato, debiendo justificarlo debidamente en la correspondiente acta, especialmente en el supuesto de que ninguna candidata o candidato resultase propuesto.

#### – Ponderaciones:

1) En el caso de que un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el mismo, tal concursante será calificado con dicha puntuación máxima y, en consecuencia, las puntuaciones de los demás concursantes, en dicho apartado se verán proporcionalmente ponderadas.

2) La puntuación otorgada en cada apartado podrá ser ponderada con los coeficientes 1/0,8/0,5/0,1, de forma razonada, en función de la adecuación de los méritos a las características de la plaza. Sin perjuicio de lo anterior la Comisión podrá valorar con 0 puntos los méritos que no tengan ninguna relación con las características de la plaza. En todo caso, el procedimiento a seguir para aplicación de los citados coeficientes se señalará explícitamente en el momento de concretar el baremo de méritos. Este procedimiento ha de indicar expresamente los apartados del baremo en que se van a aplicar los factores de ponderación y el modo concreto de aplicación, indicando de forma detallada qué se considerará específico y qué se considerará afín.

2.- Experiencia docente e investigadora en la Universidad y período de disfrute de becas.

Unibertsitateko irakaskuntza		< 4 puntu/urte
Doktorego aurreko ikertzaile kontratatua/lankidea		< 2 puntu/urte
Doktorego ondoko ikertzaile kontratatua		< 3 puntu/urte
Doktorego aurreko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurlaritza eta UPV/EHU)		< 2 puntu/urte
Doktorego ondoko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurlaritza eta UPV/EHU)		< 3 puntu/urte
Bestelako beka eta laguntzak		< 0,5 puntu/urte
Ikasmateriala	Liburuak	≤ 4 puntu*
	Kapituluak	≤ 2 puntu*
	Izen handiko argialetxeetan argitaratutako irakaskuntzako materiala edo irakaskuntza-ikaskuntzako zentro birtualetarako egindakoak, betiere, zentro ebaluatuak badira.	≤ 1 puntu*
Ikasketa-berrikuntzako proiektuak	Arduraduna	≤ 1 puntu*
	Lankidea	≤ 0,5 puntu*
Zientzi dibulgaziorako argitalpenak		≤ 0,5 puntu*
Irakaskuntza-lanaren inkesta positiboa		≤ 2 puntu/urte
Karrera/gradu-amaierako lanak/proiektuak zuzentzea Euskarazko doktorego-tesia		≤ 0,5 puntu 1 puntu
Beste hizkuntza batzuetan egindako irakaskuntza-lana (hizkuntza ofiziala ez bada eta ez jakintza arloko berariazkoa)		≤ 2 puntu/irakasgai/urte
Irakaskuntza-berrikuntzari buruzko ikastaroak ematea		≤ 1 puntu /3 kreditu
Irakaskuntza-berrikuntzako prestakuntza egiaztatua		≤ 0,5 puntu /3 kreditu
Hizkuntzak		C2 ≤ 5 puntu C1 ≤ 4 puntu B2 ≤ 2 puntu B1 ≤ 1 puntu
Unibertsitate eta ordezkari-argitaratze-organoen aritzea		≤ 2 puntu/urte
Irakaskuntza unibertsitateko master ofizialetan		≤ 1 puntu /3 kreditu
Bestelako irakaskuntza merezimenduak (ikastaroak, hitzaldiak eta abar).		≤ 2 puntu

<i>Docencia universitaria</i>		< 4 puntos/año
<i>Investigador contratado predoctoral/Ayudante</i>		< 2 puntos/año
<i>Investigador contratado postdoctoral</i>		< 3 puntos/año
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/EHU predoctorales</i>		< 2 puntos/año
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/EHU postdoctorales</i>		< 3 puntos/año
<i>Otras becas y ayudas</i>		<0,5 puntos/año
<i>Material Docente</i>	<i>Libros</i>	< 4 puntos*
	<i>Capítulos</i>	< 2 puntos*
	<i>Material docente publicado en editoriales de prestigio o en centro de recursos virtuales de enseñanza-aprendizaje que cuente con evaluación</i>	< 1 puntos*
<i>Proyectos de Innovación docente</i>	<i>Responsable</i>	< 1 puntos*
	<i>Colaborador</i>	< 0,5 puntos*
<i>Publicaciones de divulgación científica</i>		< 0,5 puntos*
<i>Encuestas positivas de la docencia</i>		< 2 punto/año
<i>Dirección de Proyectos/Trabajos fin de carrera/grado</i> <i>Tesis doctoral en euskera</i>		< 0,5 puntos 1 punto
<i>Docencia impartida en otro idioma (que no sea oficial ni específico de su área de conocimiento)</i>		< 2 punto/ asignatura/año
<i>Impartición de cursos de innovación y calidad docente</i>		< 1 puntos/3 cr.
<i>Formación acreditada en innovación y calidad docente</i>		< 0,5 puntos/3 cr.
<i>Idiomas</i>		C2 < 5 puntos C1 < 4 puntos B2 < 2 puntos B1 < 1 punto
<i>Pertenencia a órganos universitarios y de representación</i>		< 2 punto/año
<i>Docencia en másteres universitarios oficiales</i>		< 1 puntos/3 cr.
<i>Otros méritos docentes (cursos, conferencias, etc.)</i>		< 2 puntos



– Izartxoaz markaturiko ataletan euskaraz egindako merezimenduak 1,5ekin biderkatuko dira.

– Ikertzaile moduan betetako zerbitzuak doktorego ondoko ikerkuntzaren atalean baloratuko dira, baldin eta izangaiak egiaztatzen badu kontratazio horretarako doktore-titulua eskatzen dela. Bestelakoetan, izangaiak titulua izan arren, doktorego aurreko ikerkuntzaren atalean baloratuko dira.

– Arduraldi partzalean egindako unibertsitate mailako irakaskuntza zerbitzuak haztatu egingo dira, unibertsitateko irakaskuntzarako erreferentziatzen urtean 24 kreditu edo astean 8 irakastordutako unitatea hartuta.

– Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatean egindako irakaskuntzako zerbitzuak direnean ez da beharrezkoa izango horiek egiaztatzea, administrazio honek ofizioz erantsiko baititu egiaztagiria. Dena dela, emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria aurkeztu ahal izango dute izangaiak.

– Irakaskuntza publikoan egindako zerbitzuak zerbitzu-orriaren bidez eta emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira.

– Irakaskuntza pribatuan egindako zerbitzuak egiaztatzeko lan-kontratua eta Gizarte-Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak emandako ziurtagiria (ikastetxearen –enpresaren– izena eta alta-aldia jasoko dituen) aurkeztuko dira. Horrez gain, irakatsitako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria ere erantsi beharko da.

– Bekak egiaztatzeko, berriz, beka-deialdia egin zuen organoaren ziurtagiria aurkeztu behar da. Ziurtagiri horretan beren-beregi adieraziko da noiztik noiz arte izan zuen beka izangaiak, eta denboraldi horretan etenaldirik egon zen ala ez.

– Aldi batera egindako lan eta beka-aldiak balioetsi egingo dira, gehien dela, 4 puntu urtean.

### 3.– Ikerkuntza-merezimenduak.

– En los apartados indicados con un asterisco los méritos realizados en Euskara se multiplicarán por 1,5.

– Los servicios prestados como investigador serán valorados en el apartado de investigador postdoctoral en el supuesto de que por parte de la candidata o candidato se acredite la exigencia del título de Doctor para dicha contratación. En caso contrario se valorarán en el apartado de investigación predoctoral, con independencia de que dicha candidata o candidato ostente dicho título.

– Los servicios docentes universitarios prestados en régimen de dedicación a tiempo parcial se ponderarán, tomando como referencia de la unidad, para la docencia universitaria, los 24 créditos anuales o las 8 horas lectivas semanales.

– No será necesario acreditar los servicios docentes prestados en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, se adjuntarán por la propia administración de oficio. No obstante lo anterior las concursantes y los concursantes podrán presentar certificación comprensiva de las materias impartidas.

– Los servicios docentes prestados en la enseñanza pública se acreditarán mediante hoja de servicios y certificación comprensiva de las materias impartidas.

– Los servicios docentes prestados en la enseñanza privada se acreditarán mediante contrato de trabajo y certificación expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social donde conste el nombre del centro (empresa) y el período de alta. Deberá adjuntarse también la certificación comprensiva de las materias impartidas.

– El período de disfrute de becas se acreditará mediante certificación del órgano que convocó la misma, certificación en la que expresamente se diga la fecha de inicio y fin de su disfrute y si durante su disfrute se ha realizado suspensión alguna.

– Se valorarán los períodos de trabajo/becas que coincidan en el tiempo, con el límite de cuatro puntos año.

### 3.– Méritos de investigación.

Ikerketa proiektuak	Kanpoko erreferentziarekin	
	Ikertzaile nagusia	< 1,25 puntu/urte
	Lankidea	< 0,75 puntu/urte
	Kanpoko erreferentziarik gabe	
	Ikertzaile nagusia	< 0,37 puntu/urte
	Lankidea	< 0,25 puntu/urte
Arte Ederretako plazetan, balioespen-batzordeak erabaki dezake ikerlantzat hartzea izangaiaren obra plastikoa, eta dossier behar bezain argigarria ikusita, ≤5 punturekin baloratu ahal izango du.		
Argitalpenak, garrantziaren, eraginaren eta plazarekin daukan loturaren arabera	Liburua	≤ 5 puntu
	Liburuko kapitulua	≤ 2,5 puntu
	Artikulua	≤ 3 puntu
	Arte Ederretako katalogoa (gehienez 5)	≤ 0,5 puntu
Patenteak		≤ 2 puntu
Kongresuak	Ponentzia	≤ 1 puntu
	Komunikazioa	≤ 0,5 puntu
Tesiak zuzentzea		≤ 3 puntu
Tesinak eta karrera-amaierako proiektuak zuzentzea		≤ 0,5 puntu
Ikerkuntza-zentroetako egonaldiak (bi hilabetetatik gora)		< 2 puntu/urte
Ikerkuntzako bestelako merezimenduak		≤1 puntu guztira

4.- Merezimendu akademikoak.

Batez besteko nota	x 0,5 puntu
Lehenengo edo bigarren zikloko, graduako edo masterreko ikasketetan lortutako sari ezohikoa	≤ 1 puntu
Doktoregoko sari ezohikoa	≤ 1 puntu
Nazioarteko tesia	1 puntu
Doktorego-programa (32 kreditu)	≤ 1 puntu
IAD (Ikasketa Aurreratuen Diploma)	≤ 0,5 puntu
Master ofiziala	≤ 1,5 puntu
Doktore-titulua	6 puntu
Bestelako masterrak eta graduondoko ikastaro ofizial bereziak, 30 kreditutatik gorakoak	< 1 puntu bakoitzeko
Unibertsitateko beste titulu batzuk:	≤ 1,5 puntu
Bestelako merezimenduak	≤ 1 puntu guztira

<i>Proyectos de Investigación</i>	<i>Con referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	<i>&lt; 1,25 puntos/año</i>
	<i>Colaborador</i>	<i>&lt; 0,75 puntos/año</i>
	<i>Sin referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	<i>&lt; 0,37 puntos/año</i>
	<i>Colaborador</i>	<i>&lt; 0,25 puntos/año</i>
<i>Para Bellas Artes la Comisión de Evaluación podrá determinar el carácter investigador de la obra plástica del concursante y, a la vista de un dossier ilustrativo, evaluarla con &lt; 5 puntos</i>		
<i>Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la plaza.</i>	<i>Libro</i>	<i>&lt; 5 puntos</i>
	<i>Capítulo de libro</i>	<i>&lt; 2,5 puntos</i>
	<i>Artículo</i>	<i>&lt; 3 puntos</i>
	<i>Catálogo BB. AA. (hasta un máximo de 5)</i>	<i>&lt; 0,5 punto</i>
<i>Patentes</i>		<i>&lt; 2 puntos</i>
<i>Congresos</i>	<i>Ponencia</i>	<i>&lt; 1 puntos</i>
	<i>Comunicación</i>	<i>&lt; 0,5 punto</i>
<i>Dirección de Tesis</i>		<i>&lt; 3 puntos</i>
<i>Dirección de Tesinas y Proyectos fin de carrera</i>		<i>&lt; 0,5 punto</i>
<i>Estancias en Centros de Investigación (superiores a dos meses)</i>		<i>&lt; 2 puntos/año</i>
<i>Otros méritos de investigación</i>		<i>&lt; 1 punto total</i>

4.- Méritos académicos.

<i>Nota media</i>	<i>x0,5 puntos</i>
<i>Premio extraordinario en estudios de primer o segundo ciclo, grado o máster</i> <i>Premio extraordinario de doctorado</i>	<i>&lt; 1 punto &lt; 1 punto</i>
<i>Tesis internacional</i>	<i>1 punto</i>
<i>Programa de Doctorado (32 créditos)</i>	<i>&lt; 1 punto</i>
<i>DEA (Diploma de Estudios Avanzados)</i>	<i>&lt; 0,5 punto</i>
<i>Máster Oficial</i>	<i>&lt; 1,5 punto</i>
<i>Título de doctor</i>	<i>6 puntos</i>
<i>Otros Masters o cursos específicos oficiales de postgrado de más de 30 créditos</i>	<i>&lt; 1 punto cada uno</i>
<i>Otras titulaciones universitarias:</i>	<i>&lt; 1,5 punto</i>
<i>Otros méritos</i>	<i>&lt; 1 puntos total</i>

\*Batez besteko nota: espedientearen batez besteko nota jasota duten ziurtagiri akademikoen kasuan, nota hori hartuko da kontuan.

Espedientearen batez besteko nota jasota ez bada, kalkulatu egingo da, irakasgaien kalifikazioak zenbaki bidez adierazita badaude.

Irakasgaien kalifikazioak hitzez agertzen badira, berriz, ondorengo baliokidetasunak ezarriko dira:

- Ohorezko matrikula: 10.
- Bikain: 9.
- Oso ongi: 7,5.
- Nahiko, gainditua, baliozkotua, gai: 5,5.

Batez besteko nota ateratzeko ez dira inolaz ere kontuan hartuko aukera askeko irakasgaiak.

Ziurtagiri akademiko pertsonala bidaltzen ez bada, izangaiaren batez besteko nota «nahikoa» dela ulertuko da.

5.– Lan esperientzia unibertsitateko irakaskuntza eta ikerkuntzatik kanpo.

Unibertsitate-irakaskuntza eta ikerkuntzatik kanpoko esperientzia	< 4 puntu/urte
Lan-esparruko bestelako merezimenduak	<4 puntu guztira

– Atal honetako puntuazioa arduraldiaren arabera haztatuko da.

– Laneko esperientzia, oro har, honela egiaztatuko da:

Besteren konturako lan-esperientzia izanez gero, lan-kontratuaren kopiaren bidez eta Gizarte-Segurantzako Diruzaintza Orokorraren ziurtagiriaren bitartez. Enpresaren ziurtagiria ere aurkeztu beharko da, interesatuak betetako lanpostuak eta zereginak zehaztuko dituena.

Norbere konturako lan-esperientzia izanez gero, egindako jardueren zinpeko aitortpenaren bidez eta dagokion Ogasun-Sailak emandako ziurtagiriaren bitartez, jarduera ekonomikoen gaineko zergan izandako alta-aldiak jasotzen dituena. Aurrekoaz gain, egindako lanak egiaztatzeko agiriak aurkeztu beharko ditu (BEZaren aitortpenak, adibidez).

6.– Euskararen jakite-maila.

Hizkuntzen Balioespenerako Europar Erreferentziarako Esparru Bateratuko C1 mailaren titulu baliokideak 8,8

HABEko 12. maila; ikasketak euskaraz (gutxienez % 50) 6,6

HABEko 11. maila; Euskara Teknikoa 6.2

HABEko 10. Maila 5,7

\*Nota media: en aquellas certificaciones académicas en las que figure la nota media del expediente se tomará ésta en cualquier caso.

Si no figura la nota media del expediente se obtendrá la puntuación media de las calificaciones de las asignaturas cuando éstas vengan expresadas numéricamente.

Si la expresión es literal se obtendrá la media aplicando las siguientes equivalencias:

- Matrícula de Honor: 10.
- Sobresaliente: 9.
- Notable: 7,5.
- Suficiente, aprobado, convalidado, apto: 5,5.

En ningún caso se considerarán las asignaturas de libre elección para la obtener la nota media.

En el caso de que no se remita la certificación académica personal se considerará que la aspirante o el aspirante obtuvo la nota media de aprobado.

5.– Experiencia profesional fuera del ámbito docente e investigador de la Universidad.

Experiencia fuera del ámbito docente e investigador universitario	< 4 puntos/año
Otros méritos en el ámbito laboral	<4 puntos en total

– La puntuación otorgada en este apartado se ponderará en función del régimen de dedicación.

– La experiencia profesional se acreditará, con carácter general, de la siguiente forma:

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta ajena mediante la copia del contrato de trabajo y certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se acompañará certificado de la empresa en el que se expliquen los puestos y labores realizadas.

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta propia mediante declaración jurada de las actividades realizadas y la certificación de la Hacienda correspondiente con los períodos de alta en el Impuesto de Actividades Económicas. Además de lo anterior resultará necesario aportar documentación justificativa de los trabajos efectivamente realizados (declaraciones de IVA por ejemplo).

6.– Conocimiento del euskera.

Títulos equivalentes al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas 8,8

Nivel 12 de HABE; Estudios en euskara (50% como mínimo) 6,6

Nivel 11 de HABE; Euskara Técnico 6.2

Nivel 10 de HABE 5,7

- Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna; Hezkuntzako 1. hizkuntza-eskakizuna 5,3
- HABEko 9. maila 4,8
- HABEko 8. maila 4
- Administrazioko 1. hizkuntza-eskakizuna 3,5
- HABEko 7. maila 3,1
- HABEko 6. maila 2,6
- HABEko 5. maila 2,2
- HABEko 4. maila 1,8
- HABEko 3. maila 1,3
- HABEko 2. maila 0,9
- HABEko 1. maila 0,4

Euskaltegi homologatuetan gaingidutako ikastaroak HABEn gaingidutako en parekotzat hartuko dira.

Euskararekin lotutako beste merezimendu batzuk (gehienez 2,2 puntu)	
Administrazioko 4. hizkuntza-eskakizuna:	2,2
Euskal filologiaren eta, A hizkuntza euskara izanik, itzulpengintza eta interpretazioaren tituluak	2,2
Euskara hobetzeko ikastaroak	1 puntu/100 ordu
Euskara Teknikoa edo irakasgai baliokideak, euskararen jakintza-maila Hizkuntzen Balioespenerako Europar Erreferentziako Esparru Bateratuko C1 mailako titulu baliokideaz agertu duten izangaien kasuan	1 puntu/10 kreditu

## V. ERANSKINA

### IRAKASLE ATXIKIEN LEHIAKETETAKO BAREMAZIORAKO IRIZPIDE ESPEZIFIKOAK

LOUren 63. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun-agiria lortu edo egiaztatuta duten lehiakideen kasuan, merezimenduan lortutako puntuazioa % 20 gehituko da, euskararen jakite-mailarengatik emaniko puntuazioa izan ezin, guztira, gehieneko puntuazio gisa ezarri den muga, hau da, 100 puntutako puntuazioa inola ere gaingitu ezin delarik.

Era berean, irakasle oso, irakasle agregatu, irakasle kontratatu doktore, irakasle atxiki edo irakasle laguntzaile doktoreen irakaskuntza-irudiei dagokienez, Kalitatea Ebaluatzeko Euskal Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatze Estatu Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko arautegiak onartutako antzeko erakunde batek emaniko aldeko balioespena eta ontzat emana lukeen izangaiak ere, % 20 ge-

- Perfil lingüístico 2 de la Administración; Perfil lingüístico 1 de Educación: 5,3
- Nivel 9 de HABE 4,8
- Nivel 8 de HABE 4
- Perfil lingüístico 1 de la Administración 3,5
- Nivel 7 de HABE 3,1
- Nivel 6 de HABE 2,6
- Nivel 5 de HABE 2,2
- Nivel 4 de HABE 1,8
- Nivel 3 de HABE 1,3
- Nivel 2 de HABE 0,9
- Nivel 1 de HABE 0,4

Los cursos superados en Euskaltegis homologados tendrán la misma consideración que los cursos superados en HABE.

Otros méritos relacionados con el euskara (hasta 2,2 puntos)	
Perfil Lingüístico 4 de la administración	2,2
Títulos de Filología Vasca y traducción e interpretación con Euskara como lengua A	2,2
Cursos de Perfeccionamiento de Euskara	1 punto/100 horas
Euskara Técnico o asignaturas equivalente en el caso de candidatas y candidatos que hayan acreditado el conocimiento del euskera con títulos equivalentes al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas	1 punto/10 cr

## ANEXO V

### CRITERIOS ESPECÍFICOS DE BAREMACIÓN DE LOS CONCURSOS DE PROFESORAS Y PROFESORES ADJUNTOS

La puntuación alcanzada por una candidata o candidato habilitado o acreditado para participar en los concursos a los que se refiere el artículo 63 de la LOU se verá incrementada en un 20% de la puntuación de todos los méritos con excepción del Euskara, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, es decir, 100 puntos.

En el mismo sentido, la puntuación alcanzada por una candidata o candidato con evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado, Profesorado Contratado

hituko du lortutako puntuazioa, euskararen jakite-mailarengatik emaniko puntuazioa izan ezin, guztira, gehieneko puntuazio gisa ezarri den muga, hau da, 100 puntutako puntuazioa inola ere gainditu ezin delarik. Balioespen positibo edo aldeko txosten bat baino gehiago izanik ere, ez da puntuazioen gehikuntzarik inola ere metatuko.

1.– Ohar orokorrak.

– Ezin izango da baloratu gabe utzi baremazioko irizpideetan zehaztutako atal bat bera ere.

– Merezimendu bat atal batean baino gehiagotan balioetsi ahal denean, izangaiari Puntuazio handiagoa emango dion atala hartuko da kontuan.

– Balioespen-batzordeak gutxieneko nota bat ezar lezake, inola ere 30 puntutatik gorakoa ez, izangaiei kontratuaren formalizatzeko proposamena egin daki-en eta, behar bezala arrazoitu beharko du aktan, bidez ere inongo izangairik proposatu ez balitz.

– Haztapenak:

1) Lehiakideren batek gainditu egiten badu atal baterako zehaztutako gehieneko puntuazioa, lehiakide horri gehieneko puntuazioa emango zaio eta, gainontzekoei, horren araberako puntuazioa haztatua.

2) Atal bakoitzeko puntuazioa ponderatu egin ahal izango da, 1/0,8/0,5/0,1 koefizienteak erabilita, merituak plazaren ezaugarrietara egokitu ahal izateko. Dena dela, epaimahaiak zero puntu eman ahal izango die plazaren ezaugarriekin zerikusirik ez daukaten merituak. Edonola ere, merezimenduen baremazioa zehaztean argi eta garbi adieraziko da zein prozedura erabiliko den aipatutako koefizienteak aplikatzera-koan. Prozedura horretan beren-beregi azalduko da haztapen-faktoreak zein ataletan aplikatuko diren eta zelan. Gainera, zehazki adieraziko da zer den espezifikoa eta zer den kidekoa.

2.– Baremazioko irizpide espezifikoa:

1) Laneko esperientzia eta bekak.

Doctor, se verá incrementada en un 20% de la puntuación de todos los méritos con excepción del Euskara, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, es decir, 100 puntos. En ningún caso, el incremento de puntuación sea acumulable por contar con más de una evaluación positiva o informe favorable.

1.– Consideraciones generales.

– No se puede dejar de valorar ningún apartado previsto en los presentes criterios de valoración.

– Cuando un determinado mérito pueda ser considerado en más de un apartado, lo será únicamente en aquél en el que el candidato obtenga mayor puntuación.

– La Comisión podrá establecer una nota mínima, que en ningún caso puede superar los 30 puntos, para que las candidatas y los candidatos puedan resultar propuestos para la formalización del contrato, debiendo justificarlo debidamente en la correspondiente acta, especialmente en el supuesto de que ninguna candidata o candidato accediera resultará propuesto.

– Ponderaciones:

1) En el caso de que un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el mismo, tal concursante será calificado con dicha puntuación máxima y, en consecuencia, las puntuaciones de los demás concursantes, en dicho apartado se verán proporcionalmente ponderadas.

2) La puntuación otorgada en cada apartado podrá ser ponderada con los coeficientes 1/0,8/0,5/0,1, de forma razonada, en función de la adecuación de los méritos a las características de la plaza. Sin perjuicio de lo anterior la Comisión podrá valorar con 0 puntos los méritos que no tengan ninguna relación con las características de la plaza. En todo caso, el procedimiento a seguir para aplicación de los citados coeficientes se señalará explícitamente en el momento de concretar el baremo de méritos. Este procedimiento ha de indicar expresamente los apartados del baremo en que se van a aplicar los factores de ponderación y el modo concreto de aplicación, indicando de forma detallada qué se considerará específico y qué se considerará afín.

2.– Criterios específicos de baremación:

1) Experiencia laboral y período de disfrute de becas.

Unibertsitateko irakaskuntza	< 4 puntu/urte
Doktorego aurreko ikertzaile kontratatua/lankidea	< 2 puntu/urte
Doktorego ondoko ikertzaile kontratatua	< 3 puntu/urte
Unibertsitate-irakaskuntza eta ikerkuntzatik kanpoko esperientzia	< 3 puntu/urte
Doktorego aurreko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurlaritza eta UPV/EHU)	< 2 puntu/urte
Doktorego ondoko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurlaritza eta UPV/EHU)	< 3 puntu/urte
Bestelako beka eta laguntzak	< 0,5 puntu/urte

<i>Docencia universitaria</i>	< 4 puntos/año
<i>Investigador contratado predoctoral/Ayudante</i>	< 2 puntos/año
<i>Investigador contratado postdoctoral</i>	< 3 puntos/año
<i>Experiencia fuera del ámbito docente e investigador universitario</i>	< 3 puntos/año
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/EHU predoctorales</i>	< 2 puntos/año
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/EHU postdoctorales</i>	< 3 puntos/año
<i>Otras becas y ayudas</i>	< 0,5 puntos/año

Atal honetako puntuazioa arduraldiaren arabera haztatuko da.

– Arduraldi partzialean egindako unibertsitate mailako irakaskuntza zerbitzuak haztatu egingo dira, unibertsitateko irakaskuntzarako erreferentziatzat urtean 24 kreditu edo astean 8 irakastordutako unitatea hartuta. Bestelako kontratuak ere antzeko era honetara balioetsiko dira.

– Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatean egindako irakaskuntzako zerbitzuak direnean ez da beharrezkoa izango horiek egiaztatzea, administrazio honek ofizioz erantsiko baititu egiaztagiria. Dena dela, irakatsitako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria aurkeztu ahal izango dute izangaiek.

– Irakaskuntza publikoan egindako zerbitzuak zerbitzu-orriaren bidez eta emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira.

– Irakaskuntza pribatuan egindako zerbitzuak egiaztatzeko lan-kontratua eta Gizarte-Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak emandako ziurtagiria (ikastetxearen –enpresaren– izena eta alta-aldia jasoko dituen) aurkeztuko dira. Horrez gain, irakatsitako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria ere erantsi beharko da.

– Ikertzaile moduan betetako zerbitzuak doktorego ondoko ikerkuntzaren atalean baloratuko dira, baldin eta izangaiek egiaztatzen badu kontratazio horretarako doktore-titulua eskatzen dela. Bestelakoetan, izangaiek titulua izan arren, doktorego aurreko ikerkuntzaren atalean baloratuko dira.

La puntuación alcanzada en este apartado se ponderará en función del régimen de dedicación.

– Los servicios docentes universitarios prestados en régimen de dedicación a tiempo parcial se ponderarán, tomando como referencia de la unidad, para la docencia universitaria, los 24 créditos anuales o las 8 horas lectivas semanales. De forma similar se ponderarán contratos de otro tipo.

– No será necesario acreditar los servicios docentes prestados en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, se adjuntarán por la propia administración de oficio. No obstante lo anterior, los concursantes y los concursantes podrán presentar certificación comprensiva de las materias impartidas.

– Los servicios docentes prestados en la enseñanza pública se acreditarán mediante hoja de servicios y certificación comprensiva de las materias impartidas.

– Los servicios docentes prestados en la enseñanza privada se acreditarán mediante contrato de trabajo y certificación expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social donde conste el nombre del centro (empresa) y el período de alta. Deberá adjuntarse también la certificación comprensiva de las materias impartidas.

– Los servicios prestados como investigador serán valorados en el apartado de investigador postdoctoral en el supuesto de que por parte de la candidata o candidato se acredite la exigencia del título de Doctor para dicha contratación. En caso contrario se valorarán en el apartado de investigación predoctoral, con independencia de que dicha candidata o candidato ostente dicho título.

– Laneko esperientzia, oro har, honela egiaztatuko da:

Besteren konturako lan-esperientzia izanez gero, lan-kontratuaren kopiaren bidez eta Gizarte-Segurantzako Diruzaintza Orokorraren ziurtagiriaren bitartez. Enpresaren ziurtagiria ere aurkeztu beharko da, interesatuak betetako lanpostuak eta zereginak zehaztuko dituena.

Norbere konturako lan-esperientzia izanez gero, egindako jardueren zinpeko aitortpenaren bidez eta dagokion Ogasun-Sailak emandako ziurtagiriaren bitartez, jarduera ekonomikoen gaineko zergan izandako alta-aldiak jasotzen dituena. Aurrekoaz gain, egindako lanak egiaztatzeko agiriak aurkeztu beharko ditu (BEZaren aitortpenak, adibidez).

– Bekak egiaztatzeko, berriz, beka-deialdia egin zuen organoaren ziurtagiria aurkeztu behar da. Ziurtagiri horretan beren-beregi adieraziko da noiztik noiz arte izan zuen beka izangaiak, eta denboraldi horretan etenaldirik egon zen ala ez.

– Aldi batera egindako lan eta beka-aldiak balioetsi egingo dira, gehien dela, 4 puntu urtean.

2) Ikerkuntza-merezimenduak.

– La experiencia profesional se acreditará, con carácter general, de la siguiente forma:

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta ajena mediante la copia del contrato de trabajo y certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se acompañará certificado de la empresa en el que se expliquen los puestos y labores realizadas.

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta propia mediante declaración jurada de las actividades realizadas y la certificación de la Hacienda correspondiente con los períodos de alta en el Impuesto de Actividades Económicas. Además de lo anterior resultará necesario aportar documentación justificativa de los trabajos efectivamente realizados (declaraciones de IVA por ejemplo).

– El período de disfrute de becas se acreditará mediante certificación del órgano que convocó la misma, certificación en la que expresamente se diga la fecha de inicio y fin de su disfrute y si durante su disfrute se ha realizado suspensión alguna.

– Se valorarán los periodos de trabajo/becas que coincidan en el tiempo, con el límite de 4 puntos/año.

2) Méritos de investigación.

Ikerketa proiektuak	Kanpoko erreferentziarekin	
	Ikertzaile nagusia	< 1,25 puntu/urte
	Lankidea	< 0,75 puntu/urte
	Kanpoko erreferentziarik gabe	
	Ikertzaile nagusia	< 0,37 puntu/urte
	Lankidea	< 0,25 puntu/urte
Arte Ederretako plaketan, balioespen-batzordeak erabaki dezake ikerlantzat hartzea izangaiaren obra plastikoa, eta dossier behar bezain argigarria ikusita, ≤5 punturekin baloratu ahal izango du.		
Argitalpenak, garrantziaren, eraginaren eta poltsarekin daukan loturaren arabera	Liburua	≤ 5 puntu
	Liburuko kapitulua	≤ 2,5 puntu
	Artikulua	≤ 3 puntu
	Arte Ederretako katalogoa (gehienez 5)	≤ 0,5 puntu
Patenteak		≤ 2 puntu
Kongresuak	Ponentzia	≤ 1 puntu
	Komunikazioa	≤ 0,5 puntu
Tesiak zuzentzea		≤ 3 puntu
IAD/master amaierako lanak zuzentzea		≤ 0,5 puntu
Ikerkuntza-zentroetako egonaldiak (bi hilabetetatik gora)		< 4 puntu/urte
Ikerkuntzako bestelako merezimenduak		≤1 puntu guztira



<i>Proyectos de Investigación</i>	<i>Con referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	<i>&lt; 1,25 puntos/año</i>
	<i>Colaborador</i>	<i>&lt; 0,75 puntos/año</i>
	<i>Sin referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	<i>&lt; 0,37 puntos/año</i>
	<i>Colaborador</i>	<i>&lt; 0,25 puntos/año</i>
<i>Para Bellas Artes la Comisión de Evaluación podrá determinar el carácter investigador de la obra plástica del concursante y, a la vista de un dossier ilustrativo, evaluarla con &lt; 5 puntos</i>		
<i>Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la bolsa.</i>	<i>Libro</i>	<i>&lt; 5 puntos</i>
	<i>Capítulo de libro</i>	<i>&lt; 2,5 puntos</i>
	<i>Artículo</i>	<i>&lt; 3 puntos</i>
	<i>Catálogo BB. AA. (hasta un máximo de 5)</i>	<i>&lt; 0,5 puntos</i>
<i>Patentes</i>		<i>&lt; 2 puntos</i>
<i>Congresos</i>	<i>Ponencia</i>	<i>&lt; 1 punto</i>
	<i>Comunicación</i>	<i>&lt; 0,5 punto</i>
<i>Dirección de Tesis</i>		<i>&lt; 3 puntos</i>
<i>Dirección de DEAs/Trabajos Fin de Master</i>		<i>&lt; 0,5 puntos</i>
<i>Estancias en Centros de Investigación (superiores a dos meses)</i>		<i>&lt; 4 puntos/año</i>
<i>Otros méritos de investigación</i>		<i>&lt; 1 punto total</i>

3) Irakaskuntzako merituak eta gestio akademiko-koak:

3) Méritos docentes y de gestión académica.

Ikasmateriala	Liburuak	≤ 2 puntu
	Kapituluak	≤ 1 puntu
	Izen handiko argialetxeetan argitaratutako irakaskuntzako materiala edo irakaskuntza-ikaskuntzako zentro birtualetarako egindakoak, betiere, zentro ebaluatua badira.	≤ 0,5 puntu
Ikasketa-berrikuntzako proiektuak	Arduraduna	≤ 0,5 puntu
	Lankidea	≤ 0,25 puntu
Zientzi dibulgaziorako argitalpenak		≤ 0,25 puntu
Irakaskuntza-lanaren inkesta positiboa		≤ 1 puntu/urte
Irakaskuntza unibertsitateko master ofizialetan		≤ 1 puntu /3 kreditu
Karrera/gradu-amaierako lanak/proiektuak zuzentzea		≤ 0,25 puntu
Euskarazko doktorego-tesia		2 puntu
Unibertsitatean beste hizkuntza batzuetan egindako irakaskuntza-lana (hizkuntza ofiziala ez bada eta ez jakintza arloko berariazkoa)		≤ 1 puntu/irakasgai/urte
Irakaskuntza-berrikuntzari buruzko ikastaroak ematea		≤ 0,5 puntu /3 kreditu
Irakaskuntza-berrikuntzako prestakuntza egiaztatua		≤ 0,25 puntu /3 kreditu
Hizkuntzak		C2 ≤ 5 puntu C1 ≤ 4 puntu B2 ≤ 2 puntu B1 ≤ 1 puntu
Unibertsitate eta ordezkari-organismoetan aritzea		≤ 1 puntu/urte
Bestelako irakaskuntza merezimenduak (ikastaroak, hitzaldiak eta abar).		≤ 2 puntu

<i>Material Docente</i>	<i>Libros</i>	< 2 puntos*
	<i>Capítulos</i>	< 1 puntos*
	<i>Material docente publicado en editoriales de prestigio o en centro de recursos virtuales de enseñanza-aprendizaje que cuente con evaluación</i>	< 0,5 puntos*
<i>Proyectos de Innovación docente</i>	<i>Responsable</i>	< 0,5 puntos*
	<i>Colaborador</i>	< 0,25 puntos*
	<i>Publicaciones de divulgación científica</i>	< 0,25 puntos*
	<i>Encuestas positivas de la docencia</i>	< 1 punto/año
	<i>Docencia en másteres universitarios oficiales</i>	< 1 puntos/3 cr.
	<i>Dirección de Proyectos/Trabajos fin de carrera/grado</i>	< 0,25 puntos
	<i>Tesis Doctoral en Euskara</i>	2 puntos
	<i>Docencia universitaria impartida en otro idioma (que no sea oficial ni específico de su área de conocimiento)</i>	< 1 punto/ asignatura/año
	<i>Impartición de cursos de innovación y calidad docente</i>	< 0,5 puntos/3 cr.
	<i>Formación acreditada en innovación y calidad docente</i>	< 0,25 puntos/3 cr.
	<i>Idiomas</i>	C2 < 5 puntos C1 < 4 puntos B2 < 2 puntos B1 < 1 punto
	<i>Pertenencia a órganos universitarios y de representación</i>	< 1 punto/año
	<i>Otros méritos docentes (cursos, conferencias, etc.)</i>	< 2 puntos

– UPV/EHUko master ofizialetan emandako irakaskuntza GAUR aplikazioan izandako grabazioaren bidez egiaztatuko dira.

– Izartxoaz markaturiko ataletan euskaraz egindako merezimenduak 1,5ekin biderkatuko dira.

4) Merezimendu akademikoak.

– La docencia en masteres oficiales de la UPV/EHU deberá acreditarse mediante la correspondiente grabación en Gaur.

– En los apartados indicados con un asterisco los méritos realizados en Euskara se multiplicarán por 1,5.

4) Méritos académicos.

Batez besteko nota	x 1 puntu
Sari ezohikoa:	≤ 2 puntu
–Lizentziatura	≤ 2 puntu
– Doktoregoa	
Nazioarteko tesia	2 puntu
Doktorego-programa (32 kreditu)	≤ 2 puntu
IAD (Ikasketa Aurreratuen Diploma)	≤ 1 puntu
Doktore titulua (tesiaren kideotasuna eta kalifikazioa)	≤ 6 puntu
Master ofiziala	≤ 3 puntu
Bestelako masterrak eta graduondoko ikasketa ofizialak, 30 kreditutatik gorakoak	≤ 2 puntu
Unibertsitateko bestelako titulazioak	≤ 3 puntu
Bestelako merezimenduak	≤ 2 puntu guztira

<i>Nota media</i>	<i>x 1 puntos</i>
<i>Premio extraordinario:</i> – <i>Licenciatura</i> – <i>Doctorado</i>	<i>&lt; 2 puntos</i> <i>&lt; 2 puntos</i>
<i>Tesis Internacional</i>	<i>2 puntos</i>
<i>Programa de Doctorado (32 créditos)</i>	<i>&lt; 2 puntos</i>
<i>DEA (Diploma de Estudios Avanzados)</i> <i>Título de Doctor (afinidad y calificación de la tesis)</i>	<i>&lt; 1 punto</i> <i>&lt; 6 puntos</i>
<i>Master Oficial</i>	<i>&lt; 3 puntos</i>
<i>Otros Masters o cursos oficiales de postgrado de más de 30 créditos</i>	<i>&lt; 2 puntos</i>
<i>Otras titulaciones universitarias</i>	<i>&lt; 3 puntos</i>
<i>Otros méritos</i>	<i>&lt; 2 puntos total</i>

\* Batez besteko nota: espedientearen batez besteko nota jasota duten ziurtagiri akademikoen kasuan, nota hori hartuko da kontuan.

Espedientearen batez besteko nota jasota ez bada, kalkulatu egingo da, irakasgaien kalifikazioak zenbaki bidez adierazita badaude.

Irakasgaien kalifikazioak hitzez agertzen badira, berriz, ondoko baliokidetasunak aplikatuko dira:

- Ohorezko matrikula: 10.
- Bikain: 9.
- Oso ongi: 7,5.
- Nahiko, gaintua, baliozkotua, gai: 5,5.

Batez besteko nota ateratzeko ez dira inolaz ere kontuan hartuko aukera askeko irakasgaiak.

Ziurtagiri akademiko pertsonala bidaltzen ez bada, izangaiaren batez besteko nota «nahikoa» dela ulertuko da. Besterik adierazi ezean, ezarritako puntuazioak unitateko izango dira.

5) Euskararen jakite-maila.

Hizkuntzen Balioespenerako Europar Erreferentziako Esparru Bateratuko C1 mailaren titulu baliokideak: 8,8

HABEko 12. maila; ikasketak euskaraz (gutxienez % 50): 6,6

HABEko 11. maila; Euskara Teknikoa 6,2

HABEko 10. Maila: 5,7

Administrazioko 2. hizkuntza-eskakizuna; Hezkuntzako 1. hizkuntza-eskakizuna: 5,3

HABEko 9. maila: 4,8

HABEko 8. maila: 4

Administrazioko 1. hizkuntza-eskakizuna: 3,5

\* Nota media: en aquellas certificaciones académicas en las que figure la nota media del expediente se tomará ésta en cualquier caso.

Si no figura la nota media del expediente se obtendrá la puntuación media de las calificaciones de las asignaturas cuando éstas vengan expresadas numéricamente.

Si la expresión es literal se obtendrá la media aplicando las siguientes equivalencias:

- Matrícula de Honor: 10.
- Sobresaliente: 9.
- Notable: 7,5.
- Suficiente, aprobado, convalidado, apto: 5,5.

En ningún caso se considerarán las asignaturas de libre elección para la obtener la nota media.

En el caso de que no se remita la certificación académica personal se considerará que la aspirante o el aspirante obtuvo la nota media de aprobado. A no ser que se indique lo contrario, las puntuaciones establecidas son por unidad.

5.– Conocimiento del euskera.

Títulos equivalentes al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas 8,8

Nivel 12 de HABE; Estudios en euskara (50% como mínimo) 6,6

Nivel 11 de HABE; Euskara Técnico 6,2

Nivel 10 de HABE 5,7

Perfil lingüístico 2 de la Administración; Perfil lingüístico 1 de Educación 5,3

Nivel 9 de HABE 4,8

Nivel 8 de HABE 4

Perfil lingüístico 1 de la Administración 3,5

- HABEko 7. maila: 3,1
- HABEko 6. maila: 2,6
- HABEko 5. maila: 2,2
- HABEko 4. maila: 1,8
- HABEko 3. maila: 1,3
- HABEko 2. maila: 0,9
- HABEko 1. maila: 0,4

Euskaltegi homologatuetan gaitutako ikastaroak HABEn gaitutakoen parekotzat hartuko dira.

Euskararekin lotutako beste merezimendu batzuk (gehienez 2,2 puntu)	
Administrazioko 4. hizkuntza-eskakizuna:	2,2
Euskal filologiaren eta, A hizkuntza euskara izanik, itzulpengintza eta interpretazioaren tituluak	2,2
Euskara hobetzeko ikastaroak	1 puntu/ 100 ordu
Euskara Teknikoa edo irakasgai baliokideak, euskararen jakintza-maila Hizkuntzen Balioespenerako Europar Erreferentziako Esparru Bateratuko C1 mailako titulu baliokidez agertu duten izangaien kasuan	1 puntu/ 10 kreditu

## VI. ERANSKINA

### IRAKASLE LANKIDEEN LEHIAKETETAKO BAREMAZIORAKO IRIZPIDE ESPEZIFIKOAK

LOUren 63. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun-agiria lortu edo egiaztatuta duten lehiakideen kasuan, merezimenduan lortutako puntuazioa % 20 gehituko da, euskararen jakite-mailarengatik emaniko puntuazioa izan ezin, guztira, gehieneko puntuazio gisa ezarri den muga, hau da, 100 puntutako puntuazioa inola ere gaitutu ezin delarik.

Era berean, irakasle oso, irakasle agregatu, irakasle kontratatu doktore, irakasle atxiki edo irakasle laguntzaile doktoreen irakaskuntza-irudiei dagokienez, Kalitatea Ebaluatzeko Euskal Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko arautegiak onartutako antzeko erakunde batek emaniko aldeko balioespena eta ontzat emana lukeen izangaiak ere, % 20 gehituko du lortutako puntuazioa, euskararen jakite-mailarengatik emaniko puntuazioa izan ezin, guztira, gehieneko puntuazio gisa ezarri den muga, hau da, 100 puntutako puntuazioa inola ere gaitutu ezin delarik. Balioespen positibo edo aldeko txosten bat baino gehiago izanik ere, ez da puntuazioen gehikuntzarik inola ere metatuko.

- Nivel 7 de HABE 3,1
- Nivel 6 de HABE 2,6
- Nivel 5 de HABE 2,2
- Nivel 4 de HABE 1,8
- Nivel 3 de HABE 1,3
- Nivel 2 de HABE 0,9
- Nivel 1 de HABE 0,4

Los cursos superados en Euskaltegis homologados tendrán la misma consideración que los cursos superados en HABE.

Otros méritos relacionados con el euskara (hasta 2,2 puntos)	
Perfil Lingüístico 4 de la administración	2,2
Títulos de Filología Vasca y traducción e interpretación con Euskara como lengua A	2,2
Cursos de Perfeccionamiento de Euskara	1 punto /100 horas
Euskara Técnico o asignaturas equivalente en el caso de candidatas y candidatos que hayan acreditado el conocimiento del euskera con títulos equivalentes al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas	1 punto /10 cr

## ANEXO VI

### CRITERIOS ESPECÍFICOS DE BAREMACIÓN DE LOS CONCURSOS DE PROFESORAS Y PROFESORES COLABORADORES

La puntuación alcanzada por una candidata o candidato habilitado o acreditado para participar en los concursos a los que se refiere el artículo 63 de la LOU se verá incrementada en un 20% de la puntuación de todos los méritos con excepción del Euskara, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, es decir, 100 puntos.

En el mismo sentido, la puntuación alcanzada por una candidata o candidato con evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado, Profesorado Contratado Doctor, Profesorado Adjunto, o Profesorado Ayudante Doctor se verá incrementada en un 20% de la puntuación de todos los méritos con excepción del Euskara, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, es decir, 100 puntos. En ningún caso, el incremento de puntuación sea acumulable por contar con más de una evaluación positiva o informe favorable.

## 1.– Ohar orokorrak.

– Ezin izango da baloratu gabe utzi baremazioko irizpideetan zehaztutako atal bat bera ere.

– Merezimendu bat atal batean baino gehiagotan balioetsi ahal denean, izangaiari Puntuazio handiagoa emango dion atala hartuko da kontuan.

– Balioespen-batzordeak gutxieneko nota bat ezar lezake, inola ere 30 puntutatik gorakoa ez, izangaiari kontratuaren formalizatzeko proposamena egin daki en eta, behar bezala arrazoitu beharko du aktan, bazez ere inongo izangairik proposatu ez balitz.

## – Haztapenak:

1) Lehiakideren batek gaintitu egiten badu atal baterako zehaztutako gehieneko puntuazioa, lehiakide horri gehieneko puntuazioa emango zaio eta, gainontzekoei, horren arabera puntuazioa haztatua.

2) Atal bakoitzeko puntuazioa ponderatu egin ahal izango da, 1/0,8/0,5/0,1 koefizienteak erabilita, merituen plazaren ezaugarrietara egokitu ahal izateko. Dena dela, epaimahaiak zero puntu eman ahal izango die plazaren ezaugarriekin zerikusirik ez daukaten merituak. Edonola ere, merezimenduen baremazioa zehaztean argi eta garbi adieraziko da zein prozedura erabiliko den aipatutako koefizienteak aplikatzekoan. Prozedura horretan beren-beregi azalduko da haztapen-faktoreak zein ataletan aplikatuko diren eta zelan. Gainera, zehazki adieraziko da zer den espezifikoa eta zer den kidekoa.

## 2.– Unibertsitateko irakaskuntza eta ikerkuntza esperientzia eta bekak.

Unibertsitateko irakaskuntza Doktorego aurreko ikertzaile kontratatua/ lankidea Doktorego ondoko ikertzaile kontratatua	< 4 puntu/urte < 2 puntu/urte < 3 puntu/urte
Doktorego aurreko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurjaritza eta UPV/EHU)	< 2 puntu/urte
Doktorego ondoko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurjaritza eta UPV/EHU)	< 3 puntu/urte
Bestelako beka eta laguntzak	< 0,5 puntu/ urte

– Atal honetako puntuazioa arduraldiaren arabera haztatuko da.

– Arduraldi partzalean egindako unibertsitate mailako irakaskuntza zerbitzuak haztatu egingo dira,

## 1.– Consideraciones generales.

– No se puede dejar de valorar ningún apartado previsto en los presentes criterios de valoración.

– Cuando un determinado mérito pueda ser considerado en más de un apartado, lo será únicamente en aquél en el que el candidato obtenga mayor puntuación.

– La Comisión podrá establecer una nota mínima, que en ningún caso puede superar los 30 puntos, para que las candidatas y los candidatos puedan resultar propuestos para formalizar el contrato, debiendo justificarlo debidamente en la correspondiente acta, especialmente en el supuesto de que ninguna candidata o candidato resultase propuesto.

## – Ponderaciones:

1) En el caso de que un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el mismo, tal concursante será calificado con dicha puntuación máxima y, en consecuencia, las puntuaciones de los demás concursantes, en dicho apartado se verán proporcionalmente ponderadas.

2) La puntuación otorgada en cada apartado podrá ser ponderada con los coeficientes 1/0,8/0,5/0,1, de forma razonada, en función de la adecuación de los méritos a las características de la plaza. Sin perjuicio de lo anterior la Comisión podrá valorar con 0 puntos los méritos que no tengan ninguna relación con las características de la plaza. En todo caso, el procedimiento a seguir para aplicación de los citados coeficientes se señalará explícitamente en el momento de concretar el baremo de méritos. Este procedimiento ha de indicar expresamente los apartados del baremo en que se van a aplicar los factores de ponderación y el modo concreto de aplicación, indicando de forma detallada qué se considerará específico y qué se considerará afín.

## 2.– Experiencia docente e investigadora en la Universidad y período de disfrute de becas.

Docencia universitaria Investigador contratado predoctoral/ Ayudante Investigador contratado postdoctoral	< 4 puntos/año < 2 puntos/año < 3 puntos/año
Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/EHU predoctorales	< 2 puntos/año
Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/EHU postdoctorales	< 3 puntos/año
Otras becas y ayudas	<0,5 puntos/año

– La puntuación alcanzada en este apartado se ponderará en función del régimen de dedicación.

– Los servicios docentes universitarios prestados en régimen de dedicación a tiempo parcial se ponderarán

unibertsitateko irakaskuntzarako erreferentziatzat urtean 24 kreditu edo astean 8 irakastordutako unitatea hartuta.

– Ikertzaile moduan betetako zerbitzuak doktorego ondoko ikerkuntzaren atalean baloratuko dira, baldin eta izangaiak egiaztatzen badu kontratazio horretarako doktore-titulua eskatzen dela. Bestelakoetan, izangaiak titulua izan arren, doktorego aurreko ikerkuntzaren atalean baloratuko dira.

– Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatean egindako irakaskuntzako zerbitzuak direnean ez da beharrezkoa izango horiek egiaztatzea, administrazio honek ofizioz erantsiko baititu egiaztagiria. Dena dela, emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria aurkeztu ahal izango dute izangaiak.

– Irakaskuntza publikoan egindako zerbitzuak zerbitzu-orriaren bidez eta emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira.

– Irakaskuntza pribatuan egindako zerbitzuak egiaztatzeko lan-kontratua eta Gizarte-Segurantzaren Diruzaintza Orokorak emandako ziurtagiria (ikastetxearen –enpresaren– izena eta alta-aldia jasoko dituen) aurkeztuko dira. Horrez gain, irakatsitako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria ere erantsi beharko da.

– Bekak egiaztatzeko, berriz, beka-deialdia egin zuen organoaren ziurtagiria aurkeztu behar da. Ziurtagiri horretan beren-beregi adieraziko da noiztik noiz arte izan zuen beka izangaiak, eta denboraldi horretan etenaldirik egon zen ala ez.

– Aldi batera egindako lan eta beka-aldiak balioetsi egingo dira, gehien dela, 4 puntu urtean.

### 3.– Ikerkuntza-merezimenduak.

rarán, tomando como referencia de la unidad, para la docencia universitaria, los 24 créditos anuales o las 8 horas lectivas semanales.

– Los servicios prestados como investigador serán valorados en el apartado de investigador postdoctoral en el supuesto de que por parte de la candidata o candidato se acredite la exigencia del título de Doctor para dicha contratación. En caso contrario se valorarán en el apartado de investigación predoctoral, con independencia de que dicha candidata o candidato ostente dicho título.

– No será necesario acreditar los servicios docentes prestados en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, se adjuntarán por la propia administración de oficio. No obstante lo anterior las concursantes y los concursantes podrán presentar certificación comprensiva de las materias impartidas.

– Los servicios docentes prestados en la enseñanza pública se acreditarán mediante hoja de servicios y certificación comprensiva de las materias impartidas.

– Los servicios docentes prestados en la enseñanza privada se acreditarán mediante contrato de trabajo y certificación expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social donde conste el nombre del centro (empresa) y el período de alta. Deberá adjuntarse también la certificación comprensiva de las materias impartidas.

– El período de disfrute de becas se acreditará mediante certificación del órgano que convocó la misma, certificación en la que expresamente se diga la fecha de inicio y fin de su disfrute y si durante su disfrute se ha realizado suspensión alguna.

– Se valorarán los períodos de trabajo/becas que coincidan en el tiempo, con el límite de cuatro puntos año.

### 3.– Méritos de investigación.

Ikerketa proiektuak	Kanpoko erreferentziarekin	
	Ikertzaile nagusia	< 1,25 puntu/urte
	Lankidea	< 0,75 puntu/urte
	Kanpoko erreferentziarik gabe	
	Ikertzaile nagusia	< 0,37 puntu/urte
	Lankidea	< 0,25 puntu/urte
Arte Ederretako plazetan, balioespen-batzordeak erabaki dezake ikerlantzat hartzea izangaiaren obra plastikoa, eta dossier behar bezain argigarria ikusita, ≤5 punturekin baloratu ahal izango du.		
Argitalpenak, garrantziaren, eraginaren eta plazarekin daukan loturaren arabera	Liburua	≤ 5 puntu
	Liburuko kapitulua	≤ 2,5 puntu
	Artikulua	≤ 3 puntu
	Arte Ederretako katalogoa (gehienez 5)	≤ 0,5 puntu
Patenteak		≤ 2 puntu
Kongresuak	Ponentzia	≤ 1 puntu
	Komunikazioa	≤ 0,5 puntu
Tesiak zuzentzea		≤ 3 puntu
Tesinak eta karrera-amaierako proiektuak zuzentzea		≤ 0,5 puntu
Ikerkuntza-zentroetako egonaldiak (bi hilabetetatik gora)		< 2 puntu/urte
Ikerkuntzako bestelako merezimenduak		≤ 1 puntu guztira

4.– Merezimendu akademikoak.

Batez besteko nota	X1 puntu
Lehenengo edo bigarren zikloko, graduoko edo masterreko ikasketetan lortutako sari ezohikoa	≤ 2 puntu
Doktoregoko sari ezohikoa	≤ 3 puntu
Nazioarteko tesia	4 puntu
Doktorego-programa (32 kreditu)	≤ 2 puntu
IAD (Ikasketa Aurreratuen Diploma)	≤ 1 puntu
Master ofiziala	≤ 3 puntu
Doktore-titulua	12 puntu
Bestelako masterrak eta graduondoko ikastaro ofizial bereziak, 30 kreditutatik gorakoak	< 2 puntu bakoitzeko
Unibertsitateko beste titulu batzuk:	≤ 3 puntu
Bestelako merezimenduak	≤ 2 puntu guztira



<i>Proyectos de Investigación</i>	<i>Con referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	<i>&lt; 1,25 puntos/año</i>
	<i>Colaborador</i>	<i>&lt; 0,75 puntos/año</i>
	<i>Sin referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	<i>&lt; 0,37 puntos/año</i>
	<i>Colaborador</i>	<i>&lt; 0,25 puntos/año</i>
<i>Para Bellas Artes la Comisión de Evaluación podrá determinar el carácter investigador de la obra plástica del concursante y, a la vista de un dossier ilustrativo, evaluarla con &lt; 5 puntos</i>		
<i>Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la plaza.</i>	<i>Libro</i>	<i>&lt; 5 puntos</i>
	<i>Capítulo de libro</i>	<i>&lt; 2,5 puntos</i>
	<i>Artículo</i>	<i>&lt; 3 puntos</i>
	<i>Catálogo BB. AA. (hasta un máximo de 5)</i>	<i>&lt; 0,5 punto</i>
<i>Patentes</i>		<i>&lt; 2 puntos</i>
<i>Congresos</i>	<i>Ponencia</i>	<i>&lt; 1 puntos</i>
	<i>Comunicación</i>	<i>&lt; 0,5 punto</i>
<i>Dirección de Tesis</i>		<i>&lt; 3 puntos</i>
<i>Dirección de Tesinas y Proyectos fin de carrera</i>		<i>&lt; 0,5 punto</i>
<i>Estancias en Centros de Investigación (superiores a dos meses)</i>		<i>&lt; 2 puntos/año</i>
<i>Otros méritos de investigación</i>		<i>&lt; 1 puntos total</i>

4.- Méritos académicos.

<i>Nota media</i>	<i>X1 puntos</i>
<i>Premio extraordinario en estudios de primer o segundo ciclo, grado o máster</i> <i>Premio extraordinario de doctorado</i>	<i>&lt; 2 punto &lt; 3 punto</i>
<i>Tesis internacional</i>	<i>4 punto</i>
<i>Programa de Doctorado (32 créditos)</i>	<i>&lt; 2 punto</i>
<i>DEA (Diploma de Estudios Avanzados)</i>	<i>&lt; 1 punto</i>
<i>Máster Oficial</i>	<i>&lt; 3 punto</i>
<i>Título de doctor</i>	<i>12 puntos</i>
<i>Otros Masters o cursos específicos oficiales de postgrado de más de 30 créditos</i>	<i>&lt; 2 punto cada uno</i>
<i>Otras titulaciones universitarias:</i>	<i>&lt; 3 punto</i>
<i>Otros méritos</i>	<i>&lt; 2 puntos total</i>

\*Batez besteko nota: espedientearen batez besteko nota jasota duten ziurtagiri akademikoen kasuan, nota hori hartuko da kontuan.

Espedientearen batez besteko nota jasota ez bada, kalkulatu egingo da, irakasgaien kalifikazioak zenbaki bidez adierazita badaude.

Irakasgaien kalifikazioak hitzez agertzen badira, berriz, ondorengo baliokidetasunak ezarriko dira:

- Ohorezko matrikula: 10.
- Bikain: 9.
- Oso ongi: 7,5.
- Nahiko, gainditua, baliozkotua, gai: 5,5.

Batez besteko nota ateratzeko ez dira inolaz ere kontuan hartuko aukera askeko irakasgaiak.

Ziurtagiri akademiko pertsonala bidaltzen ez bada, izangaiaren batez besteko nota «nahikoa» dela ulertuko da.

5.– Irakaskuntzako merituak eta gestio akademikokoak:

\*Nota media: en aquellas certificaciones académicas en las que figure la nota media del expediente se tomará ésta en cualquier caso.

Si no figura la nota media del expediente se obtendrá la puntuación media de las calificaciones de las asignaturas cuando éstas vengan expresadas numéricamente.

Si la expresión es literal se obtendrá la media aplicando las siguientes equivalencias:

- Matrícula de Honor: 10.
- Sobresaliente: 9.
- Notable: 7,5.
- Suficiente, aprobado, convalidado, apto: 5,5.

En ningún caso se considerarán las asignaturas de libre elección para la obtener la nota media.

En el caso de que no se remita la certificación académica personal se considerará que la aspirante o el aspirante obtuvo la nota media de aprobado.

5.– Méritos docentes y de gestión académica.

Ikasmateriala	Liburuak	≤ 2 puntu*
	Kapituluak	≤ 1 puntu*
	Izen handiko argialetxeetan argitaratutako irakaskuntzako materiala edo irakaskuntza-ikaskuntzako zentro birtualetarako egindakoak, betiere, zentro ebaluatuak badira.	≤ 0,5 puntu*
Ikasketa-berrikuntzako proiektuak	Arduraduna	≤ 0,5 puntu*
	Lankidea	≤ 0,25 puntu*
Zientzi dibulgaziorako argitalpenak		≤ 0,25 puntu*
Irakaskuntza-lanaren inkesta positiboa		≤ 1 puntu/urte
Irakaskuntza unibertsitateko master ofizialetan		≤ 1 puntu /3 kreditu
Karrera/gradu-amaierako lanak/proiektuak zuzentzea		≤ 0,25 puntu
Euskarazko doktorego-tesia		2 puntu
Unibertsitatean beste hizkuntza batzuetan egindako irakaskuntza-lana (hizkuntza ofiziala ez bada eta ez jakintza arloko berariazkoa)		≤ 1 puntu/irakasgai/urte
Irakaskuntza-berrikuntzari buruzko ikastaroak ematea		≤ 0,5 puntu /3 kreditu
Irakaskuntza-berrikuntzako prestakuntza egiaztatua		≤ 0,25 puntu /3 kreditu
Hizkuntzak		C2 ≤ 5 puntu C1 ≤ 4 puntu B2 ≤ 2 puntu B1 ≤ 1 puntu
Unibertsitate eta ordezkari-arganoetan aritzea		≤ 1 puntu/urte
Bestelako irakaskuntza merezimenduak (ikastaroak, hitzaldiak eta abar).		≤ 2 puntu

<i>Material Docente</i>	<i>Libros</i>	< 2 puntos*
	<i>Capítulos</i>	< 1 puntos*
	<i>Material docente publicado en editoriales de prestigio o en centro de recursos virtuales de enseñanza-aprendizaje que cuente con evaluación</i>	< 0,5 puntos*
<i>Proyectos de Innovación docente</i>	<i>Responsable</i>	< 0,5 puntos*
	<i>Colaborador</i>	< 0,25 puntos*
	<i>Publicaciones de divulgación científica</i>	< 0,25 puntos*
	<i>Encuestas positivas de la docencia</i>	< 1 punto/año
	<i>Docencia en másteres universitarios oficiales</i>	< 1 puntos/3 cr.
	<i>Dirección de Proyectos/Trabajos fin de carrera/grado</i>	< 0,25 puntos
	<i>Tesis Doctoral en Euskara</i>	2 puntos
	<i>Docencia universitaria impartida en otro idioma (que no sea oficial ni específico de su área de conocimiento)</i>	< 1 punto/ asignatura/año
	<i>Impartición de cursos de innovación y calidad docente</i>	< 0,5 puntos/3 cr.
	<i>Formación acreditada en innovación y calidad docente</i>	< 0,25 puntos/3 cr.
	<i>Idiomas</i>	C2 < 5 puntos C1 < 4 puntos B2 < 2 puntos B1 < 1 punto
	<i>Pertenencia a órganos universitarios y de representación</i>	< 1 punto/año
	<i>Otros méritos docentes (cursos, conferencias, etc.)</i>	< 2 puntos

– UPV/EHUko master ofizialetan emandako irakaskuntza GAUR aplikazioan izandako grabazioaren bidez egiaztatuko dira.

– Izartxoaz markaturiko ataletan euskaraz egindako merezimenduak 1,5ekin biderkatuko dira.

6.– Lan esperientzia unibertsitateko irakaskuntza eta ikerkuntzatik kanpo.

Unibertsitate-irakaskuntza eta ikerkuntzatik kanpoko esperientzia	≤ 4 puntu/urte
Lan-esparruko bestelako merezimenduak	<4 puntu guztira

– Laneko esperientzia, oro har, honela egiaztatuko da:

Besteren konturako lan-esperientzia izanez gero, lan-kontratuaren kopiaren bidez eta Gizarte-Segurantzako Diruzaintza Orokorren ziurtagiriaren bitartez. Enpresaren ziurtagiria ere aurkeztu beharko da, interesatuak betetako lanpostuak eta zereginak zehaztuko dituena.

Norbere konturako lan-esperientzia izanez gero, egindako jardueren zinpeko aitortpenaren bidez eta dagokion Ogasun-Sailak emandako ziurtagiriaren bitartez, jarduera ekonomikoaren gaineko zergan izan-

– La docencia en masteres oficiales de la UPV/EHU deberá acreditarse mediante la correspondiente grabación en Gaur.

– En los apartados indicados con un asterisco los méritos realizados en Euskara se multiplicarán por 1,5.

6.– Experiencia profesional fuera del ámbito docente e investigador de la Universidad.

Experiencia fuera del ámbito docente e investigador universitario	< 4 puntos/año
Otros méritos en el ámbito laboral	<4 puntos en total

– La experiencia profesional se acreditará, con carácter general, de la siguiente forma:

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta ajena mediante la copia del contrato de trabajo y certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se acompañará certificado de la empresa en el que se expliquen los puestos y labores realizadas.

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta propia mediante declaración jurada de las actividades realizadas y la certificación de la Hacienda correspondiente con los períodos de alta en el Im-

dako alta-aldiak jasotzen dituen. Aurrekoaz gain, egindako lanak egiaztatzeko agiriak aurkeztu beharko ditu (BEZaren aitortpenak, adibidez).

7.- Euskararen jakite-maila.

Hizkuntzen Balioespenerako Europar Erreferentziarako Esparru Bateratuko C1 mailaren titulu baliokideak 8,8

HABEko 12. maila; ikasketak euskaraz (gu-txienez % 50) 6,6

HABEko 11. maila; Euskara Teknikoa 6,2

HABEko 10. Maila 5,7

Administrazioako 2. hizkuntza-eskakizuna; Hezkuntzako 1. hizkuntza-eskakizuna 5,3

HABEko 9. maila 4,8

HABEko 8. maila 4

Administrazioako 1. hizkuntza-eskakizuna: 3,5

HABEko 7. maila 3,1

HABEko 6. maila 2,6

HABEko 5. maila 2,2

HABEko 4. maila 1,8

HABEko 3. maila 1,3

HABEko 2. maila 0,9

HABEko 1. maila 0,4

Euskaltegi homologatuetan gaitutako ikastaroak HABEn gaitutakoen parekotzat hartuko dira.

puesto de Actividades Económicas. Además de lo anterior resultará necesario aportar documentación justificativa de los trabajos efectivamente realizados (declaraciones de IVA por ejemplo).

7.- Conocimiento del euskera.

Títulos equivalentes al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas 8,8

Nivel 12 de HABE; Estudios en euskara (50% como mínimo) 6,6

Nivel 11 de HABE; Euskara Técnico 6,2

Nivel 10 de HABE 5,7

Perfil lingüístico 2 de la Administración; Perfil lingüístico 1 de Educación: 5,3

Nivel 9 de HABE 4,8

Nivel 8 de HABE 4

Perfil lingüístico 1 de la Administración 3,5

Nivel 7 de HABE 3,1

Nivel 6 de HABE 2,6

Nivel 5 de HABE 2,2

Nivel 4 de HABE 1,8

Nivel 3 de HABE 1,3

Nivel 2 de HABE 0,9

Nivel 1 de HABE: 0,4

Los cursos superados en Euskaltegis homologados tendrán la misma consideración que los cursos superados en HABE.

Euskararekin lotutako beste merezimendu batzuk (gehienez 2,2 puntu)	
Administrazioako 4. hizkuntza-eskakizuna:	2,2
Euskal filologiaren eta, A hizkuntza euskara izanik, itzulpengintza eta interpretazioaren tituluak	2,2
Euskara hobetzeko ikastaroak	1 puntu/100 ordu
Euskara Teknikoa edo irakasgai baliokideak, euskararen jakintza-maila Hizkuntzen Balioespenerako Europar Erreferentziarako Esparru Bateratuko C1 mailako titulu baliokideaz agertu duten izangaien kasuan	1 puntu/10 kreditu

<i>Otros méritos relacionados con el euskara (hasta 2,2 puntos)</i>	
<i>Perfil Lingüístico 4 de la administración</i>	2,2
<i>Títulos de Filología Vasca y traducción e interpretación con Euskara como lengua A</i>	2,2
<i>Cursos de Perfeccionamiento de Euskara</i>	1 punto/100 horas
<i>Euskara Técnico o asignaturas equivalente en el caso de candidatas y candidatos que hayan acreditado el conocimiento del euskera con títulos equivalentes al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas</i>	1 punto/10 cr