

ORGANOS UNIVERSITARIOS DE GOBIERNO Y REPRESENTACIÓN

ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. RESUMEN.....	2
III. ORGANOS DE GOBIERNO Y REPRESENTACION	7
1. Generales	
Claustro	7
Consejo de Dirección	8
Consejo de Gobierno	9
Consejo de Social	10
2. Comisiones Estatutarias	
Comisión Electoral General	11
Comisión Estatutaria del Claustro	12
Comisión de Euskera	13
Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación	14
Comisión de Ordenación Académica y Doctorado	15
Comisión de Profesorado Universitario (CPU).....	16
Comisión de Reclamación Provisional	17
3. Otras Comisiones	
Comisión de Biblioteca	18
Comisión de Cooperación al Desarrollo	19
Comisión de Desarrollo Estatutario y Normativo	20
Comisión Económica	21
Comisión Universitaria de Evaluación Docente (CUED)	22
Comisión para la Igualdad	23
Comisión Permanente del Consejo de Gobierno.....	24
Comisión de Valoración y Expurgo o Comisión de Archivo	25

I. INTRODUCCIÓN

El apartado 4.1 del I Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UPV/EHU (2010/2013) establece como objetivo “fomentar la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos universitarios”. La igualdad efectiva de mujeres y hombres requiere la corresponsabilidad de unas y otros en todos los ámbitos, especialmente en aquellos que gestionan los espacios comunes. Es por eso, que entre las acciones previstas, está la de recopilar los datos concernientes a la composición de los órganos de la UPV/EHU.

Es el artículo 11 de los Estatutos de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (Decreto 17/2011, de 15 de febrero, por el que se aprueban los estatutos de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, BOPV N° 38 de 24 de febrero de 2011), en su apartado primero, el que define los órganos de gobierno y representación de la UPV/EHU, que analizamos.

El indicador utilizado ha sido el índice de distribución, que señala la diferencia porcentual en la presencia de mujeres y hombres en cada órgano y en cada colectivo presente en los órganos de gobierno.

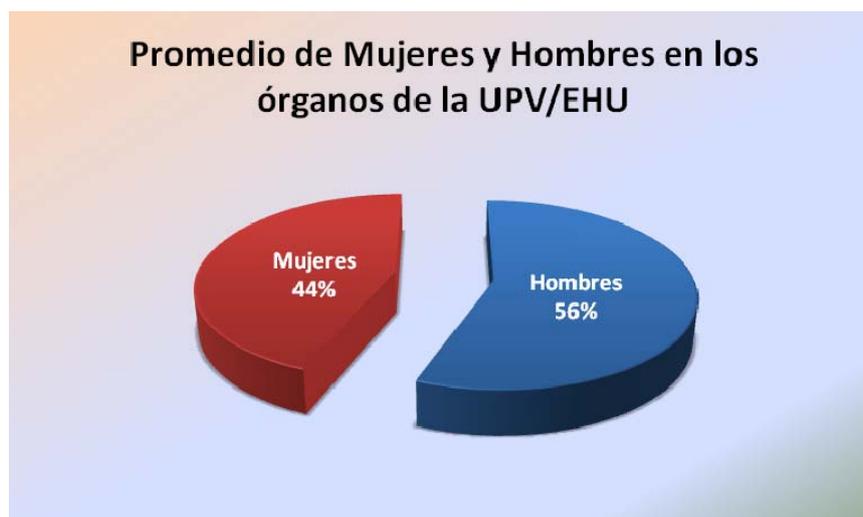
La información sobre los diferentes órganos se presenta atendiendo a los siguientes criterios:

- La presencia es igualitaria cuando el índice es del 50% de mujeres y hombres.
- Se considera que hay una presencia equilibrada de mujeres y hombres cuando el porcentaje oscila en los límites comprendidos entre el 40% y el 60% del total.
- Se considera que hay una presencia no equilibrada cuando la presencia de hombres o de mujeres es superior al 60%.

Para facilitar la lectura de los datos, los órganos se han sistematizado de la siguiente manera:

- Órganos Generales
- Comisiones Estatutarias
- Otras Comisiones

Este estudio ha sido elaborado por la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU, y se ha realizado a partir de los datos suministrados por los propios órganos colegiados directamente, o a través de su respectiva página web, a fecha de 1 de marzo de 2012. Vaya por delante nuestro agradecimiento a todas las personas implicadas en facilitarnos estos datos, sin su colaboración no hubiese sido posible hacer este trabajo.



Los porcentajes se encuentran dentro de la horquilla que hemos denominado presencia equilibrada de mujeres y hombres.

- En los **órganos generales** son hombres:

- El 73% del Consejo Social
- El 62% del Consejo de Gobierno
- El 56% del Claustro
- El 53% del Consejo de Dirección

El promedio de presencia de mujeres y hombres no es equilibrado: 39% de mujeres.

- En las **Comisiones Estatutarias**:

- Hay presencia igualitaria en la Comisión Electoral: 50 %
- Hay presencia equilibrada en:
 - Comisión de Euskera: 59% de mujeres
 - Comisión de Ordenación Académica: 41% de mujeres
- Hay presencia desequilibrada con más hombres en:
Comisión de Investigación: 71%
 - Comisión de Reclamaciones: 71%
 - Comisión de Profesorado: 70%
- Hay presencia desequilibrada con más mujeres en la Comisión Estatutaria: 70%

El promedio de presencia de mujeres y hombres en las Comisiones Estatutarias es: 44% de mujeres y 56% de hombres.

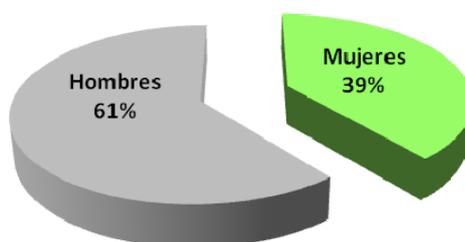
- En **Otras Comisiones:**

- Hay presencia igualitaria en la Comisión Permanente: 50%
- Hay presencia equilibrada en:
 - Comisión Evaluación docente: 46% hombres
 - Comisión Económica: 43% hombres
- Hay presencia desequilibrada con más hombres en:
 - Comisión de Biblioteca: 80%
 - Comisión de Cooperación y Desarrollo: 67%
 - Comisión de Desarrollo Estatutario: 67%
- Hay presencia desequilibrada con más mujeres en:
 - Comisión para la Igualdad: 75%
 - Comisión de Valoración y Expurgo o Archivo: 71%

El promedio de presencia de mujeres y hombres en Otras Comisiones es: 49% de mujeres y 51% de hombres

ÓRGANOS GENERALES	% Mujeres	% Hombres	Presencia
CLAUSTRO	44	56	equilibrada de mujeres y hombres
CONSEJO DE DIRECCIÓN	47	53	equilibrada de mujeres y hombres
CONSEJO DE GOBIERNO	38	62	no equilibrada: más hombres
CONSEJO SOCIAL	27	73	no equilibrada: más hombres
PROMEDIO	39	61	no equilibrada: más hombres

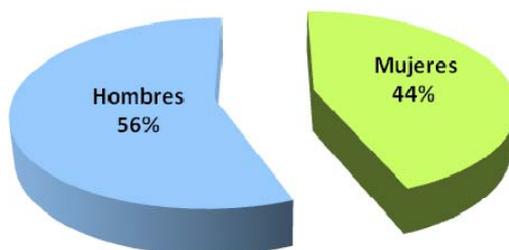
Promedio Mujeres y Hombres
 ÓRGANOS GENERALES DE GOBIERNO Y
 REPRESENTACION UPV/EHU



- En el Consejo Social y en el Consejo de Gobierno la presencia no es equilibrada: 73% de hombres en el Consejo Social, y 62% en el Consejo de Gobierno.
- El Claustro y el Consejo de Dirección cuentan con una presencia equilibrada de mujeres y hombres con valores comprendidos entre el 40%-60%
- El promedio en la presencia de mujeres y hombres en los órganos generales de la UPV/EHU no es equilibrado: hombres, un 61%, mujeres, un 39%.

COMISIONES ESTATUTARIAS	% Mujeres	% Hombres	Presencia
ELECTORAL	50	50	igualitaria de mujeres y hombres
ESTATURARIA	70	30	no equilibrada: más mujeres
EUSKERA	59	41	equilibrada de mujeres y hombres
INVESTIGACIÓN	29	71	no equilibrada: más hombres
ORDENACIÓN ACADÉMICA	41	59	equilibrada de mujeres y hombres
PROFESORADO	30	70	no equilibrada: más hombres
RECLAMACIONES	29	71	no equilibrada: más hombres
PROMEDIO	44	56	equilibrada de mujeres y hombres

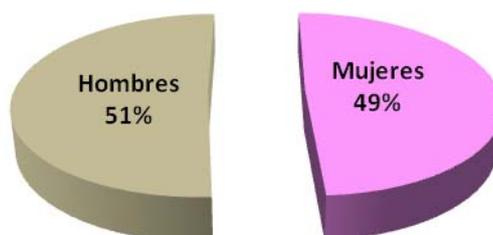
Promedio Mujeres y Hombres
COMISIONES ESTATUTARIAS UPV/EHU



- La Comisión Electoral es igualitaria en presencia de mujeres y hombres
- Las Comisiones de Euskera y Ordenación Académica cuentan con una presencia equilibrada de mujeres y hombres con valores comprendidos entre el 40%-60%
- En las Comisiones de Investigación, Profesorado y Reclamaciones la presencia no es equilibrada: más del 60% son hombres.
- En la Comisión Estatutaria la presencia no es equilibrada: más del 60% son mujeres.
- El promedio de presencia de mujeres y hombres en las Comisiones Estatutarias de la UPV/EHU es equilibrado: 44% de mujeres y 56 % de hombres

OTRAS COMISIONES	% Mujeres	% Hombres	Presencia
BIBLIOTECA	20	80	no equilibrada: más hombres
COOPERACIÓN	33	67	no equilibrada: más hombres
DESARROLLO ESTATUTARIO	33	67	no equilibrada: más hombres
ECONÓMICA	57	43	equilibrada de mujeres y hombres
EVALUACIÓN DOCENTE	54	46	equilibrada de mujeres y hombres
IGUALDAD	75	25	no equilibrada: más mujeres
PERMANENTE	50	50	igualitaria de mujeres y hombres
VALORACION Y EXPURGO O ARCHIVO	71	29	no equilibrada: más mujeres
PROMEDIO	49	51	equilibrada de mujeres y hombres

Promedio Mujeres y Hombres
OTRAS COMISIONES UPV/EHU



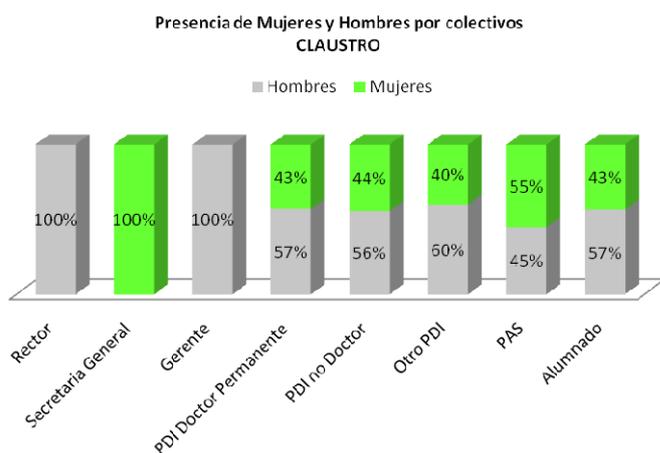
- La Comisión Permanente es igualitaria en presencia de mujeres y hombres
- Las Comisiones Evaluación Docente y Económica cuentan con una presencia equilibrada de mujeres y hombres con valores comprendidos entre el 40%-60%
- En las Comisiones de Desarrollo Estatutario, Cooperación y Biblioteca, la presencia no es equilibrada: más del 60% son hombres.
- En la Comisión para la Igualdad y en la Comisión de Archivo la presencia no es equilibrada: más del 60% son mujeres.
- El promedio de presencia de mujeres y hombres en otras Comisiones en la UPV/EHU es equilibrado: 49% de mujeres y 51% de hombres

III. ÓRGANOS UNIVERSITARIO DE GOBIERNO Y REPRESENTACIÓN

1. GENERALES

CLAUSTRO

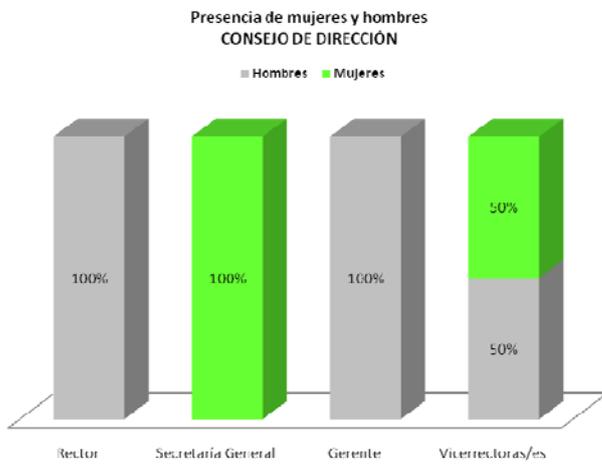
				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Rector	1	0	1	100%	0%	100%
Secretaria General	0	1	1	0%	100%	100%
Gerente	1	0	1	100%	0%	100%
PDI Doctor Permanente	77	58	135	57%	43%	100%
PDI no Doctor	10	8	18	56%	44%	100%
Otro PDI	3	2	5	60%	40%	100%
PAS	13	16	29	45%	55%	100%
Alumnado	30	23	53	57%	43%	100%
TOTAL	135	108	243	56%	44%	100%



- El Rector y el Gerente son hombres, y la Secretaria General es una mujer.
- En cada uno de los colectivos del PDI Doctor, PDI no Doctor, Otro PDI –contratado-, PAS y Alumnado, la presencia de mujeres y hombres es equilibrada con valores comprendidos entre el 40%-60%.

CONSEJO DE DIRECCIÓN

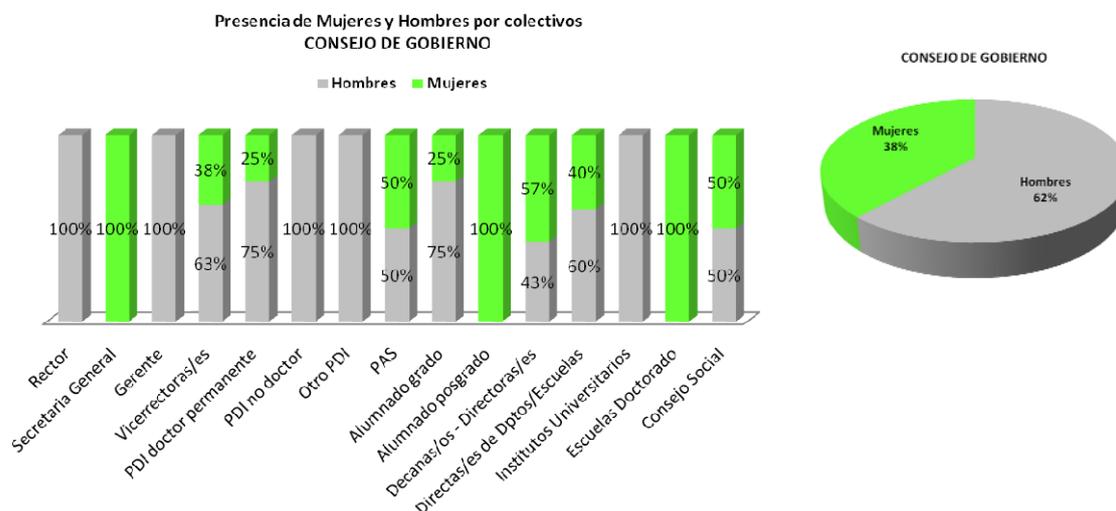
				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Rector	1	0	1	100%	0%	100%
Secretaria General	0	1	1	0%	100%	100%
Gerente	1	0	1	100%	0%	100%
Vicerrectoras/es	6	6	12	50%	50%	100%
TOTAL	8	7	15	53%	47%	100%



- Son hombres el Rector y el Gerente y es mujer la Secretaria General
- Hay el mismo número de Vicerrectoras y Vicerrectores.

CONSEJO DE GOBIERNO

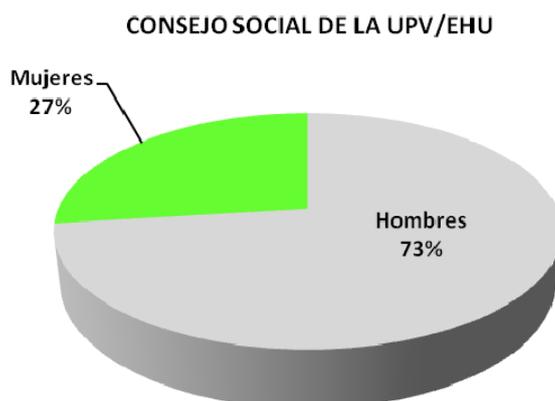
	Índice de distribución					
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Rector	1	0	1	100%	0%	100%
Secretaria General	0	1	1	0%	100%	100%
Gerente	1	0	1	100%	0%	100%
Vicerrectoras/es	5	3	8	63%	38%	100%
PDI doctor permanente	6	2	8	75%	25%	100%
PDI no doctor	2	0	2	100%	0%	100%
Otro PDI	1	0	1	100%	0%	100%
PAS	2	2	4	50%	50%	100%
Alumnado grado	3	1	4	75%	25%	100%
Alumnado posgrado	0	1	1	0%	100%	100%
Decanas/os - Directoras/es	3	4	7	43%	57%	100%
Directoras/es de Dpto. /Escuela	3	2	5	60%	40%	100%
Institutos Universitarios	1	0	1	100%	0%	100%
Escuelas Doctorado		1	1	0%	100%	100%
Consejo Social	1	1	2	50%	50%	100%
TOTAL	29	18	47	62%	38%	100%



- Los cargos de Rector y Gerente están ocupados por hombres y la presencia del PDI no doctor, otro PDI y de los Institutos Universitarios de Investigación es al 100% masculina.
- Existe una presencia no equilibrada en los colectivos de Vicerrectorados, PDI doctor permanente y Alumnado de grado: más del 60% son hombres.
- En el PAS y el Consejo Social la presencia es igualitaria del 50% de mujeres y hombres.
- La Secretaria General es una mujer, así como la alumna de posgrado
- Hay una presencia equilibrada de mujeres y hombres en Decanatos y Direcciones de Centros, Direcciones de Departamentos y Escuelas, con unos valores comprendidos entre el 40%-60%

**CONSEJO SOCIAL
UPV/EHU**

	Índice de distribución					
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Rector	1	0	1	100%	0%	100%
Representación UPV/EHU	4	2	6	67%	33%	100%
Representación Parlamento Vasco	6	2	8	75%	25%	100%
Representación Juntas Generales	1	2	3	33%	67%	100%
Representación Sindicatos	3	0	3	100%	0%	100%
Representación Empresarial	3	0	3	100%	0%	100%
Secretaria General	0	1	1	0%	100%	100%
Letrada/o Asesor/a	1	0	1	100%	0%	100%
TOTAL	19	7	26	73%	27%	100%

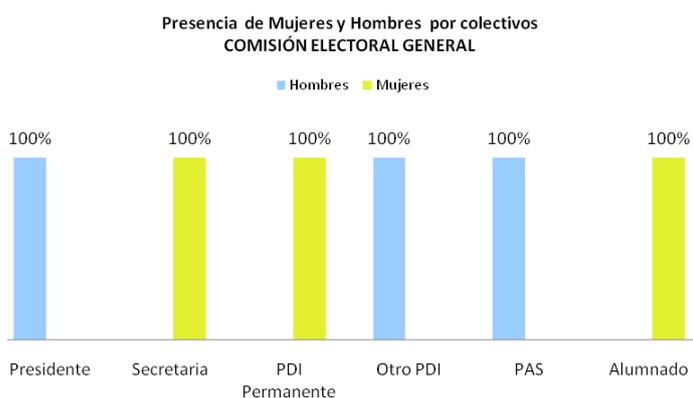


- Existe una presencia no equilibrada en la composición total del Consejo Social de la UPV/EHU: hombres, un 73%, y mujeres, un 27%.
- Ningún colectivo cuenta con presencia equilibrada de mujeres y hombres: más del 60% son hombres en todos ellos, a excepción de la representación de las Juntas Generales en la que más del 60% son mujeres.
- La representación empresarial y la representación sindical está ocupada por hombres en su totalidad

2. COMISIONES ESTATUTARIAS

Las comisiones estatutarias analizadas son las previstas en los actuales Estatutos. Se han analizado todas a excepción de la Comisiones de Grado y Postgrado que están pendientes de creación. La Comisión de Formación y Perfeccionamiento del PAS tampoco se analiza al tener una composición paritaria en la representación de la Gerencia y del PAS.

COMISIÓN ELECTORAL GENERAL						
				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Presidente	1	0	1	100%	0%	100%
Secretaria	0	1	1	0%	100%	100%
PDI Permanente	0	1	1	0%	100%	100%
Otro PDI	1	0	1	100%	0%	100%
PAS	1	0	1	100%	0%	100%
Alumnado	0	1	1	0%	100%	100%
TOTAL	3	3	6	50%	50%	100%



COMISIÓN ELECTORAL GENERAL

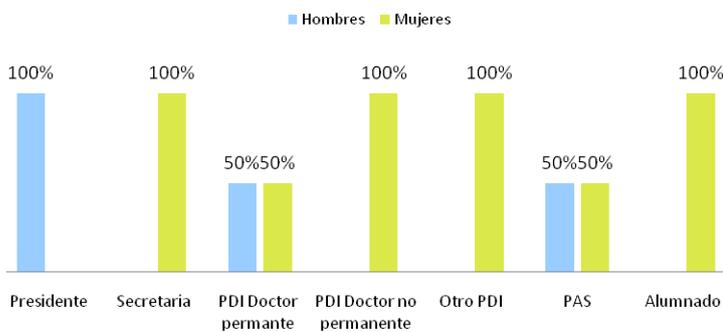


- Son hombres el Presidente y los representantes del otro PDI y del PAS
- Son mujeres la Secretaria y las representantes del PDI permanente y del Alumnado

COMISIÓN ESTATUTARIA DEL CLAUSTRO

				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Presidente	1	0	1	100%	0%	100%
Secretaria	0	1	1	0%	100%	100%
PDI Doctor permanente	1	1	2	50%	50%	100%
PDI Doctor no permanente	0	1	1	0%	100%	100%
Otro PDI	0	1	1	0%	100%	100%
PAS	1	1	2	50%	50%	100%
Alumnado	0	2	2	0%	100%	100%
TOTAL	3	7	10	30%	70%	100%

Presencia de Mujeres y Hombres por colectivos
COMISIÓN ESTATUTARIA DEL CLAUSTRO



COMISIÓN ESTATUTARIA DEL CLAUSTRO

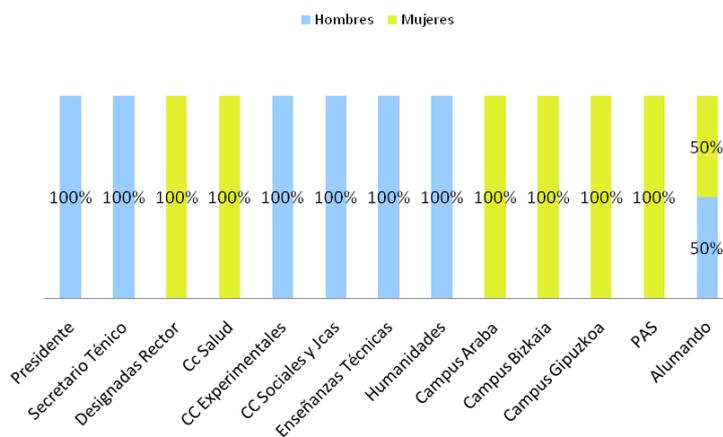


- El Presidente es un hombre
- Son mujeres la Secretaria, PDI Doctor no Permanente, Otro PDI y Alumnado
- Existe igual proporción del 50% de mujeres y hombres en el PDI Doctor permanente y en el PAS.

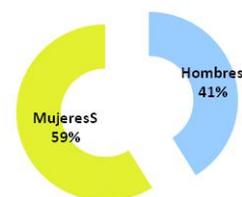
COMISIÓN DE EUSKERA

	Índice de distribución					
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Presidente	1	0	1	100%	0%	100%
Secretario Técnico	1	0	1	100%	0%	100%
Designación por el Rector	0	4	4	0%	100%	100%
Repres. de Ciencias de la Salud	0	1	1	0%	100%	100%
Repres. de CC Experimentales	1	0	1	100%	0%	100%
Repres. CC Sociales y Jurídicas	1	0	1	100%	0%	100%
Repres. Enseñanzas Técnicas	1	0	1	100%	0%	100%
Repres. Humanidades	1	0	1	100%	0%	100%
Campus Araba	0	1	1	0%	100%	100%
Campus Bizkaia	0	1	1	0%	100%	100%
Campus Gipuzkoa	0	1	1	0%	100%	100%
PAS	0	1	1	0%	100%	100%
Alumnado	1	1	2	50%	50%	100%
TOTAL	7	10	17	41%	59%	100%

Presencia de Mujeres y Hombres por colectivos
COMISIÓN DE EUSKERA



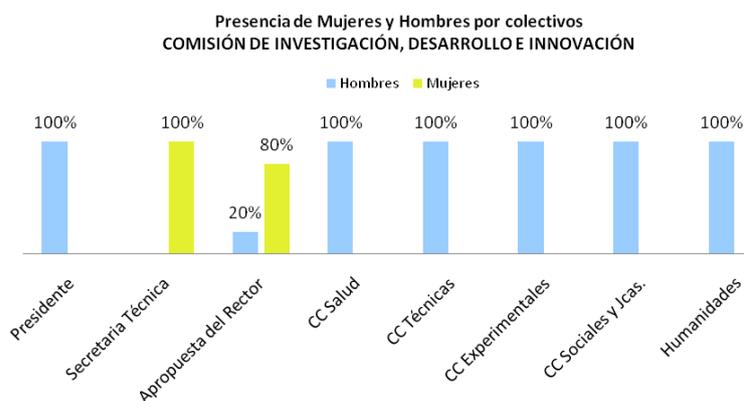
COMISIÓN DE EUSKERA



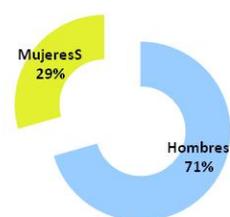
- Son hombres el Presidente el Secretario Técnico, y los representantes de Ciencias Experimentales, Ciencias Sociales y Jurídicas, Enseñanzas Técnicas y Humanidades.
- Son mujeres todas las personas designadas por el Rector, la representante de Ciencias de la Salud, las de los Campus de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa y la del PAS.
- Existe una presencia igualitaria de mujeres y hombres en el alumnado: una alumna y un alumno

COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Presidente	1	0	1	100%	0%	100%
Secretaria Técnica	0	1	1	0%	100%	100%
A propuesta del Rector	1	4	5	20%	80%	100%
CC Salud	2	0	2	100%	0%	100%
CC Técnicas	2	0	2	100%	0%	100%
CC Experimentales	2	0	2	100%	0%	100%
CC Sociales y Jurídicas	2	0	2	100%	0%	100%
Humanidades	2	0	2	100%	0%	100%
TOTAL	12	5	17	71%	29%	100%



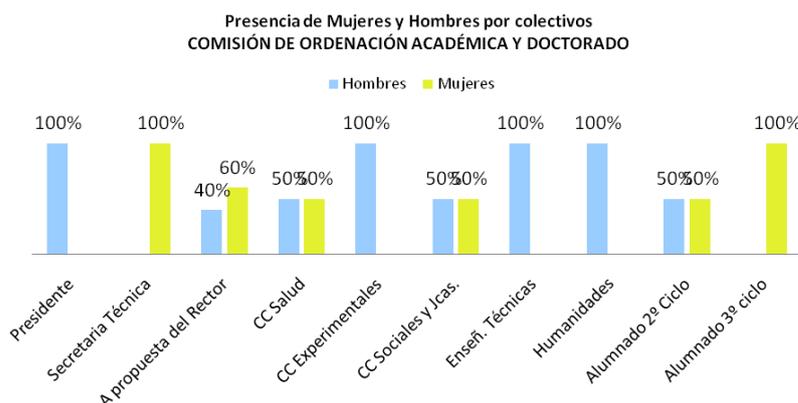
COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN



- Son hombres el Presidente, el PDI de las Ciencias de la Salud, Ciencias Técnicas, Ciencias Experimentales, CC. Sociales y Jurídicas y las Humanidades.
- La Secretaria Técnica es una mujer
- La presencia de las mujeres es debida, fundamentalmente, a las personas designadas por el Rector: un 80% de mujeres y un 20% de hombres.

COMISIÓN DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y DOCTORADO

				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Presidente	1	0	1	100%	0%	100%
Secretaria Técnica	0	1	1	0%	100%	100%
A propuesta del Rector	2	3	5	40%	60%	100%
CC Salud	1	1	2	50%	50%	100%
CC Experimentales	2		2	100%	0%	100%
CC Sociales y Jurídicas	1	1	2	50%	50%	100%
Enseñanzas Técnicas	2	0	2	100%	0%	100%
Humanidades	2	0	2	100%	0%	100%
Alumnado 2º Ciclo	2	2	4	50%	50%	100%
Alumnado 3º ciclo	0	1	1	0%	100%	100%
TOTAL	13	9	22	59%	41%	100%



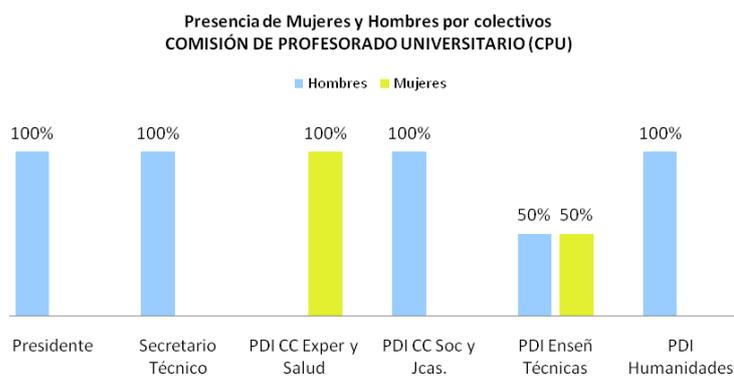
COMISIÓN DE ORDENACION ACADEMICA Y DOCTORADO



- Son hombres el Presidente y los representantes de Ciencias Experimentales, Enseñanzas Técnicas y Humanidades.
- Son mujeres la Secretaria Técnica y la representante del Alumnado de 3º ciclo.
- Existe igual proporción del 50% de mujeres y hombres en las Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales y Jurídicas y en el Alumnado de 2º ciclo.
- Hay una presencia equilibrada de mujeres y hombres entre las personas propuestas por el Rector con valores comprendidos entre el 40%-60%

COMISIÓN PROFESORADO UNIVERSITARIO (CPU)

				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Presidente	1	0	1	100%	0%	100%
Secretario Técnico	1	0	1	100%	0%	100%
PDI CC Experimentales y de la Salud	0	2	2	0%	100%	100%
PDI CC Sociales y Jurídicas	2	0	2	100%	0%	100%
PDI Enseñanzas Técnicas	1	1	2	50%	50%	100%
PDI Humanidades	2	0	2	100%	0%	100%
TOTAL	7	3	10	70%	30%	100%



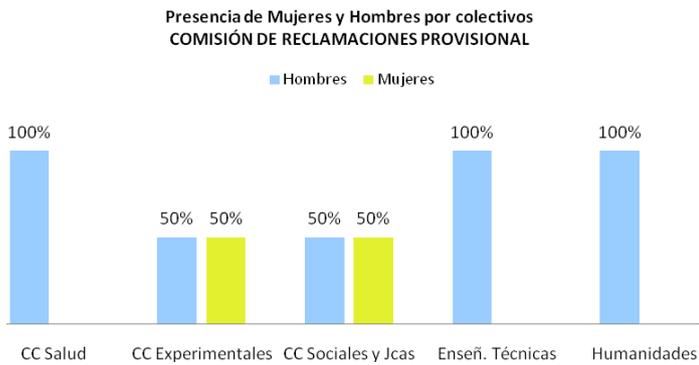
COMISIÓN DE PROFESORADO UNIVERSITARIO (CPU)



- Existe igual proporción del 50% de mujeres y hombres en el PDI de las Enseñanzas Técnicas
- Son hombres el Presidente, el Secretario Técnico y el PDI de las Ciencias Sociales y Jurídicas y de las Humanidades.
- Son mujeres el PDI de Ciencias Experimentales y de la Salud.

COMISIÓN DE RECLAMACIONES PROVISIONAL

				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
CC Salud	1	0	1	100%	0%	100%
CC Experimentales	1	1	2	50%	50%	100%
CC Sociales y Jurídicas	1	1	2	50%	50%	100%
Enseñanzas Técnicas	1	0	1	100%	0%	100%
Humanidades	1	0	1	100%	0%	100%
TOTAL	5	2	7	71%	29%	100%



COMISION DE RECLAMACIONES PROVISIONAL



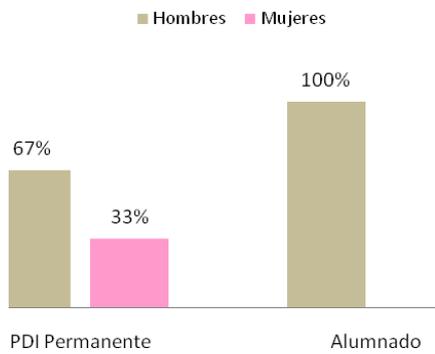
- Son hombres el PDI de las Ciencias de la Salud, las Enseñanzas Técnicas y las Humanidades.
- Existe igual proporción del 50% de mujeres y hombres en el PDI de las Ciencias Experimentales y las Ciencias Sociales y Jurídicas.

3. OTRAS COMISIONES

COMISIÓN DE BIBLIOTECA

				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
PDI Permanente	2	1	3	67%	33%	100%
Alumnado	2	0	2	100%	0%	100%
TOTAL	4	1	5	80%	20%	100%

Presencia de Mujeres y Hombres por colectivos
COMISIÓN DE BIBLIOTECA



COMISIÓN DE BIBLIOTECA



- Son hombres el 100% del alumnado
- En el PDI la presencia de mujeres y hombres no es equilibrada: 67% de hombres y 33% de mujeres.

CONSEJO DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO

	Índice de distribución					
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Vicerrectora	0	1	1	0%	100%	100%
Directora Responsabilidad Social	0	1	1	0%	100%	100%
Institutos, Cátedras,	1	0	1	100%	0%	100%
Asociaciones Universitarias	3	1	4	75%	25%	100%
Centros, Dptos. Alumnado	1	0	1	100%	0%	100%
Alumnado fondos 0,7%	1	0	1	100%	0%	100%
Personas Expertas a propuesta Vicerrectorado competente	2	1	3	67%	33%	100%
TOTAL	8	4	12	67%	33%	100%

Presencia de Mujeres y Hombres por colectivos
CONSEJO DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO



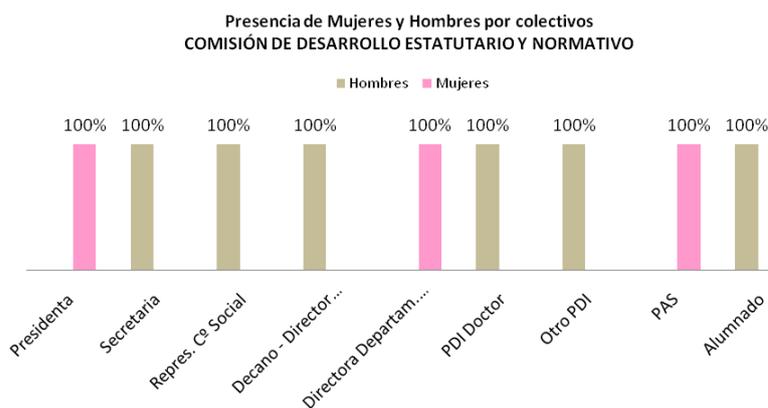
CONSEJO DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO



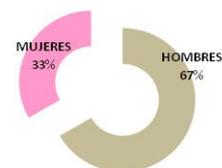
- La Vicerrectora responsable y la Directora de Responsabilidad Social son mujeres
- Los representantes de Institutos y Cátedras, Centros y Alumnado son hombres
- La presencia de mujeres y hombres no es equilibrada en las Asociaciones Universitarias y las personas expertas propuestas por el Vicerrectorado competente: más del 60% son hombres.

COMISIÓN DE DESARROLLO ESTATUTARIO Y NORMATIVO

	Índice de distribución			Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Presidenta	0	1	1	0%	100%	100%
Secretaría	1	0	1	100%	0%	100%
Representación Consejo Social	1	0	1	100%	0%	100%
Decano – Director de Centro	1	0	1	100%	0%	100%
Directoras Departamento	0	1	1	0%	100%	100%
PDI Doctor Permanente	1	0	1	100%	0%	100%
Otro PDI	1	0	1	100%	0%	100%
PAS	0	1	1	0%	100%	100%
Alumnado	1	0	1	100%	0%	100%
TOTAL	6	3	9	67%	33%	100%



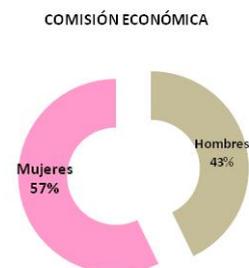
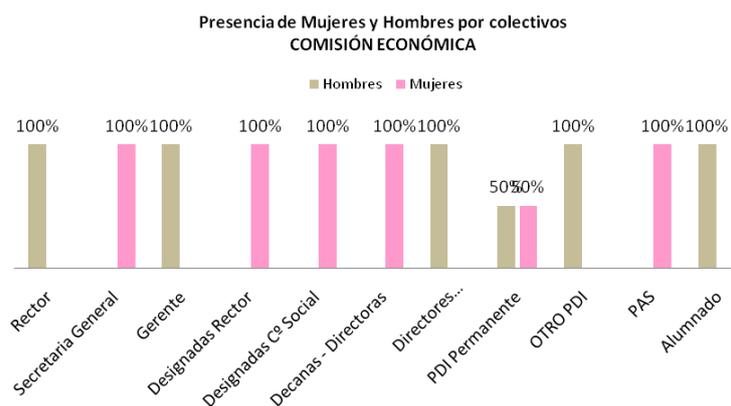
COMISIÓN DE DESARROLLO ESTATUTARIO Y NORMATIVO



- Son mujeres la Presidenta , las Directoras de Departamento y el PAS.
- Son hombres el Secretario, los representantes del Consejo Social, Decanos y Directores, PDI Doctor, otro PDI y el Alumnado.

COMISIÓN ECONÓMICA

				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Rector	1	0	1	100%	0%	100%
Secretaria General	0	1	1	0%	100%	100%
Gerente	1	0	1	100%	0%	100%
Designadas Rector	0	2	2	0%	100%	100%
Designadas Cº Social	0	1	1	0%	100%	100%
Decanas - Directoras	0	2	2	0%	100%	100%
Directores Departamento	1	0	1	100%	0%	100%
PDI Permanente	1	1	2	50%	50%	100%
OTRO PDI	1	0	1	100%	0%	100%
PAS	0	1	1	0%	100%	100%
Alumnado	1	0	1	100%	0%	100%
TOTAL	6	8	14	43%	57%	100%

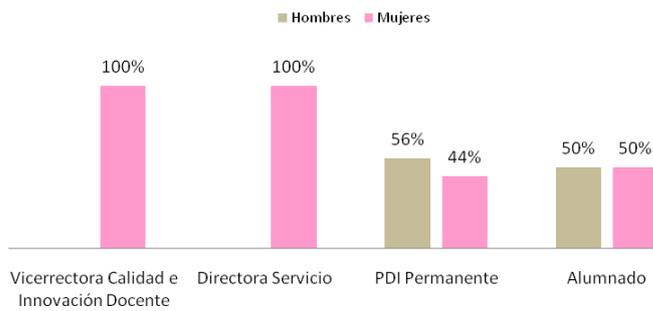


- Son hombres el Rector y el Gerente, los Directores de Departamento, el otro PDI y el Alumnado.
- Son mujeres la Secretaria General, las representantes del Consejo Social, Decanas, Directoras de Centro y PAS
- La presencia de mujeres y hombres es igualitaria en el PDI permante al 50%.

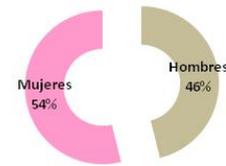
COMISIÓN UNIVERSITARIA DE EVALUACIÓN DOCENTE (CUED)

				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Vicerrectora de Calidad e Innovación Docente	0	1	1	0%	100%	100%
Directora Servicio	0	1	1	0%	100%	100%
PDI Permanente	5	4	9	56%	44%	100%
Alumnado	1	1	2	50%	50%	100%
TOTAL	6	7	13	46%	54%	100%

Presencia de Mujeres y Hombres por colectivos
COMISIÓN UNIVERSITARIA DE EVALUACIÓN DOCENTE (CUED)



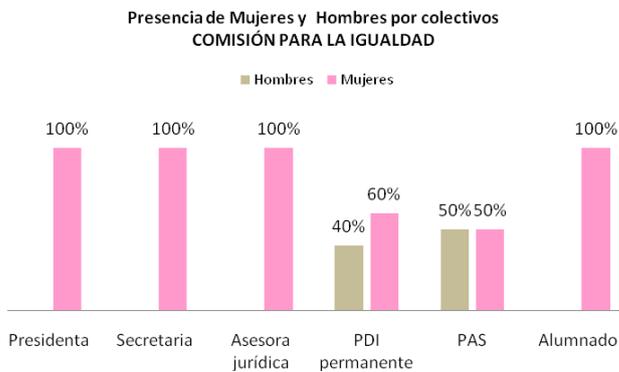
COMISIÓN UNIVERSITARIA DE EVALUACION DOCENTE (CUED)



- Son mujeres la Vicerrectora de Calidad e Innovación Docente y la Directora Técnica del Servicio.
- Existe igual proporción del 50% de mujeres y hombres en el Alumnado
- En el PDI la presencia de mujeres y hombres es equilibrada con valores comprendidos entre el 40%-60%

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD

	Índice de distribución					
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Presidenta	0	1	1	0%	100%	100%
Secretaria	0	1	1	0%	100%	100%
Asesora Jurídica	0	1	1	0%	100%	100%
PDI Permanente	2	3	5	40%	60%	100%
PAS	1	1	2	50%	50%	100%
Alumnado	0	2	2	0%	100%	100%
TOTAL	3	9	12	25%	75%	100%



COMISIÓN PARA LA IGUALDAD

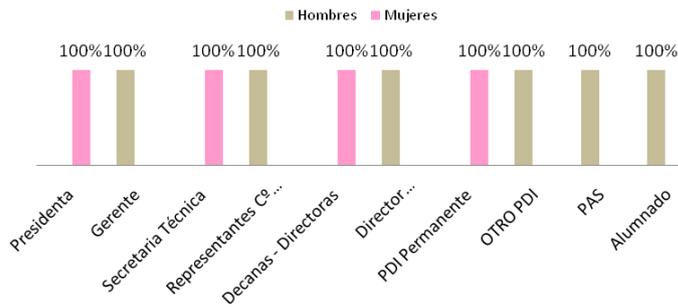


- La Presidenta, la Secretaría, la Asesora Jurídica y el Alumnado son mujeres
- En el PAS la presencia de mujeres y hombres es igualitaria al 50%
- En el PDI existe una presencia equilibrada de mujeres y hombres con valores comprendidos entre el 40%-60%

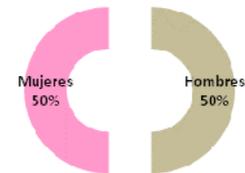
COMISIÓN PERMANENTE DEL CONSEJO DE GOBIERNO

	Índice de distribución					
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Presidenta	0	1	1	0%	100%	100%
Gerente	1	0	1	100%	0%	100%
Secretaria Técnica	0	1	1	0%	100%	100%
Representantes Cº Social	1	0	1	100%	0%	100%
Decanas-Directoradas	0	2	2	0%	100%	100%
Directores Departamento	1	0	1	100%	0%	100%
PDI Permanente	0	2	2	0%	100%	100%
OTRO PDI	1	0	1	100%	0%	100%
PAS	1	0	1	100%	0%	100%
Alumnado	1	0	1	100%	0%	100%
TOTAL	6	6	12	50%	50%	100%

Presencia de Mujeres y Hombres por colectivos
COMISIÓN PERMANENTE DEL CONSEJO DE GOBIERNO



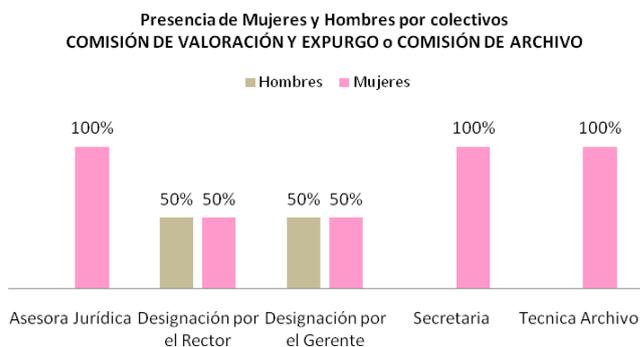
COMISIÓN PERMANENTE CONSEJO DE GOBIERNO



- Son mujeres la Presidenta, la Secretaria Técnica, las Decanas y el PDI permanente
- Son hombres el Gerente, los representantes del Consejo Social, de Directores de Departamento, de otro PDI, del PAS y del alumnado.

COMISIÓN VALORACIÓN Y EXPURGO O COMISIÓN DE ARCHIVO

				Índice de distribución		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Asesora Jurídica	0	1	1	0%	100%	100%
Designación por el Rector	1	1	2	50%	50%	100%
Designación por el Gerente	1	1	2	50%	50%	100%
Secretaría	0	1	1	0%	100%	100%
Técnica de Archivo	0	1	1	0%	100%	100%
TOTAL	2	5	7	29%	71%	100%



COMISIÓN DE VALORACIÓN Y EXPURGO O
COMISIÓN DE ARCHIVO



- La Asesora Jurídica, la Secretaria y la Técnica de Archivo son mujeres.
- La presencia de mujeres y hombres designados por el Rector y por el Gerente es igualitaria al 50%.